

Soresina:
Prot. gen.:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE VOLTE ALL'ASSUNZIONE DELLE SEGUENTI FIGURE A TEMPO INDETERMINATO:

- **OPERATORE ECOLOGICO – PATENTE B**
- **OPERATORE ECOLOGICO – PATENTE C E CQC (MERCİ).**

In esecuzione della deliberazione del 09/09/2022 del Consiglio di Amministrazione della Società ASPM Servizi Ambientali S.r.l., nonché, in conformità allo Statuto aziendale e al regolamento aziendale per l'assunzione del personale dipendente,

È INDETTA

la Selezione Pubblica per titoli e per esami volta alla formazione di due graduatorie utili all'assunzione di operatori ecologici a tempo indeterminato addetti ai servizi di raccolta porta a porta e trasporto rifiuti, spazzamento stradale, manutenzione/sorveglianza impianti fissi e impianti di igiene ambientale, ed ogni altra mansione attinente la qualifica. La selezione individua due figure in funzione dei requisiti riportati al paragrafo 1:

- Operatore ecologico con patente B;
- Operatore ecologico con patente C ed annesso CQC (**merci**).

I candidati dovranno necessariamente indicare nella domanda di partecipazione per quale delle due posizioni intendano concorrere; **ogni aspirante potrà concorrere unicamente ad una posizione.**

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- avere un'età non inferiore ad anni 18;
- non aver riportato condanne penali;
- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- possedere la licenza della scuola dell'obbligo;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- piena idoneità psico-fisica all'impiego;
- patente di guida:

- Per la posizione di Operatore ecologico con patente B, essere in possesso della patente di guida di tipo “B” o superiore, in corso di validità;
- Per la posizione di Operatore ecologico con patente C e CQC (merci), essere in possesso della patente di guida di tipo “C” o superiore e relativo CQC (merci), entrambi in corso di validità;

I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la domanda di ammissione e mantenuti durante tutto l’arco della procedura. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l’immediata esclusione dalla procedura selettiva e comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con ASPM Servizi Ambientali S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (art. 27 comma 5 d.lgs. 198/2006)

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta utilizzando tassativamente il modulo scaricabile dal sito internet della società nella sezione dedicata al presente bando, sottoscritta personalmente dal candidato e corredata dagli allegati richiesti al punto 3.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati possono essere trasmessi alla società ASPM Servizi Ambientali S.r.l. – via Cairoli, 17, 26015 Soresina (CR), attraverso le seguenti modalità:

1. a mezzo PEC da inviare a cura del candidato all’indirizzo asa.protocollo@legalmail.it;
2. via email all’indirizzo info@aspmambientale.it;
3. consegna a mano presso gli uffici della società in via Cairoli 21 a Soresina (CR). La ricezione delle domande sarà accolta il lunedì, il martedì ed il giovedì dalle 09:00 alle 12:00, il mercoledì dalle 14:00 alle 17:00. Nel caso in cui il candidato abbia difficoltà nel presentarsi nei giorni o negli orari sopraindicati, potrà contattare la Società e chiedere un appuntamento (tel.: 0374880454 interno 1 o 2).

Nel caso si scelga l’inoltro telematico, la ricezione della domanda stessa sarà confermata via email dalla Società, entro e non oltre la scadenza del termine per presentare la domanda. **Nel caso in cui il candidato non dovesse ricevere il messaggio di avvenuta ricezione entro tale data, sarà suo preciso onere contattare il numero di telefono 0374880454 per le eventuali verifiche.**

Sulla busta contenente i documenti, o nell’oggetto della PEC e dell’email, dovrà essere apposta la dicitura “**Selezione Pubblica Igiene Ambientale**” e dovrà essere indicato il riferimento alla figura professionale per la quale si concorre (indicare o “**Operatore Ecologico con patente B**” oppure “**Operatore Ecologico con patente C e CQC Merci**”).

Ai fini dell’ammissione alla procedura di selezione, tanto per la documentazione trasmessa via posta elettronica (PEC o email) ed in caso di consegna a mano, il rispetto del termine di ricezione s’intende valido unicamente in riferimento alla data / ora rilevate dal sistema o al timbro del protocollo di ASPM Servizi Ambientali S.r.l.

ASPM Servizi Ambientali non risponde di eventuali disguidi associabili ai mezzi di trasmissione. **La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza comporta l’automatica esclusione dalla selezione.**

All'atto della presentazione della domanda, sia in forma telematica che fisica, verrà assegnato un codice univoco ad ogni aspirante; questo codice verrà utilizzato anche come identificativo per le successive pubblicazioni relative a punteggi e graduatorie, nel rispetto della normativa privacy GDPR.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande corrisponde alle ore 14:00 del giorno venerdì 21/10/2022.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione dalla selezione, quanto segue:

- nome, cognome, data e luogo di nascita, stato civile;
- luogo di residenza;
- almeno un numero di telefono;
- un indirizzo e-mail, se il candidato ne è in possesso;
- indicazione del recapito al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni (eventuali successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate a ASPM Servizi Ambientali S.r.l. che, in caso di irreperibilità del candidato, resta sollevata da ogni responsabilità);
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in regola con gli obblighi di leva secondo la normativa vigente;
- di essere in possesso della licenza della scuola dell'obbligo;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario, indicare le condanne penali riportate e le eventuali pendenze penali a proprio carico;
- di avere piena idoneità psico-fisica all'impiego;
- di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni dell'avviso di selezione, dello Statuto aziendale e del regolamento aziendale per l'assunzione del personale;
- di autorizzare la società al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 GDPR.
- **il candidato dovrà poi indicare, a pena di esclusione dalla procedura, fra le due posizioni bandite, quella per la quale concorre (potrà richiedere di partecipare ad una sola delle due bandite).**

(le dichiarazioni di cui sopra dovranno essere rese attraverso la domanda di partecipazione, ALLEGATO 1)

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena la non ammissione alla selezione, i seguenti documenti:

1. *Curriculum vitae* in formato europeo (percorso scolastico, esperienze professionali, altri elementi ritenuti utili);
2. Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
3. Copia fotostatica del codice fiscale;
4. Copia fotostatica della patente di guida in corso di validità.

Le dichiarazioni e le certificazioni fornite dai candidati dovranno essere sottoscritte dal candidato, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni

penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

La società si riserva di accertare la veridicità delle autocertificazioni rese dagli interessati e delle dichiarazioni fatte prima di ammettere i candidati allo svolgimento delle prove selettive e per tutto l'arco della procedura (come emerge dal paragrafo 1 del presente bando, i requisiti di ammissione dei candidati verranno verificati nella sede opportuna, a pena di esclusione).

4. COMMISSIONE.

La procedura sarà supervisionata da una commissione all'uopo designata che avrà il compito di supervisionare ogni fase del concorso.

Per garantire l'imparzialità e la terzietà dei membri della commissione rispetto ai candidati, essa verrà nominata in un momento successivo, una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

5. MODALITÀ E FASI DI SELEZIONE.

La data e la sede delle varie fasi selettive in cui verrà strutturata la procedura saranno comunicate ai candidati ammessi alla selezione, a mezzo pubblicazione sul sito Web di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. (www.aspmambientale.it) nella sezione *Società Trasparente – Bandi di concorso*; tale informazione verrà resa disponibile per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi precedenti la data fissata per la prima prova selettiva.

Alla Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, sono demandati l'esame delle domande di ammissione alla selezione e della documentazione allegata, la decisione in ordine alla ammissibilità dei candidati alla selezione medesima e l'espletamento delle prove di selezione.

La procedura e le prove si sviluppano in modo distinto in base alle specifiche della figura professionale per la quale si proceda a formare la graduatoria:

5.1. PROCEDURA PER LA SELEZIONE DI UN OPERATORE ECOLOGICO CON PATENTE B.

La procedura di selezione si sviluppa su tre fasi:

5.2.1. PRIMA FASE: ANALISI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

In questa prima fase la commissione avrà il compito di analizzare le candidature, valutando il rispetto da parte dei concorrenti dei requisiti minimi richiesti dal bando; le domande che saranno valutate non in linea con quanto stabilito nel bando verranno scartate.

La commissione avrà il compito di assegnare già in questa fase un punteggio ad ogni candidatura sulla base dei titoli, del curriculum e delle eventuali certificazioni prodotte (ad esempio, certificazioni attinenti a corsi svolti in materia di sicurezza, guida sicura, privacy,

ecc...). La commissione effettuerà le sue valutazioni sulla base dello schema di seguito riportato:

- Istruzione:
 - Scuola dell'obbligo – 0 punti
 - Diploma o superiore – 1 punto
- Esperienze lavorative pregresse nel campo dell'igiene urbana (servizio di raccolta domiciliare, spazzamento stradale, gestione e custodia d'impianti ecologici, ecc...), continuativo e documentato:
 - Nessuna esperienza: 0 punti
 - Fino a 12 mesi di esperienza: 2 punti
 - Da 12 mesi a 24 di esperienza: 3 punti
 - Oltre i 24 mesi di esperienza: 5 punti
- Corsi di formazione e certificazioni (ex: Sicurezza, antincendio, privacy, guida sicura, ecc...):
 - Fino a 3 punti in base a qualità e quantità dei titoli presentati (su valutazione collegiale della commissione).

Ovviamente, qualora tali elementi dovessero dimostrarsi non veritieri in qualsiasi altra fase della procedura, ciò comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria finale. Il punteggio è dato ad insindacabile giudizio della commissione sulla base degli elementi oggettivi analizzati.

I punteggi ottenuti in questa fase andranno ad aggiungersi al punteggio finale, non prevedono soglia di sbarramento e non contribuiranno in alcun modo al superamento degli sbarramenti previsti ma saranno solo funzionali al posizionamento del candidato nella graduatoria finale. I punteggi così ottenuti verranno comunicati ai candidati in sede di colloquio.

5.2.2. SECONDA FASE: PROVA SCRITTA.

Ai candidati verrà sottoposta una prova scritta composta sia da domande aperte sia da quesiti a risposta multipla.

La prova verterà su:

- tematiche situazionali inerenti alla mansione per la quale si concorre (ai candidati verranno presentate alcune situazioni che si possono verificare durante lo svolgimento della mansione e si chiederà di rispondere proponendo il proprio approccio alla problematica);
- la disciplina e la normativa ambientale, la normativa sulla sicurezza sul lavoro;
- normativa privacy GDPR;
- cultura generale e logica;
- codice della strada.

I candidati potranno prepararsi sulle materie più tecniche utilizzando i testi normativi di riferimento:

- D.Lgs 152/2006 come modificato dal D.Lgs 03/09/2020 n. 116;
- Regolamento europeo 2016/679 GDPR;
- D.lgs. 81/2008 e ss.ii. in materia di antinfortunistica;
- normativa ARERA in materia di Rifiuti Urbani.

La commissione valuterà un punteggio massimo di 20 punti totali per le domande aperte (il numero dei quesiti di questa tipologia da inserire nella prova sarà stabilito dalla commissione successivamente, il punteggio sarà calcolato sulla media dei punteggi forniti da ogni commissario) ed 1 punto ad ogni quesito a risposta multipla (per un totale di 10 quesiti). La prova s'intende superata con un punteggio minimo di 16/30.

Per garantire la massima imparzialità la prova verrà selezionata casualmente il giorno stesso fra le tre alternative preparate dalla commissione.

Ai fini di tutela dell'anonimato, invece, la busta contenente la prova non presenterà esternamente il nominativo del candidato ma solo un numero che avrà corrispondenza con quello riportato sull'esterno di una busta più piccola contenente i dati dell'aspirante e dallo stesso sigillata e consegnata con la prova all'interno della busta più grande (anch'essa sigillata dal concorrente). La commissione aprirà le buste con i nominativi solo una volta ultimata la correzione, in modo tale da poter assegnare ad ognuno il proprio punteggio.

I risultati dello scritto verranno pubblicati entro 7 giorni sul sito della Società.

5.2.3. TERZA FASE: COLLOQUIO.

L'ultima fase della procedura selettiva consisterà in un colloquio. I candidati verranno convocati dalla commissione al fine di vagliare:

- Il risultato della prova scritta ed eventuali domande sugli errori commessi dal candidato;
- Pregresse esperienze in aziende dedicate al servizio d'igiene ambientale;
- Esperienze lavorative legate alla guida di automezzi in generale;
- Attitudini personali e lavorative, disponibilità a svolgere le varie tipologie di mansioni di cui l'azienda necessita;
- Disponibilità verso gli orari nei quali il candidato dovrà svolgere le mansioni lavorative per cui concorre.

In questa fase sarà assegnato un punteggio da 0 fino a 30 punti, sulla base degli elementi vagliati dalla commissione, da sommarsi ai precedenti al fine di concorrere alla formazione della graduatoria (il punteggio sarà calcolato sulla media dei punteggi forniti da ogni commissario). In ogni caso verrà escluso dalla selezione chi non otterrà un punteggio minimo di 16/30 anche in questa fase.

Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria sarà di 32 punti.

5.3. PROCEDURA PER LA SELEZIONE DI UN OPERATORE ECOLOGICO CON PATENTE C E CQC (MERC).

La procedura di selezione si sviluppa su quattro fasi:

5.3.1. PRIMA FASE: ANALISI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

In questa prima fase la commissione avrà il compito di analizzare le candidature, valutando il rispetto da parte dei concorrenti dei requisiti minimi richiesti dal bando; le domande che saranno valutate non in linea con quanto stabilito nel bando verranno scartate.

La commissione avrà il compito di assegnare già in questa fase un punteggio ad ogni candidatura sulla base dei titoli, del curriculum e delle eventuali certificazioni prodotte (ad esempio, certificazioni attinenti a corsi svolti in materia di sicurezza, guida sicura, privacy, ecc...). La commissione effettuerà le sue valutazioni sulla base dello schema di seguito riportato:

- Istruzione:
 - Scuola dell'obbligo – 0 punti
 - Diploma o superiore – 1 punto
- Esperienze lavorative pregresse nel campo dell'igiene urbana (servizio di raccolta domiciliare, spazzamento stradale, gestione e custodia d'impianti ecologici, ecc...), continuativo e documentato:
 - Nessuna esperienza: 0 punti
 - Fino a 12 mesi di esperienza: 2 punti
 - Da 12 mesi a 24 di esperienza: 3 punti
 - Oltre i 24 mesi di esperienza: 5 punti
- Corsi di formazione e certificazioni (ex: Sicurezza, antincendio, privacy, guida sicura, ecc...):
 - Fino a 3 punti in base a qualità e quantità dei titoli presentati.

Ovviamente, qualora tali elementi dovessero dimostrarsi non veritieri anche in qualsiasi altra fase della procedura, ciò comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria finale. Il punteggio è dato ad insindacabile giudizio della commissione sulla base degli elementi oggettivi analizzati.

I punteggi ottenuti in questa fase andranno ad aggiungersi al punteggio finale, non prevedono soglia di sbarramento e verranno comunicati ai candidati in sede di colloquio.

5.3.2. SECONDA FASE: PROVA SCRITTA.

Ai candidati verrà sottoposta una prova scritta composta sia da domande aperte sia da quesiti a risposta multipla.

La prova verterà su:

- tematiche situazionali inerenti alla mansione per la quale si concorre (ai candidati verranno presentate alcune situazioni che si possono verificare durante lo svolgimento della mansione e si chiederà di rispondere proponendo il proprio approccio alla problematica);
- la disciplina e la normativa ambientale, la normativa sulla sicurezza sul lavoro;
- normativa privacy GDPR;
- cultura generale e logica;
- codice della strada.

I candidati potranno prepararsi sulle materie più tecniche utilizzando i testi normativi di riferimento:

- D.Lgs 152/2006 come modificato dal D.Lgs 03/09/2020 n. 116;
- Regolamento europeo 2016/679 GDPR;

- D.lgs. 81/2008 e ss.ii. in materia di antinfortunistica;
- normativa ARERA in materia di Rifiuti Urbani.

La commissione valuterà un punteggio massimo di 20 punti totali per le domande aperte (il numero dei quesiti di questa tipologia da inserire nella prova sarà stabilito dalla commissione successivamente, il punteggio sarà calcolato sulla media dei punteggi forniti da ogni commissario) ed 1 punto ad ogni quesito a risposta multipla (per un totale di 10 quesiti). La prova s'intende superata con un punteggio minimo di 16/30.

Per garantire la massima imparzialità la prova verrà selezionata casualmente il giorno stesso fra le tre alternative preparate dalla commissione.

Ai fini di tutela dell'anonimato, invece, la busta contenente la prova non presenterà esternamente il nominativo del candidato ma solo un numero che avrà corrispondenza con quello riportato sull'esterno di una busta più piccola contenente i dati dell'aspirante e dallo stesso sigillata e consegnata con la prova all'interno della busta più grande (anch'essa sigillata dal concorrente). La commissione aprirà le buste con i nominativi solo una volta ultimata la correzione, in modo tale da poter assegnare ad ognuno il proprio punteggio.

I risultati dello scritto verranno pubblicati entro 7 giorni sul sito della Società.

5.3.3. TERZA FASE: PROVA PRATICA DI GUIDA.

In questa fase verrà chiesto ai candidati di condurre su strada uno dei veicoli aziendali che necessita di patente C per essere guidato e verrà chiesto all'aspirante di effettuare alcune manovre specifiche (il candidato sarà affiancato da un commissario in possesso di una lista di elementi da valutare appositamente selezionati dalla commissione).

Al termine della prova, sulla base della prestazione di guida, delle capacità dimostrate e del rispetto del codice della strada, la commissione darà un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 30; la prova s'intenderà superata con un minimo di 16 guadagnati. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo non potranno accedere alla fase successiva.

5.3.4. QUARTA FASE: COLLOQUIO.

L'ultima fase della procedura selettiva consisterà in un colloquio. I candidati verranno convocati dalla commissione al fine di vagliare:

- Il risultato della prova scritta ed eventuali domande sugli errori commessi dal candidato;
- Pregresse esperienze in aziende dedicate al servizio d'igiene ambientale;
- Esperienze lavorative legate alla guida di automezzi pesanti in generale;
- Attitudini personali e lavorative, disponibilità a svolgere le varie tipologie di mansioni di cui l'azienda necessita;
- Disponibilità verso gli orari nei quali il candidato dovrà svolgere le mansioni lavorative per cui concorre.

In questa fase sarà assegnato un punteggio da 0 fino a 30 punti, sulla base degli elementi vagliati dalla commissione, da sommarsi ai precedenti al fine di concorrere alla formazione della graduatoria (il punteggio sarà calcolato sulla media dei punteggi forniti da ogni commissario).

In ogni caso verrà escluso dalla selezione chi non otterrà un punteggio minimo di 16/30 anche in questa fase.

Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria sarà di 48 punti.

DI SEGUITO ALCUNE INDICAZIONI GENERALI VALIDE IN TUTTE LE FASI E PER ENTRAMBE LE GRADUATORIE:

- I candidati non potranno portare con sé all'interno dell'area delle prove carta da scrivere, appunti, manoscritti o testi di qualsiasi genere.
- Saranno considerati rinunciatari gli aspiranti che non si presenteranno anche ad una sola delle fasi.
- Per l'identificazione personale, i candidati dovranno esibire la carta di identità in corso di validità.
- L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice composta da tre membri e nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASPM Servizi Ambientali S.r.l.
- **I candidati che non avranno ottenuto la votazione minima nella prova scritta non saranno ammessi alla fase successiva; allo stesso modo, i candidati che non raggiungeranno il punteggio minimo stabilito per la prova pratica e/o al colloquio non verranno inseriti in graduatoria.**
- La Commissione esaminatrice potrà avvalersi, per eventuali preselezioni delle candidature, di società esterna specializzata.
- **In ogni comunicazione pubblicata sul sito della società, sia essa relativa al punteggio ottenuto in una prova o al posizionamento in graduatoria, non verrà pubblicato il nome del candidato ma esso verrà individuato con il codice univoco fornito in sede di protocollazione della domanda di partecipazione;**
- **I tempi, i modi e le date di svolgimento delle prove verranno definiti dalla commissione sulla base del numero di candidati che presenteranno domanda e pubblicati sul sito istituzionale con congruo anticipo rispetto alla data in cui verranno sostenute. Se dovessero intercorrere variazioni legate a questioni organizzative, esse saranno tempestivamente comunicate sulla sezione del sito della società dedicata al concorso.**

5. GRADUATORIE

La Commissione esaminatrice formerà, in base alla valutazione dei titoli e delle prove, le due liste dei soggetti idonei in ordine di merito (derivante dall'esito di queste ultime); detta Commissione, effettuati i propri lavori, sottoporrà al Consiglio di Amministrazione di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. la lista di tutti i concorrenti risultati idonei e la relazione dei lavori svolti. Verranno considerati in graduatoria solamente i candidati che al termine della procedura avranno totalizzato un punteggio non inferiore a

- **32 punti**, per la graduatoria relativa alla selezione di un Operatore ecologico con patente B;
- **48 punti**, per la graduatoria relativa alla selezione di un Operatore ecologico con patente C e CQC (merci);

Il Consiglio di Amministrazione, approvate le liste dei soggetti idonei stilate in ordine di punteggio (dal punteggio più alto, selezionabile per primo, per proseguire poi in ordine decrescente), potrà di sua iniziativa proporre ai candidati l'accesso alla posizione lavorativa.

In caso di mancata accettazione da parte del prescelto, come pure in caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, il Consiglio di Amministrazione potrà procedere, in sostituzione, alla nomina del concorrente dichiarato idoneo, che segue immediatamente in graduatoria.

Entrambe le liste dei soggetti idonei avranno validità di due anni dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere ad alcuna assunzione.

Le graduatorie, elaborate dalla Commissione esaminatrice, saranno pubblicate sul sito web di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. alla pagina <https://aspmambientale.istruzioneweb.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/> per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi e verranno comunicate ai candidati inseriti nella lista stessa.

6. ASSUNZIONE

Qualora il Consiglio dovesse decidere di procedere con l'assunzione, comunicherà la proposta al candidato meritevole secondo graduatoria tramite raccomandata R.R.. Il candidato dovrà comunicare la propria disponibilità entro 5 giorni lavorativi, presentandosi presso la sede di ASPM per firmare il contratto.

In ogni caso l'assunzione non s'intenderà perfezionata fino a quando non verrà accertato il possesso dell'idoneità psicofisica alla mansione mediante visita medica di idoneità ed accertamenti sanitari.

Il rifiuto, anche parziale, di sottoporsi ai già menzionati accertamenti sanitari, equivarrà a rinuncia al posto e ad un rifiuto della proposta di assunzione.

L'assunzione del vincitore si perfezionerà quindi con la sottoscrizione del contratto di lavoro e del codice di comportamento, presso la sede della Società, dopo il che il medico competente avrà espresso parere positivo.

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio nel termine di cinque (5) giorni dalla ricezione della comunicazione di nomina, salvo eventuali proroghe richieste dall'interessato ed accordate da ASPM Servizi Ambientali, a suo esclusivo e insindacabile giudizio (si prende comunque in considerazione un eventuale preavviso che il candidato deve dare al suo attuale datore di lavoro) o su iniziativa della Società stessa.

Al nuovo assunto, con contratto a tempo indeterminato (si consideri comunque che i primi 90 giorni sono di prova), con le mansioni di operaio per il servizio di igiene ambientale, compete il trattamento normativo ed economico previsto dal C.C.N.L. per i lavoratori dei servizi ambientali:

- Il soggetto selezionato dalla graduatoria relativa alla selezione di un **“Operatore ecologico con patente B”** sarà inquadrato come operaio nel **livello 2B** con una retribuzione lorda annua iniziale indicativa di € 23.916,62.

- Il soggetto selezionato dalla graduatoria relativa alla selezione di un “**Operatore ecologico con patente C e CQC (merci)**” sarà inquadrato come operaio nel **livello 3B** con una retribuzione lorda annua iniziale indicativa di € **26.592,86**.

Decorso il termine originario o prorogato senza che il nominato assuma servizio, lo stesso sarà ritenuto rinunciatario a tutti gli effetti e il Consiglio di Amministrazione della società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella lista dei candidati idonei.

7. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla disposizione di legge ed al Regolamento aziendale per l’assunzione di personale.

ASPM Servizi Ambientali S.r.l. si riserva, se necessario, la facoltà di prorogare, riaprire i termini di scadenza, modificare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento lo ritenga opportuno.

Per far sì che le prove si svolgano secondo i criteri di sicurezza emanati per far fronte alla pandemia di Covid 19, la Società pubblicherà un **Piano operativo specifico** redatto in ottemperanza al protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del dipartimento della funzione pubblica, prot. 25239 del 14/04/2021 nonché al D.l. 23 luglio 2021 n. 105 ed, in particolare, alle modificazioni apportate con il nuovo protocollo emanato con ordinanza del 25 maggio 2022 dal Ministero della Salute (linee guida valide fino al 31/12/2022). Sempre in relazione ai medesimi motivi di sicurezza, i candidati dovranno compilare e firmare l’apposita autodichiarazione (Allegato 4).

Si rimanda all’Allegato 2 per le disposizioni in materia di privacy e tutela dei dati personali.

Il RUP (Responsabile Unico del Procedimento) della procedura è l’Ing. Davide Calcagno ed in qualità di referente per il concorso è telefonicamente raggiungibile per informazioni al numero 0374880454 (dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 12:00) o tramite email all’indirizzo info@aspmambientale.it.

Per eventuali informazioni, gli esponenti possono rivolgersi all’Ufficio personale di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. sito in Via Cairoli, 17, 26015 Soresina (CR) – tel.: 0374 880454, fax: 0374 880457, e-mail: info@aspmambientale.it o scaricare il bando di selezione pubblica, direttamente dal sito internet di ASPM Servizi Ambientali S.r.l. (www.aspmambientale.it) nella sezione *Società Trasparente – Bandi di concorso*. Nella medesima sezione *Società Trasparente* (<https://aspmambientale.istruzioneweb.it/>) si trovano tutte le informazioni utili relative alla Società.



