



area riservata

Benvenuto,

### Rilevazione Mensile sulle Assenze del Personale della scuola Digitare un codice meccanografico o selezionarlo dalla lista

Regione : MARCHE ▾  
Provincia : ASCOLI PICENO ▾  
Anno scolastico di Rilevazione: 2022/2023 ▾  
Mese di Rilevazione: SETTEMBRE ▾  
Codice Meccanografico Istituto Principale: APIC818001

Attenzione: digitare un codice meccanografico o selezionarlo dalla lista

1 Scuola trovata

| <u>Codice Meccanografico</u>                | <u>Tipologia Scuola</u> | <u>Denominazione Scuola</u>   |
|---|-------------------------|-------------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> APIC818001 | ISTITUTO COMPRENSIVO    | GROTTAMMARE ISC "LEOPARDI G." |

Conferma

Selezionare un Istituto dalla lista

area riservata

Codice Istituzione scolastica: **APIC818001**

Salva

Indietro senza salva

- Rilevazioni sulle Scuole
- Dati generali (ex Integrative)
- Acquisizione dati
- Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale
- Acquisizione Dati
- Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione
- Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
- Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
- Acquisizione Scheda
- Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica
- #Scuole Belle
- Ripartizione Iniziale Finanziamento
- Dichiarazione Importi Liquidati
- Modifica Ripartizione Finanziamenti
- Rinuncia Finanziamento
- forma a Pag. Iniziale



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

**Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato**

Anno Scolastico: **2022/2023**

Prot. N. 21374/VII.2 del 25/10/2022

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| Codice meccanografico istituzione principale | APIC818001                    |
| Denominazione dell'Istituzione scolastica    | GROTTAMMARE ISC "LEOPARDI G." |
| Indirizzo E-mail della scuola                | apic818001@istruzione.it      |

| Personale docente scuola dell'infanzia                                  | SETTEMBRE 2022      |  |
|---|---------------------|--|
|   | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annua e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)                            | 53                  | 19   |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)                        | 0                   | 0  |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)           | 2                   | 1  |
| c1. Legge 104/92 (giorni)   | 1                   | 0  |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini         | 0  |
|   | c2d. Donne          | 52   |
| c3. Formazione (giorni)   | 0                   | 0  |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)             | 5                   | 0  |
| c5. Scioperi (giorni)   | 0                   | 0  |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni)                               | 0                   | 0  |
| d. Numero totale dipendenti in servizio                                 | 35                  | 4  |

| Personale docente scuola primaria ed educativo                          | SETTEMBRE 2022      |  |
|---|---------------------|--|
|   | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annua e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)                            | 31                  | 11   |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)                        | 0                   | 0  |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)           | 0                   | 1  |
| c1. Legge 104/92 (giorni)   | 2                   | 0  |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini         | 0  |
|   | c2d. Donne          | 41   |
| c3. Formazione (giorni)   | 0                   | 0  |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)             | 51                  | 0  |
| c5. Scioperi (giorni)   | 0                   | 0  |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni)                               | 0                   | 0  |
| d. Numero totale dipendenti in servizio                                 | 67                  | 12   |

| Personale docente scuola secondaria primo grado                         | SETTEMBRE 2022      |  |
|---|---------------------|--|
|   | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annua e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)                            | 40                  | 0  |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)                        | 0                   | 0  |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)           | 1                   | 0  |
| c1. Legge 104/92 (giorni)   | 0                   | 0  |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini         | 0  |
|   | c2d. Donne          | 0  |
| c3. Formazione (giorni)   | 0                   | 0  |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)             | 4                   | 0  |
| c5. Scioperi (giorni)   | 0                   | 0  |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni)                               | 0                   | 0  |
| d. Numero totale dipendenti in servizio                                 | 44                  | 5  |

| Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario                         | SETTEMBRE 2022      |  |
|---|---------------------|--|
|   | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annua e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)                            | 34                  | 0  |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)                        | 0                   | 0  |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)           | 1                   | 0  |
| c1. Legge 104/92 (giorni)   | 7                   | 0  |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini         | 0  |
|   | c2d. Donne          | 0  |
| c3. Formazione (giorni)   | 0                   | 0  |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)             | 9                   | 0  |
| c5. Scioperi (giorni)   | 2                   | 0  |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni)                               | 0                   | 0  |
| d. Numero totale dipendenti in servizio                                 | 39                  | 4  |

- a.1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è di 6 giorni. La malattia retribuita comprende il grave infortunio, il ricovero e l'infortunio;
- a.2. le assenze per malattia non retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.
- b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).
- N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c.1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c.2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c.3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c.4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c.5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c.6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
  - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
  - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero dei dipendenti della scuola ove presta servizio;
  - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
  - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
  - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
  - il personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
  - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **APIC818001**

Salva

Indietro senza salv

I dati sono stati salvati.

  
IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Luigina Silvestri