



area riservata

benvenuto,
SARA VITA

- Rilevazioni sulle Scuole
- Dati generali (ex Integrative)**
- Acquisizione dati
- Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale**
- Acquisizione Dati
- Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione**
- Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa**
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)**
- Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica**
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato**
- Acquisizione Scheda
- Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica**
- #Scuole Belle**
- Ripartizione Iniziale Finanziamento
- Dichiarazione Importi Liquidati
- Modifica Ripartizione Finanziamenti
- Rinuncia Finanziamento
- Forma a Pag. Iniziale

Rilevazione Mensile sulle Assenze del Personale della scuola

Digitare un codice meccanografico o selezionarlo dalla lista

Regione : MARCHE ▼
Provincia : ASCOLI PICENO ▼
Anno scolastico di Rilevazione: 2022/2023 ▼
Mese di Rilevazione: DICEMBRE ▼
Codice Meccanografico Istituto Principale: APICR18001

Attenzione: digitare un codice meccanografico o selezionarlo dalla lista

1 Scuola trovata

| <u>Codice Meccanografico</u> | <u>Tipologia Scuola</u> | <u>Denominazione Scuola</u> |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| APICR18001 | ISTITUTO COMPRENSIVO | GROTTAMMARE ISC "LEOPARDI G." |

Conferma

Selezionare un Istituto dalla lista



area riservata

venuto,
IARA VITA

Codice Istituzione scolastica: APIC818001

Salva

Indietro senza sal

- Rilevazioni sulle Scuole
- Dati generali (ex Integrative)
- Acquisizione dati
- Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale
- Acquisizione Dati
- Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione
- Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
- Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
- Acquisizione Scheda
- Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica
- #Scuole Belle
- Ripartizione Iniziale Finanziamento
- Dichiarazione Importi Liquidati
- Modifica Ripartizione Finanziamenti
- Renuncia Finanziamento
- Torna a Pag. Iniziale



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
 Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2022/2023

| | |
|--|-------------------------------|
| Codice meccanografico istituzione principale | APIC818001 |
| Denominazione dell'Istituzione scolastica | GROTTAMMARE ISC "LEOPARDI G." |
| Indirizzo E-mail della scuola | apic818001@istruzione.it |

| Personale docente scuola dell'infanzia | DICEMBRE 2022 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuo e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 47 | 6 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 1 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 3 | 1 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 0 |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | 0 |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 3 | 0 |
| c5. Scioperi (giorni) | 0 | 0 |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 35 | 5 |

| Personale docente scuola primaria ed educativo | DICEMBRE 2022 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuo e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 56 | 16 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 1 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 9 | 1 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 44 |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | 19 |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 0 | 0 |
| c5. Scioperi (giorni) | 30 | 0 |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 31 | 0 |
| | 67 | 14 |

| Personale docente scuola secondaria primo grado | DICEMBRE 2022 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuo e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 52 | 0 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 1 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 1 | 0 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 0 |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | 25 |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 4 | 0 |
| c5. Scioperi (giorni) | 0 | 0 |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 44 | 8 |

| Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario | DICEMBRE 2022 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuo e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 86 | 11 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 1 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 7 | 6 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 0 |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | 0 |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 0 | 0 |
| c5. Scioperi (giorni) | 11 | 0 |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 62 | 0 |
| | 28 | 11 |

NOTE

Le assenze per malattia non retribuite, anche di notte, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita o parzialmente retribuita. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

a.2. Le assenze per malattia non retribuite - anche di notte, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene conteggiato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene conteggiato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: Dal 16 ottobre 2009 al 5 aprile 2010 è un evento che distribendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c.1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c.2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

c.3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c.4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c.5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c.6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza in servizio per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene conteggiato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della scuola ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: APIC818001

Salva

Indietro senza salv

I dati sono stati salvati.