



**ISTITUTO COMPRENSIVO “GIORGIO LA PIRA”
S. DONNINO DI CAMPI BIENZIO (FI)**

Piazza Costituzione – Tel. 055/8999307 – Fax 055/8962376 – C.F. 94076150484

E-mail: fiic82100t@istruzione.it – fiic82100t@pec.istruzione.it

Sito web: www.icslapira.edu.it



Campi Bisenzio, 02/08/2021

All'Albo online/Sito Web

Alla sezione Amministrazione Trasparente

Alle RSU

Al D.S.G.A.

Al Personale docente

Al Personale Ata

Agli Atti

Oggetto: informazione successiva - dati aggregati - Assegnazione Bonus per la valorizzazione del merito del personale docente ed Ata di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n. 107 – A.s. 2020/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 art 1 L. 107/2021 relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

Visti il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art. 1 comma 129 della Legge 107/2015;

Considerati i criteri per la valorizzazione dei docenti individuati dal Comitato per la valorizzazione dei docenti di cui all'art. 1 comma 129 della Legge 107/2015;

Vista la legge di bilancio per il 2020 (n. 160/2019) – art. 1, c. 249 “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Vista la documentazione presentata e conservata agli atti di questa Istituzione Scolastica;

Vista la nota Miur n. 23072 del 30/09/2021 di assegnazione della risorsa finanziaria pari a euro 20.637,48 (lordo dipendente), finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale per l'anno scolastico 2020/2021;

Vista la contrattazione integrativa di Istituto siglata in data 10/12/2020;

Visto che la stessa contrattazione integrativa di Istituto ha assegnato l'80% della risorsa finanziaria, pari a 16.510,00, per la valorizzazione del personale docente e il 20% della risorsa finanziaria, pari a 4.127,48, per la valorizzazione del personale Ata;

Vista l'informativa successiva con le RSU;

Visto il D.Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs 97/2016 all'art 20, comma 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le Pubbliche Amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."

Visto il D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009;

Visto il D. Lgs 150/2009, Capo II;

Verificati i modelli di Autocertificazione compilati dal personale docente al fine dell'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito e le risultanze dell'istruttoria sugli atti d'ufficio;

Considerata l'opportunità di rendere trasparente la procedura e gli esiti che ne sono seguiti;

Limitatamente e con riferimento all'a.s. 2020/2021

COMUNICA

che l'ammontare totale liquidato per la valorizzazione del merito del personale Docente e del personale Ata per l'anno scolastico 2020/21, è pari ad euro 20.635,00 lordo dipendente;

Informa di aver provveduto a disporre l'assegnazione del "bonus" al personale docente, tenuto conto dei prerequisiti e dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

Il personale Ata cui attribuire il bonus è stato individuato attraverso la compilazione di una scheda, in cui ciascuno, in base al ruolo di appartenenza, ha dichiarato le attività svolte ai fini dell'organizzazione e del funzionamento dell'Istituzione Scolastica. Oltre ai parametri indicati nella contrattazione di Istituto, il Dirigente Scolastico ha tenuto conto dei prerequisiti, della documentazione in possesso del DSGA, oltre che della propria osservazione continua.

La seguente tabella illustra, in maniera aggregata, il bonus liquidato:

| Bonus | Importo Bonus – Lordo Dipendente | Numero docenti ed Ata destinatari dell'importo |
|-------------------------|----------------------------------|--|
| Bonus Personale Docenti | 16.510,00 | 71 |
| Bonus Personale Ata | 4.125,00 | 33 |

Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche dell'importo assegnato dal Miur, e/o per sopraggiunte motivazioni, atte a tutelare l'integrità della PA, e/o per disposizioni o direttive nuove o diverse trasmesse dal Miur.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Anna Piscitelli