

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI UN OPERATORE ECOLOGICO

CCNL IGIENE AMBIENTALE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO

In esecuzione della deliberazione del 10/06/2025 del Consiglio di Amministrazione della Società ASPM Servizi Ambientali S.r.l., nonché, in conformità allo Statuto aziendale e al regolamento aziendale per l'assunzione del personale dipendente,

È INDETTA

la Selezione Pubblica per titoli e per esami volta alla formazione di una graduatoria utile all'assunzione di operatori ecologici a tempo determinato addetti ai servizi di raccolta porta a porta e trasporto rifiuti, spazzamento stradale, manutenzione/sorveglianza impianti igiene urbana, ed ogni altra mansione attinente la qualifica. La selezione individua la figura professionale in funzione dei requisiti riportati al paragrafo 1:

- Operatore ecologico addetto ai servizi di raccolta porta a porta e trasporto rifiuti, spazzamento stradale, manutenzione/sorveglianza impianti igiene urbana, ed ogni altra mansione attinente la qualifica.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- maggiore età;
- cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno che consenta l'accesso al lavoro nel territorio dello Stato Italiano. Per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- non ricadere in uno dei seguenti casi: essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione (coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della

candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);

- godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- idoneità fisica all'impiego;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- assenza di altre incompatibilità previste dalla legge;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- possesso della licenza della scuola dell'obbligo;
- possesso della patente di guida di tipo "B" o superiore in corso di validità.

I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la domanda di ammissione e mantenuti durante tutto l'arco della procedura. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva e comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con ASPM Servizi Ambientali S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (art. 27 comma 5 d.lgs. 198/2006).

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta utilizzando tassativamente il modulo scaricabile dal sito internet della società nella sezione dedicata al presente bando, sottoscritta personalmente dal candidato e corredata dagli allegati richiesti al punto 3.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati possono essere trasmessi alla società ASPM Servizi Ambientali S.r.l. – via Cairoli, 17, 26015 Soresina (CR), attraverso le seguenti modalità:

1. a mezzo PEC da inviare a cura del candidato all'indirizzo asa.protocollo@legalmail.it;
2. via e-mail ordinaria all'indirizzo info@aspmambientale.it.

La ricezione della domanda stessa sarà confermata via email dalla Società, entro e non oltre la scadenza del termine per presentare la domanda. **Nel caso in cui il candidato non dovesse ricevere il messaggio di avvenuta ricezione entro tale data, sarà suo preciso onere contattare il numero di telefono 0374880454 per le eventuali verifiche.**

Nell'oggetto della PEC e dell'e-mail, dovrà essere riportata la dicitura **"Selezione Pubblica Igiene Ambientale – Tempo Determinato"**.

Ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione il rispetto del termine di ricezione s'intende valido unicamente in riferimento alla data/ora rilevate dal sistema in uso ad ASPM Servizi Ambientali S.r.l..

ASPM Servizi Ambientali non risponde di eventuali disguidi associabili ai mezzi di trasmissione. **La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza comporta l'automatica esclusione dalla selezione.**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore **10:00 del 20 febbraio 2026**.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione dalla selezione, quanto segue:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- residenza, domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico ed indirizzo e-mail/PEC;
- indicazione del recapito al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni (eventuali successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate a ASPM Servizi Ambientali S.r.l. che, in caso di irreperibilità del candidato, resta sollevata da ogni responsabilità);
- il possesso dei requisiti di cui al paragrafo 1;
- di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni dell'avviso di selezione, dello Statuto aziendale e del regolamento aziendale per l'assunzione del personale;
- di dare consenso, in base al Regolamento UE 2016/679 ed al D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018, al trattamento dei dati personali;
- disponibilità ad effettuare turnazione notturna, domenicale, in giorni festivi, nonché all'occupazione nelle diverse sedi operative.

Le dichiarazioni di cui sopra dovranno essere rese attraverso la domanda di partecipazione, **ALLEGATO 1**.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati, pena la non ammissione alla selezione, i seguenti documenti:

1. *Curriculum vitae* in formato europeo (percorso scolastico, esperienze professionali, altri elementi ritenuti utili);
2. Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
3. Copia fotostatica della patente di guida in corso di validità.

Le dichiarazioni e le certificazioni fornite dai candidati dovranno essere sottoscritte dal candidato, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

La società si riserva di accertare la veridicità delle autocertificazioni rese dagli interessati e delle dichiarazioni fatte prima di ammettere i candidati allo svolgimento delle prove selettive e per tutto l'arco della procedura (come emerge dal paragrafo 1 del presente bando, i requisiti di ammissione dei candidati verranno verificati nella sede opportuna, a pena di esclusione).

4. COMMISSIONE

La procedura sarà supervisionata da una commissione all'uopo designata che avrà il compito di soprintendere ogni fase del concorso.

Per garantire l'imparzialità e la terzietà dei membri della commissione rispetto ai candidati, essa verrà nominata in un momento successivo, una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

5. MODALITÀ E FASI DI SELEZIONE

Alla Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, sono demandati l'esame delle domande di ammissione alla selezione e della documentazione allegata, la decisione in ordine alla ammissibilità dei candidati alla selezione medesima e l'espletamento delle prove di selezione.

Dopo una prima fase di valutazione delle candidature, gli aspiranti partecipanti saranno sottoposti ad una prova orale.

La prova orale per i candidati ammessi si svolgerà presso la sede di ASPM Servizi Ambientali SRL in **data ed ora definite dalla commissione e pubblicate sul sito della Società www.aspmambientale.it**, nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*.

5.1. PROCEDURA PER LA SELEZIONE DI UN OPERATORE ECOLOGICO A TEMPO DETERMINATO

La procedura di selezione si sviluppa sulle seguenti fasi:

5.1.1. PRIMA FASE: ANALISI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

In questa prima fase la commissione avrà il compito di analizzare le candidature, valutando il rispetto da parte dei concorrenti dei requisiti minimi richiesti dal bando; le domande che saranno valutate non in linea con quanto stabilito nel bando verranno scartate.

La commissione avrà il compito di assegnare già in questa fase un punteggio "aggiuntivo" ad ogni candidatura sulla base dei titoli, del curriculum e delle eventuali certificazioni prodotte (ad esempio, certificazioni attinenti a corsi svolti in materia di sicurezza, guida sicura, privacy, ecc...). La commissione effettuerà le sue valutazioni sulla base dello schema di seguito riportato:

- **Patente:**
 - Patente C – 5 punti;
 - Patente C + cqc (merci) – 15 punti
- **Istruzione:**
 - Scuola dell'obbligo – 0 punti
 - Diploma o superiore – 1 punto
- **Esperienze lavorative pregresse nel campo dell'igiene urbana (servizio di raccolta domiciliare, spazzamento stradale, gestione e sorveglianza d'impianti ecologici, ecc...), continuativo e documentato:**
 - Nessuna esperienza: 0 punti
 - Minima esperienza nella mansione: 2 punti
- **Corsi di formazione e certificazioni (ex: Sicurezza, antincendio, primo soccorso, privacy, guida sicura, ecc...):**
 - Fino a 3 punti in base a qualità e quantità dei titoli presentati.

Qualora tali elementi dovessero dimostrarsi non veritieri anche in qualsiasi altra fase della procedura, ciò comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria finale. Il punteggio è dato ad insindacabile giudizio della commissione sulla base degli elementi oggettivi analizzati.

I punteggi ottenuti in questa fase andranno a sommarsi al punteggio ottenuto nelle singole prove di cui ai paragrafi seguenti.

L'elenco degli ammessi alle prove di cui ai successivi paragrafi sarà pubblicato in data sul sito www.aspmambientale.it, nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*. ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL, inoltre trasmetterà ad eventuali candidati NON ammessi una mail di esclusione dal presente bando.

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare la pagina del sito internet aziendale al fine di presentarsi, in caso di ammissione, alle fasi successive.

5.1.2. SECONDA FASE: PROVA ORALE

Ai candidati verranno proposti quesiti in materia di:

- codice della strada (per quanto attiene il servizio), D.lgs. n. 285 del 1992 ed aggiornamenti (legge 25 novembre 2024, n. 177);
- nozioni di antinfortunistica, D.lgs. 81/2008 e ss.ii.

Per ogni argomento di cui sopra verrà assegnato un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 15 punti per un totale massimo di 30 punti.

La graduatoria finale sarà formata dalla somma dei punteggi ottenuti in tutte e le fasi di cui ai precedenti paragrafi.

DI SEGUITO ALCUNE INDICAZIONI GENERALI VALIDE IN TUTTE LE FASI:

- I candidati non potranno portare con sé all'interno dell'area delle prove carta da scrivere, appunti, manoscritti o testi di qualsiasi genere.
- Saranno considerati rinunciatari gli aspiranti che non si presenteranno anche ad una sola delle prove.
- Per l'identificazione personale, i candidati dovranno esibire la carta di identità in corso di validità.
- L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice composta da tre membri e nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASPM Servizi Ambientali S.r.l.
- La Commissione esaminatrice potrà avvalersi, per eventuali preselezioni delle candidature, di società esterna specializzata.

6. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà, in base all'esito della procedura di cui al capitolo 5, la lista dei soggetti idonei in ordine di merito; detta Commissione, effettuati i propri lavori, sottoporrà al Consiglio di Amministrazione di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. la lista di tutti i concorrenti risultati idonei e la relazione dei lavori svolti.

La graduatoria finale sarà formata dalla somma dei punteggi ottenuti in tutte le fasi di cui al capitolo 5.

A fronte della determinazione di cui sopra, i candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati da ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva. Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito (anche tenuto conto dell'eventuale preavviso che i soggetti di cui sopra debbono dare al proprio datore di lavoro cessante), decade dalla assunzione e dalla graduatoria.

Le lista dei soggetti idonei avrà validità di un anno dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria elaborata dalla Commissione esaminatrice sarà pubblicata sul sito web di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso* per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi e verrà comunicata ai candidati inseriti nella lista stessa.

7. TERMINI E MODALITÀ DELLA PROPOSTA DI ASSUNZIONE

In sede di eventuale assunzione, il candidato aggiudicatario dovrà fornire copia della documentazione che sarà richiesta da ASPM Servizi Ambientali.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o la espressa rinuncia alla assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei senza che il vincitore possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della società. In caso di rinuncia o comunque di non assunzione del primo classificato, così come nel caso di mancato superamento del periodo di prova dopo l'assunzione, ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL potrà procedere all'assunzione del candidato idoneo classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino all'esaurimento della graduatoria finale degli idonei. Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto, quest'ultimo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria finale degli idonei. Qualora il candidato designato vincitore della selezione abbia in corso di svolgimento un rapporto di lavoro dipendente dovrà presentare al proprio datore di lavoro le dimissioni dal servizio entro 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di nomina di vincitore. In quanto lavoratore dipendente vincolato da un preesistente contratto, il candidato designato vincitore potrà avvalersi della facoltà di espletare il termine di preavviso dell'attività lavorativa in corso di svolgimento senza che ciò determini la dichiarazione di decadenza dalla nomina, purché lo certifichi con adeguata documentazione. I dati personali contenuti nella domanda/autocertificazione e nel curriculum saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della valutazione afferente la presente procedure selettiva e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal Regolamento UE 2016/679 (D.lgs. 196/2003 come modificato e integrato dal D.lgs. 101/2018).

L'assunzione non potrà comunque perfezionarsi prima che il candidato venga sottoposto a visita pre-assuntiva da parte del medico del lavoro competente. Per far sì che si possa procedere all'assunzione, il candidato deve risultare idoneo alla mansione. In caso di inidoneità o di idoneità con prescrizioni tali da inficiare l'attività lavorativa, l'azienda potrà non procedere all'assunzione a suo insindacabile giudizio. In questi casi la Società potrà procedere, se lo riterrà opportuno, allo scorrimento della graduatoria.

Al nuovo assunto, con contratto a tempo determinato (si consideri comunque il periodo di prova come da C.C.N.L. igiene urbana), con le mansioni di operaio per il servizio di igiene ambientale, compete il trattamento normativo ed economico previsto dal C.C.N.L. per i lavoratori dei servizi ambientali:

- inquadramento come operaio nel **livello 3B** con una retribuzione lorda annua iniziale indicativa di € 28.099,40.

Decorso il termine originario o prorogato senza che il nominato assuma servizio, lo stesso sarà ritenuto rinunciatario a tutti gli effetti e il Consiglio di Amministrazione della società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella lista dei candidati idonei.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere ad alcuna assunzione.

ASPM si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare il contratto originario nei limiti di legge.

ASPM potrà, secondo la normativa di riferimento, trasformare il contratto di uno o più lavoratori assunti a tempo determinato in ragione del presente bando, in un contratto a tempo indeterminato. Tale trasformazione potrà avvenire solo a seguito di ulteriore prova da effettuarsi di fronte alla medesima commissione del presente avviso, entro i termini temporali in cui il soggetto è assunto presso la Società. Tale ulteriore prova avrà le seguenti caratteristiche:

- Valutazione patente:
 - o 25 punti in caso in cui il dipendente abbia superato il corso patente C + ccq (merci);
- Prova pratica di guida: da 0 a 25 punti.

A seguito di quest'ultimo test di valutazione verrà formata una graduatoria alla quale la Società potrà far riferimento per le trasformazioni dei contratti dal tempo determinato al tempo indeterminato, sempre e comunque ad insindacabile giudizio del C.d.A..

8. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla disposizione di legge ed al Regolamento aziendale per l'assunzione di personale.

ASPM Servizi Ambientali S.r.l. si riserva, se necessario, la facoltà di prorogare, riaprire i termini di scadenza, modificare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento lo ritenga opportuno.

Il presente avviso garantisce parità tra i generi per l'accesso al lavoro.

Si rimanda all'Allegato 2 per le disposizioni in materia di privacy e tutela dei dati personali.

Ulteriori informazioni possono essere richieste al Responsabile del Procedimento Davide Calcagno, utilizzando il seguente indirizzo email: info@aspmambientale.it (indicando nell'oggetto SELEZIONE PERSONALE – OPERATORE ECOLOGICO DET).

Il presente bando di selezione pubblica, è scaricabile direttamente dal sito internet di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. (www.aspmambientale.it) nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*. Nella medesima sezione *Società Trasparente* (<https://aspmambientale.istruzioneweb.it/>) si trovano tutte le informazioni utili relative alla Società.

Soresina, 19/01/2026

Il Responsabile del procedimento

