

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 21 maggio 2018 si sono riuniti presso la sede aziendale di Via Cairoli 17 a Soresina:

- A.S.P.M. Soresina Servizi SRL rappresentata dall' Amministratore Unico Marco Nicola Ghirri;
- Le rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nelle persone dei signori
- ARCARI MARCO: FILCTEM CGIL
- PRIORI DANIELE: FLAEI CISL CR

Per discutere e definire il premio di risultato, come previsto dall'art. 46 del C.C.N.L. 13 febbraio 2013 delle imprese del Settore Elettrico e dalle successive modificazioni ed integrazioni.

Premesso che, ai sensi dell'art. 3 e 46 del C.C.N.L. di lavoro, l'istituto del premio di risultato è demandato alla contrattazione aziendale, al fine di incrementare la produttività, l'efficienza, l'efficacia, la qualità e la redditività dell'Azienda.

Tenuto conto che tale premio ha le finalità di:

- a) Coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;
- b) Far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.

L'accordo qui stipulato e le relative erogazioni hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime fiscale agevolato per gli emolumenti retributivi dei lavoratori dipendenti che si riferiscono ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, nonché per le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa, in esecuzione di contratti aziendali e territoriali.

Tipologia di obiettivi e modalità di calcolo:

Obiettivo 1:

Utile Aziendale minore o uguale 0 - 30.000 euro premio 400 euro lordi pro-capite.

Obiettivo 2:

Utile Aziendale maggiore di 30.000 euro premio 1.000 euro lordi pro-capite.

Il premio massimo erogabile sarà quindi pari a 1.400 euro lordi annuo pro-capite.

Erogazione del premio

Il premio di risultato da erogare viene parametrato per categorie di inquadramento con i criteri fissati dell'art. 46 del C.C.N.L..

Sarà calcolato nell'anno successivo a quello di riferimento, in base ai risultati, raggiunti, e sarà erogato nel mese di Luglio, dopo l'approvazione del bilancio consuntivo dell'anno di riferimento anno 2017.



Il premio assorbe ogni e qualsiasi corresponsione esistente allo stesso o ad analogo titolo in sede aziendale e dovrà essere collegato alla presenza in servizio con le seguenti modalità:

- tutti periodi e le singole giornate intere di assenza registrati nell'arco dell'anno di riferimento, esclusi ferie, recuperi, riposi e permessi compensativi, infortuni sul lavoro, assenze per maternità (limitatamente all'astensione obbligatoria), permessi concessi ai donatori di sangue, congedi matrimoniali ex art. 26 C.C.N.L., permessi sindacali, vanno sommati tra loro e vanno decurtati dal computo totale dei mesi interi di servizio prestato ai quali il premio si riferisce ai fini della sua corresponsione per dodicesimi.

- Determinato il numero globale di giorni di assenza annuali, verrà decurtato 1/12 del premio per ogni 22 giorni lavorativi di assenza (26 per le Aziende con orario di lavoro settimanale ripartito in 6 giorni).

- La frazione di assenza superiore a 15 giorni comporta la decurtazione di 1/12. Per le decurtazioni legate ai provvedimenti disciplinari, si fa riferimento a quanto previsto dal comma 17 dell'art. 46 del C.C.N.L..

Soresina, 21 maggio 2018

ASPM SORESINA SERVIZI SRL

ASPM SORESINA SERVIZI S.r.l.
Via Cairoli, 17 - 26015 SORESINA (CR)
Tel. 0374 341858 - Fax 0374 341830
C.F. e P. IVA 01300290192

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
FUA di CSC