

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO TECNICO/AMMINISTRATIVO – LIVELLO 4B

CCNL IGIENE AMBIENTALE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO

- 1) In esecuzione della deliberazione del 19/01/2024 del Consiglio di Amministrazione della Società ASPM Servizi Ambientali S.r.l., nonché, in conformità allo Statuto aziendale e al regolamento aziendale per l'assunzione del personale dipendente, **È INDETTA** una procedura comparativa selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione della seguente figura professionale:
IMPIEGATO TECNICO/AMMINISTRATIVO – Livello 4B
- 2) ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL, il cui capitale sociale è interamente pubblico, è affidataria in house - ex art 16 DLgs 175 / 2016 ed art 16 DLgs 201 / 2022 – da parte dei Comuni (soci ed affidanti) di Acquanegra Cremonese, Cappella Cantone, Castelvico, Corte de' Cortesi con Cignone, Crotta d'Adda, Grumello Cremonese ed Uniti, Robecco d'Oglio, San Bassano, Sesto ed Uniti, Soresina, Spinadesco; informazioni circa le attività svolte dalla Società sono disponibili nella sezione *Società Trasparente* del sito www.aspmambientale.it, ed in generale all'interno di quest'ultimo.
- 3) Le attività richieste al ruolo riguardano a titolo esemplificativo quanto segue:
 - elaborazione Piani Economici Finanziari secondo la normativa ARERA e contatti con tutti i soggetti coinvolti (Enti locali, consulenti, ecc...);
 - gestione dei rapporti con i consulenti aziendali in materia di Privacy/GDPR (produzione di informative, nomine, documentazione in genere), modello 231, trasparenza, anticorruzione;
 - supporto alla stesura di bandi di gara come stazione appaltante e successiva documentazione contrattuale (compreso utilizzo di piattaforme di approvvigionamento digitale);
 - supporto generico alle attività degli uffici tecnico ed amministrativo connesse ai servizi operativi;
 - supporto alle attività di front-office e back office relativamente al rapporto con gli utenti (info sui servizi e TARI)

Il CCNL di inquadramento è reperibile sul sito www.aspmambientale.it, nella sezione *Società Trasparente / Personale*.

Il contenuto della mansione da svolgere è coerente con le materie di cui al successivo punto 5).

La sede di lavoro è in Soresina (CR).

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet ufficiale di ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*, almeno 30 giorni prima del termine di cui al successivo punto 13).

La retribuzione lorda annuale per le due figure professionali di cui al precedente punto 1 sarà pari a:

IMPIEGATO TECNICO/AMMINISTRATIVO – Livello 4B: euro 28.394,83 (suddivisa in 14 mensilità)

Per partecipare alla selezione, i candidati devono necessariamente possedere i titoli di studio, i requisiti e l'esperienza professionale di cui al successivo punto 4)

I criteri di valutazione delle prove che i candidati dovranno affrontare sono quelli di cui al successivo punto 5)

- 4) Ai fini dell'ammissione alle prove di selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
- a. titolo di studio: Laurea magistrale o specialistica (vecchio ordinamento) / Laurea di II livello (nuovo ordinamento);
 - b. esperienza professionale:
 - esperienza pregressa di almeno due anni nell'ambito tecnico o amministrativo di Società operanti nel settore dell'igiene ambientale;
 - c. possesso della patente di guida di tipo "B" o superiore, in corso di validità

5) La selezione avverrà in tre fasi:

- a) **Fase 1** (riservata all'Azienda): esame e valutazione di ciascun curriculum inviato, al fine di accertare i requisiti dei candidati rispetto al bando di selezione; già in questa fase verranno esclusi dalla selezione i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti richiesti [sub 4) e sub 7)]

L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato in data 4 marzo 2024 sul sito www.aspmambientale.it, nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*. ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL, inoltre, sempre nel corso della giornata del 4 marzo 2024 trasmetterà ai candidati NON ammessi una mail di esclusione dal presente bando.

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare la pagina del sito internet aziendale al fine di presentarsi, in caso di ammissione, alla prova scritta.

b) **Fase 2:** Prova scritta

La prova scritta verterà sui seguenti argomenti, con applicazione dei seguenti criteri di valutazione:

- Regolazione tariffaria e della qualità in materia del ciclo dei rifiuti urbani - [massimo 10 punti]
- Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) - [massimo 10 punti]
- D.Lgs. 231/2001 - Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 – [massimo 10 punti]
- D.Lgs. 36/2023 – Codice degli appalti – [massimo 10 punti]
- Conoscenza suite di office – [massimo 10 punti]

In sede di prova scritta, oltre al test, sarà consegnata una busta piccola nella quale il candidato inserirà il proprio nome e cognome e una busta grande nella quale andrà inserito il test e la busta piccola chiusa. L'intero plico, sigillato, dovrà essere consegnato alla commissione al termine della prova scritta.

La Commissione esaminerà e valuterà quindi gli elaborati in forma anonima, attribuendo un numero progressivo sull'elaborato e sulla busta contenente il nome e cognome.

Terminate le valutazioni saranno aperte le buste piccole e, solo allora, verrà collegato il nome del candidato all'elaborato, garantendo così l'imparzialità e la riservatezza.

Solo i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 30 (trenta) punti accederanno alla prova orale.

L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito www.aspmambientale.it, nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*. ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL, inoltre, trasmetterà ai candidati NON ammessi una mail di esclusione dal presente bando. Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare la pagina del sito internet aziendale al fine di presentarsi, in caso di ammissione, alla prova orale.

c) **Fase 3: Prova orale**

La prova orale verterà sui seguenti argomenti, con applicazione dei seguenti criteri di valutazione:

- Regolazione tariffaria e della qualità in materia del ciclo dei rifiuti urbani - [massimo 10 punti]
- Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) - [massimo 10 punti]
- D.Lgs. 231/2001 - Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 – [massimo 10 punti]
- D.Lgs. 36/2023 – Codice degli appalti – [massimo 10 punti]
- Conoscenza suite di office – [massimo 10 punti]

La mancata partecipazione ad una delle prove sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Solo i candidati che alla fine della Fase 3 avranno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 60 punti saranno inseriti nella graduatoria di cui al successivo punto 22).

La preparazione delle prove di cui sopra può avvenire approfondendo i seguenti testi e materiali

- Metodo tariffario rifiuti (MTR2) - Rif. Delibera ARERA n. 363/2021/R/rif del 03/08/2021
- Regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani (TQRIF) - Rif. Delibera ARERA n. 15/2022/R/rif del 18/01/2022
- Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)
- D.Lgs. 231/2001 - Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300
- D.Lgs. 36/2023 – Codice degli appalti

La prova scritta per i candidati ammessi si svolgerà presso la sede di ASPM Servizi Ambientali SRL in data 6 marzo 2024. L'orario di inizio della prova sarà comunicato tramite il sito www.aspmambientale.it, nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*.

La prova orale per i candidati ammessi si svolgerà presso la sede di ASPM Servizi Ambientali SRL in data 7 marzo 2024. L'orario di inizio della prova sarà comunicato tramite il sito www.aspmambientale.it, nella sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso*.

Lingua inglese obbligatoria

- 6) La decorrenza del contratto di lavoro di cui al presente avviso sarà concordata tra ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL e l'aggiudicatario della selezione.
- 7) Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto inderogabilmente il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Maggiore età;
 - b) Requisiti come sopra sub 4);
 - c) Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
 - d) Non ricadere in uno dei seguenti casi: essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione (coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
 - e) Godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
 - f) Idoneità fisica all'impiego;

- g) Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
 - h) Assenza di altre incompatibilità previste dalla legge;
 - i) Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- 8) I requisiti di cui al precedente punto 7) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura selettiva, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva e comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.
- 9) A pena di esclusione, al fine di partecipare alla procedura selettiva, il candidato dovrà presentare:
- a) domanda di partecipazione come da Allegato 1;
 - b) curriculum vitae in formato europeo;
 - c) copia di documento di identità in corso di validità;
 - d) copia della patente B (o superiore) in corso di validità.
- Nel CV di cui sopra, il candidato dovrà dare esplicito consenso, in base al Regolamento UE 2016/679 ed al DLgs 196/2003 come modificato dal DLgs 101/2018, al trattamento dei dati personali. In relazione alla modalità di invio della documentazione come da successivo punto 12), a pena di esclusione, debbono essere firmati digitalmente la domanda (sopra sub 9-a) ed il CV (sopra sub 9-b), oppure possono essere allegate le scansioni dei files con firma tradizionale.
- 10) Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione:
- a) il cognome e nome;
 - b) la data ed il luogo di nascita;
 - c) residenza, domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico ed indirizzo e-mail/PEC;
 - d) tutto quanto sopra sub 7) da a) a i);
 - e) di dare consenso, in base al Regolamento UE 2016/679 ed al DLgs 196/2003 come modificato dal DLgs 101/2018, al trattamento dei dati personali.
- 11) Con l'invio del CV e della domanda di partecipazione di cui al punto 9, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità.
- 12) La documentazione di cui al punto 9) potrà essere trasmessa alternativamente:
- A) via posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo asa.protocollo@legalmail.it
 - B) via e-mail ordinaria all'indirizzo info@aspmambientale.it

Nell'oggetto della PEC o dell'e-mail, sarà necessario indicare:

- la dicitura SELEZIONE PERSONALE: IMPIEGATO TECNICO/AMMINISTRATIVO;
- il nominativo, l'indirizzo, un recapito telefonico del mittente/candidato (ai soli fini di poter contattare il candidato in caso di necessità).

ASPM Servizi Ambientali SRL garantisce la riservatezza e la non divulgazione della documentazione ricevuta.

- 13) La documentazione di cui al punto 9 dovrà pervenire, secondo una delle modalità di cui precedente punto 12, entro il termine perentorio delle ore 10:00 29 febbraio 2024.
- 14) Non saranno accolti gli invii della documentazione di cui al punto 9 che rechino data/ora di spedizione della PEC o dell'e-mail, da parte del mittente, successiva a quella di cui al punto 13); ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL non assume alcuna responsabilità per eventuali malfunzionamenti dei sistemi di posta elettronica.
- 15) L'Organo Amministrativo di ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione con pubblicazione sul sito ufficiale di ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL. In caso di sospensione o revoca della procedura, i candidati nulla avranno a pretendere da ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente anche nel caso in cui non si dia corso ad alcuna assunzione.
- 16) Prima della data/ora della prova scritta di cui al punto 5) e dopo la data/ora di ricezione delle domande di partecipazione di cui al punto 13), l'Organo Amministrativo di ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL provvederà a nominare la Commissione Esaminatrice, costituita da tre componenti, individuando tra questi il Presidente della Commissione stessa; di ciascuna delle fasi di cui al prosieguo, sarà prodotto un verbale sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario di cui al punto che segue. Nella composizione della Commissioni si applicherà il principio della parità di genere.
- 17) La Commissione esaminatrice, eventualmente anche in più riunioni successive:
 - a) nominerà un proprio Segretario, eventualmente anche tra i componenti la Commissione stessa;
 - b) provvederà alla verifica del rispetto dei tempi di ricezione, come da punto 13);
 - c) provvederà alla verifica della completezza di cui al punto 9) ed alle sottoscrizioni come ivi indicato;
 - d) procederà alla verifica dei requisiti di partecipazione di cui al precedente punto 4);
 - e) provvederà immediatamente alla pubblicazione, esclusivamente sul sito internet ufficiale di ASPM Servizi Ambientali SRL (*bandi di concorso*), dell'elenco nominativo degli ammessi alla prova scritta di cui sopra sub 5) lettera b);

- 18) Circa lo svolgimento delle prove, si rinvia a quanto esposto al precedente punto 5).
L'accesso dei candidati al luogo di svolgimento delle prove è consentito esclusivamente previa identificazione degli stessi.
La Commissione adotta le necessarie misure di sicurezza per garantire la segretezza delle tracce e dei testi delle prove scritte, affidandole al presidente e al segretario che ne garantiscono l'integrità e la riservatezza, anche attraverso strumenti a tutela della sicurezza informatica.
- 19) I candidati che avranno accesso alle prove di selezione sub 5) saranno sottoposti a quesiti strutturati in forma rigida, come sopra previsto.
- 20) Al termine della prova scritta sub 5) lettera b), la Commissione Esaminatrice valuterà collegialmente gli elaborati di tutti i candidati, assegnerà i relativi punteggi secondo quanto sopra previsto, che saranno sommati ai punteggi che saranno assegnati nella successiva valutazione orale di cui al punto 21).
- 21) Al termine della prova orale sub 5 lettera c), la Commissione Esaminatrice valuterà collegialmente la prova stessa per ogni candidato, ed assegnerà i relativi punteggi, provvedendo successivamente alla somma per ogni candidato tra punteggio ottenuto nella prova orale e punteggio ottenuto nella prova scritta.
- 22) In esito a quanto sopra sub 20), 21), la Commissione esaminatrice provvederà ad elaborare e sottoscriverà propri verbali; l'ultimo tra questi, che riporterà i punteggi singoli e complessivi per ciascun candidato, e costituirà la proposta di graduatoria, sarà trasmesso all'Organo Amministrativo di ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL, per le determinazioni di competenza.

A fronte della determinazione di cui sopra, i candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati da ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva. Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito (anche tenuto conto dell'eventuale preavviso che i soggetti di cui sopra debbono dare al proprio datore di lavoro cessante), decade dalla assunzione e dalla graduatoria.

- 23) In sede di eventuale assunzione, il candidato aggiudicatario dovrà fornire copia della documentazione che sarà richiesta da ASPM Servizi Ambientali.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o la

espressa rinuncia alla assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei senza che il vincitore possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della società. In caso di rinuncia o comunque di non assunzione del primo classificato, così come nel caso di mancato superamento del periodo di prova dopo l'assunzione, ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL procederà all'assunzione del candidato idoneo classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino all'esaurimento della graduatoria finale degli idonei. Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto, quest'ultimo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria finale degli idonei. Qualora il candidato designato vincitore della selezione abbia in corso di svolgimento un rapporto di lavoro dipendente dovrà presentare al proprio datore di lavoro le dimissioni dal servizio entro 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di nomina di vincitore. In quanto lavoratore dipendente vincolato da un preesistente contratto, il candidato designato vincitore potrà avvalersi della facoltà di espletare il termine di preavviso dell'attività lavorativa in corso di svolgimento senza che ciò determini la dichiarazione di decadenza dalla nomina, purché lo certifichi con adeguata documentazione. I dati personali contenuti nella domanda/autocertificazione e nel curriculum saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della valutazione afferente la presente procedure selettiva e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal Regolamento UE 2016/679 (D.Lgs. 196/2003 come modificato ed integrato dal DLgs 101/2018).

La graduatoria approvata dall'Organo Amministrativo di ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL rimarrà valida per 3 (tre) anni dall'approvazione.

- 24) Il presente avviso garantisce parità tra i generi per l'accesso al lavoro.
- 25) ASPM SERVIZI AMBIENTALI SRL si riserva di interrompere e non aggiudicare la presente procedura di selezione in qualsiasi momento.
- 26) Ulteriori informazioni possono essere richieste al Responsabile del Procedimento Giovanni Taino, utilizzando il seguente indirizzo email: info@aspmambientale.it (indicando nell'oggetto SELEZIONE PERSONALE – IMPIEGATO TECNICO/AMMINISTRATIVO).

Soresina, 30/01/2024

Il Responsabile del Procedimento

