

*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**E d u c a n d a t o   S t a t a l e**  
 "EMANUELA SETTI CARRARO DALLA CHIESA"  
 SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
 LICEO CLASSICO – LICEO CLASSICO EUROPEO – LICEO LINGUISTICO  
 20122 Milano – Via Passione 12 – Tel. 02 76001425 – Fax 02 781896  
 Email: mive01000p@istruzione.it – Web: [setticarraro.gov.it](http://setticarraro.gov.it)

<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO          DELL'ANNO SCOLASTICO 2018/2019</b>
---

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgvo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli:

#### *Modulo 1*

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		19/10/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		A.S. 2017-18
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte pubblica:</b> Giorgio Ragusa (Dirigente scolastico) <b>Parte sindacale:</b> Raffaele Aliberti, Alfonso Bonito, Patrizia Paloschi, Lentini Alessandro (RSA), Stefano Dalmoro (RSA), José Girgenti (Delegato UIL)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente, educativo ed ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni	

## *Modulo 2*

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il contratto integrativo d'istituto 2018-19 si adegua al nuovo CCNL 2016-18 sottoscritto il 16 aprile 2018. Vengono quindi inserite nuove materie di contrattazione, come il diritto alla disconnessione, riconosciuto nell'art. 33. Viene poi modificato rispetto all'anno precedente l'art. 25 su ore eccedenti, permessi orari e relativi recuperi, per garantire una copertura più semplice delle numerose assenze che si registrano durante l'anno scolastico, soprattutto fra il personale ATA.

Per quanto riguarda la distribuzione delle risorse del MOF, nell'art 35: 1) viene stabilito che "Il FIS è ottenuto sommando i quattro fondi d'istituto e, dopo aver detratto l'indennità del DSGA, è suddiviso fra personale ATA, a cui va un terzo del fondo, ed il resto del personale. La quota per il personale ATA è utilizzata prioritariamente per retribuire le ore eccedenti autorizzate dal Rettore, sentita la DSGA, e delle quali i dipendenti chiedono il pagamento. L'eventuale parte rimanente viene utilizzata per l'intensificazione che sarà attribuita tenendo conto dell'assiduità nella presenza e degli eventuali richiami verbali e/o scritti, con priorità a chi ha lavorato 6 giorni a settimana. "

2) vengono stabilite le quote orarie spettanti ai principali incarichi: responsabili di settore, coordinatori di classe, tutors dei neoassunti, coordinatori di classe con nuovi alunni BES dei quali è necessario stilare un PDP. Non viene invece stabilito a priori quanto potrà essere destinato ai corsi di recupero che sono prioritari e, successivamente, ai vari progetti, poiché ciò dipende dai risultati scolastici;

3) vengono stabiliti i criteri per la retribuzione di funzioni strumentali ed incarichi specifici.

**IL RETTORE**  
(Prof. Giorgio Ragusa)

