CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10
CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI 1 PISA
Via Brigate Partigiane 4, 56025 Pontedera (PI)
Telefono 0587.299.512 Sito web www.cpia1pisa.edu.it
Mail pimm61000c@istruzione.it pimm61000c@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

alla contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/25

legittimità giuridica

(art. 40s, comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

In data 18 dicembre 2024, tra il Dirigente Scolastico del CPIA 1 di Pisa, la RSU d'Istituto e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021, si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 8 del CCNL 18/01/2024.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a:

- D.Lgs 150/2009 (che novella il D.Lgs 165/2001);
- D.Lgs 141/2011 (che integra e interpreta il D.Lgs 150/2009);
- D.L. n.95/ 2012 (convertito dalla Legge 135/2012);
- CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024.

La Contrattazione ha rappresentato uno strumento per rispondere alla realtà dell'istituzione scolastica e alle sue politiche e strategie; per questo motivo la sua definizione ha tenuto conto dei seguenti documenti interni:

- il Piano Triennale dell'Offerta Formativa del CPIA 1 PISA 2022-25, aggiornato all'a.s. 2024-25 dal Collegio dei Docenti nella seduta del 19/10/2024 con delibera n. 15, sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico di cui al Prot. CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0007217 DEL 30/10/2024 - II.5, ed approvato dal Commissario ad acta con delibera n. 36 del 08/01/2024;
- l'individuazione e nomina dei Collaboratori del Dirigente scolastico ai sensi dell'art 34 CCNL 2006/09 e dell'art. 1 c. 83 L.107/2015, nel Collegio dei docenti del 3 settembre 2024;
- l'individuazione e nomina delle figure di sistema (referenti di sede, preposti alla sicurezza, coordinatori di classe, segretari dei consigli di classe, funzioni strumentali, commissione patto formativo, team per l'innovazione digitale, coordinatori di progetti) nei Collegi dei docenti del 3 settembre 2024 e del 11 settembre 2024;
- il Piano annuale delle attività dei docenti approvato dal Collegio dei docenti con delibera n. 14 del 19.10.2024 e sue successive modificazioni e integrazioni in base alle articolazioni dell'anno scolastico;
- il Piano di lavoro del personale ATA, nel quale vengono individuate le sedi di assegnazione, gli orari di servizio, le attività, ecc. adottato dal Dirigente scolastico prot. PR. U. N. 0007973 del 18/11/2024 e sue successive modificazioni e integrazioni in base all'articolazione trimestrale dell'anno scolastico;
- Il Piano annuale della Formazione approvato dal collegio dei docenti del 19/10/2024 con delibera n. 21;

File firmato digitalmente da Gori Paolo

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

- L'approvazione dei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa approvati dal Collegio dei Docenti e dal Commissario ad acta a valere per l'a.s. 2024/25;

I vincoli finanziari entro i quali la Contrattazione si è mossa sono costituiti dalle risorse stanziate dal Ministero dell'istruzione:

- Le risorse per l'anno scolastico 2024/25 e i relativi vicoli finanziari entro i quali la contrattazione si è mossa, sono state comunicate dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. 36704 del 30/09/2024 assunta al prot. 6029 del 01/10/2024;

- Le stesse risorse per la contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono state comunicate dalla DSGA con prot. 7139 del 28/10/2024;
- Infine con note assunte ai prot. 7177 e 7178 del 29/10/2024 il Ministero dell'Istruzione e del Merito assegnava ulteriori risorse utili alla contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025

Obiettivo della Relazione illustrativa	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.* *Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.* *Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".*
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024-2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*
Struttura	*Composta da n. 2 moduli:* *1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";* *2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;* *a. modalità di utilizzo delle risorse accessorie;* *b. risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;* *c. altre informazioni utili".*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

<table>
<tr><td colspan="2" rowspan="4">Date di sottoscrizione</td><td>Apertura delle trattative: 16.09.2024</td></tr>
<tr><td>Presentazione proposta: 18.12.2024</td></tr>
<tr><td>Preintesa: 07/03/2025</td></tr>
<tr><td>Firma ipotesi finale: 14/04/2025</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno scolastico 2024/2025</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica Dirigente Scolastico Paolo Gori</td></tr>
<tr><td>La preintesa è stata sottoscritta in data 07/03/2025 dalla RSU d’Istituto e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019/21, firmato il 18/01/2024:
• FLC/CGIL Giovanna LUCCI (RSU)
• GILDA – UNAMS Giovanna FERRARI (RSU)
• CISL SCUOLA Camilla Del Freo (TA)</td></tr>
<tr><td>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL:
• CISL FSUR,
• FLC/CGIL,
• GILDA/UNAMS,
• SNALS/CONFSAL,
• ANIEF</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale docente, amministrativo, tecnico e ausiliario</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo</td><td>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000;
b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla</td><td>L'ipotesi di contratto sottoscritto in data 14/04/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti entro 10 gg dalla sottoscrizione, corredata dalla presente relazione del Dirigente scolastico.</td></tr>
<tr><td></td><td>La certificazione di compatibilità economico-finanziaria sarà acquisita e allegata alla presente relazione.</td></tr>
</table>

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

	Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 in quanto la delibera 104 dell'8 settembre 2010 della CIVIT ha precisato in dettaglio il relativo ambito di applicazione, senza menzionare le istituzioni scolastiche.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato a consentire adeguati livelli di efficienza e di efficacia del servizio, attraverso l'attuazione del P.T.O.F. e degli obiettivi giudicati strategici, remunerando gli impegni professionali effettivamente prestati.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalle Dichiarazioni congiunte 8 e 8 bis OOSS MIUR allegata al CCNL del 23.08.2012 e dal CCNL del 19 Aprile 2018.

Parte normativa	Obiettivi	Rif. normativi	Risultati attesi
Relazioni e diritti	Regolamentare i rapporti tra RSU	D. Lgs 165/2001, D.Lgs	Il contemperamento dell'interesse

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

sindacali	e/o OOSSTT e DS, le materie oggetto di contrattazione, quelle oggetto di informazione preventiva, successiva, le condizioni che assicurano alla RSU l'espletamento della propria funzione, lo svolgimento di assemblee e referendum da parte dei lavoratori.	150/2009, D.Lgs 141/2011, CCNL 19/04/2018 CCNL 18/01/2024	professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
Contingenti di personale in caso di assemblea e sciopero	Individuare il numero di unità di personale che deve assicurare le prestazioni indispensabili e i criteri con cui individuare i soggetti in caso di mancata disponibilità.	Legge 146/1990 Protocollo attuativo collegato ai CCNL	Il contemperamento del diritto all'agibilità sindacale dei lavoratori con l'esigenza di garantire i servizi essenziali per gli utenti.
Attuazione normativa sicurezza	Fissare i criteri per la scelta delle figure sensibili (i preposti ai vari tipi di emergenza) e la loro formazione.	D.Lgs 81/2008	Il contemperamento dell'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro e di studio.

Parte economica	Obiettivi	Rif. normativi	Risultati attesi
Ripartizione del fondo di Istituto	Determinare l'impiego dei fondi disponibili per retribuire le attività relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione del CPIA, inserite nel PTOF e secondo quanto stabilito prioritariamente dal Consiglio d'Istituto / Commissario ad acta.	Art. 78 CCNL del 18/01/2024	Incremento della produttività e della qualità del servizio, attraverso attività significative di forte impatto sull'organizzazione-

La Contrattazione ha previsto la ripartizione delle risorse come specificato negli artt. 28 e 29 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CPIA 1 PISA A.S. 2024/2025.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Il Contratto di istituto non prevede la distribuzione "a pioggia" delle risorse: i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica" sono stati ripartiti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti".

Le attività incentivabili saranno conseguentemente liquidate previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

RISORSE	(lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica FIS (disciplinato dall'art. 40 del CCNL istruzione 2016-2018) – assegnazione anno corrente	**€ 20.650,56**
Economie anno precedente	**€ 5.759,12**
Disponibilità	**€ 26.409,68**
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	**€ 1998.00**
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	**€ 350.60**
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 9 CCNL Comparto scuola)	**€ 4.567,32**
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	**€ 1.831,58**
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007): con economie.	**€1.169,46**
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	**€ 0,00**
Valorizzazione del personale scolastico - Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (BONUS MERITO): con economie.	**€ 3.277,18**
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	**€ 0,00**
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	**€ 0,00**
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	**€ 1.194,89**
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	**€ 0,00**
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	**€ 0,00**
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	**€ 32.275,09**
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi per equitativi (Art. Articolo. Legge 18 dicembre 1997, n. 440).	**€ 0,00**
Ulteriori finanziamenti percorsi di recupero.	**€ 0,00**
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale).	**€ 0,00**
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art.	**€ 0,00**

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

22, c.4, lettera c), C3) CCNL 19/04/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, c.4, lettera c), C3) CCNL 19/04/2018)	**€ 0,00**
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	**€ 32.275,09**
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	**€ 6.175,02**
Totale economie esercizi precedenti	**€ 6.175,02**
TOTALE RISORSE (disponibilità)	**€ 38.450,11**

PERSONALE DOCENTE	**(lordo dipendente)**
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Attività aggiuntive all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007): referenti di sede e coordinatori di classe	**€ 9.768,79**
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	**€ 3.705,41**
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	**€ 0,00**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007): incarichi e commissioni	**€ 3.031,69**
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	**€ 0,00**
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	**€ 0,00**
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	**€ 1.169,46**
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593	**€ 336,85**

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

della legge n. 205/2017): formazione in servizio incentivata	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	**€ 16.842,75**
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	**€ 4.567,32**
Valorizzazione del personale scolastico - Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (BONUS MERITO):	**€ 2.294,02**
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	**€ 1.282,11**
TOTALE FINALIZZAZIONI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO	**€ 24.986,20**

PERSONALE ATA	**(lordo dipendente)**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	**€ 7.218,32**
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale–ATA delle istituzioni educative	**€ 0,00**
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	**€ 0,00**
TOTALE PERSONALE ATA	**€ 7.218,32**
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	**€ 1.194,89**
Valorizzazione del personale scolastico - Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (BONUS MERITO):	**€ 983,15**
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	**€ 549,47**
TOTALE PERSONALE ATA AL NETTO INDENNITA' VARIABILE DSGA E SOSTITUTO	**€ 9.945,83**
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	**€ 1998,00**
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	**€ 350,60**
TOTALE FINALIZZAZIONI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO	**€ 12.294,43**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 38.450,11** è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse pari a € 38.450,11 (100%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica, tra il personale docente e il personale ATA: personale docente 70%; personale ATA 30%.

C) effetti abrogativi impliciti

CPIA 1 PISA - AOO A365553 - PR. U. N. 0003818 DEL 14/04/2025 - II.10

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

L'utilizzo delle risorse finanziarie è stato finalizzato prioritariamente per rispondere alle esigenze dell'istituzione scolastica, con particolare riferimento alla complessità del CPIA 1 PISA, articolato come rete territoriale di servizio sull'intera provincia di Pisa attraverso una sede centrale SC, quattro sedi associate SA, due sedi carcerarie SCAR e due punti di erogazione del servizio PES che necessitano di un presidio costante a livello organizzativo-didattico, amministrativo e in materia di sicurezza da parte del personale docente, amministrativo, tecnico e ausiliario.

Entro le disponibilità finanziarie assegnate, gli organi collegiali e il Dirigente scolastico hanno fissato priorità ed effettuato scelte necessarie per soddisfare i bisogni formativi degli studenti che si concretizzano nella progettazione, coordinamento, accoglienza, orientamento ed erogazione di percorsi di alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana, percorsi di primo livello, primo e secondo periodo didattico, e percorsi di ampliamento dell'offerta formativa, anche finalizzati al conseguimento, da parte delle studentesse e degli studenti adulti e giovani adulti di attestazioni e certificazioni riconosciute.

Pontedera, li (vedi segnatura)

COMPETENZA

Pontedera, 16 aprile 2025

Il Dirigente Scolastico
Prof. Paolo Gori
Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa