

## **VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 31 maggio 2023 si sono riuniti in videoconferenza A.S.P.M. Soresina Servizi SRL rappresentata dal Direttore Generale Davide Natale Calcagno e dall'Amministratore Unico Marco Nicola Ghirri, e le organizzazioni sindacali nelle persone dei signori:

- SANTINI MARIO GIUSEPPE	FILCTEM CGIL
- PRIORI DANIELE	FLAEI CISL CR.
- RONCAGLIO ROBERTO	UILTEC

Nel corso dei precedenti incontri ASPM Soresina Servizi e le Organizzazioni Sindacali hanno concordato l'istituzione di un sistema di premialità per l'anno 2023 che miri a:

- coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;
- far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.

Conformemente alle previsioni contrattuali e normative in materia di contrattazione di secondo livello, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali, viene prevista una contrattazione a contenuto economico, che ha la funzione di definire un'erogazione variabile collegata ai risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "premio di risultato".

Le parti concordano di definire entro il mese di dicembre 2023 un sistema di durata almeno biennale alla luce delle risultanze di questo accordo.

### **APPLICABILITÀ DELL'ACCORDO**

Lo schema di premio di risultato si applica ai dipendenti in forza della società ASPM Soresina Servizi S.r.l., assunti a tempo indeterminato e determinato, nonché ai lavoratori interinali eventualmente presenti.

### **OBIETTIVI E MODALITÀ DI CALCOLO**

Il premio è caratterizzato dal principio di variabilità in quanto collegato a diverse tipologie di obiettivi collettivi di miglioramento della qualità e della produttività del servizio erogato, e progetti di miglioramento specifici dell'anno.

La somma di base messa a disposizione per l'attuazione del seguente accordo, al raggiungimento del 100% degli obiettivi stabiliti, corrisponde ad euro 1.400 lorde per ogni lavoratore. Tale importo potrà variare in aumento o in diminuzione a seconda del raggiungimento degli obiettivi sotto riportati.

Vengono inoltre concordati due ulteriori voci da erogare al raggiungimento di ulteriori progetti.

La somma a disposizione verrà suddivisa sui seguenti obiettivi:

- a) 40% in funzione della redditività dell'impresa nel corso dell'esercizio 2023 (€ 560 di base).
- b) 30% in funzione della puntualità di rendicontazione del PNRR nel corso del periodo luglio 2023 – dicembre 2023 (€ 420 di base).
- c) 15% in funzione del contenimento del numero di POD per i quali verranno affidati ad imprese esterne le letture nel corso del periodo luglio 2023 – dicembre 2023 (€ 210 di base).
- d) 15% in funzione della puntualità nella comunicazione dei dati ad ARERA, CSEA e GSE nel corso del periodo luglio 2023 – dicembre 2023 (€ 210 di base).

Importi ulteriori legati ad ulteriori progetti:

- i. 50 € in caso di completamento del progetto di un nuovo sistema di budgeting entro l'anno 2023.
- ii. 50 € in caso di ottenimento entro l'anno 2023 delle certificazioni ambientale (14001) e sicurezza sul lavoro (45001), il cui percorso è già avviato.

a) Obiettivo di redditività dell'impresa nel corso dell'esercizio 2023

L'obiettivo di ASPM Soresina Servizi è che il Margine Operativo Lordo (MOL) del 2023 sia pari al 95% di quanto registrato nel 2022. Considerando la variabilità delle condizioni di settore di questi ultimi anni, le parti concordano un obiettivo minimo pari al 85% del MOL 2022 e una struttura di erogazione così composta:

- MOL 2023 inferiore all'85% del MOL 2022: nessuna erogazione.
- MOL 2023 compreso tra 85% e 95% del MOL 2022: verrà erogato il 90% dell'importo di base per questo obiettivo.
- MOL 2023 compreso tra 95% e 105% del MOL 2022: verrà erogato il 100% dell'importo di base per questo obiettivo.
- MOL 2023 compreso tra 105% e 110% del MOL 2022: verrà erogato il 110% dell'importo di base per questo obiettivo.
- MOL 2023 superiore al 110% del MOL 2022: verrà erogato il 120% dell'importo di base per questo obiettivo.

Il valore del Margine Operativo Lordo e delle soglie è riportato nella tabella seguente:

INDICE	VALORE
MOL 2022	€ 1.231.453
85% MOL 2022	€ 1.046.735
95% MOL 2022	€ 1.169.880
105% MOL 2022	€ 1.293.025
110% MOL 2022	€ 1.354.598

b) Obiettivo di puntualità nella rendicontazione del PNRR nel periodo luglio 2023 – dicembre 2023

Come ormai noto, ASPM Soresina Servizi ha ottenuto un finanziamento a fondo perduto per il miglioramento della resilienza delle reti di distribuzione dell'energia elettrica. Per questo motivo si troverà verranno realizzati lavori sulle linee di media tensione per un totale di oltre 5 milioni di euro nel periodo 2023/26, cifra ampiamente superiori ai livelli di investimento ordinari.

Condizione necessaria per ottenere il rimborso da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) delle spese sostenute nell'ambito di questo progetto è la rendicontazione corretta e puntuale sul sistema messo a disposizione dal Ministero stesso denominato REGIS.

Tenuto conto, quindi, dell'impatto che il processo di rendicontazione può avere sulla pianificazione economico – finanziaria dell'azienda, ASPM Soresina Servizi si pone l'obiettivo di rendicontare correttamente tutte le spese entro il secondo mese successivo al sostenimento delle stesse. Il PNRR prevede infatti una chiusura mensile al giorno 10 del mese per la rendicontazione; ad esempio le spese sostenute nel mese di luglio 2023 potranno essere rendicontate entro il 10 agosto 2023, o il 10 settembre 2023, etc...

Per la determinazione del risultato del processo di rendicontazione viene istituito un indicatore per ogni mese solare che avrà valore pari a:

- 0 - se gli importi vengono rendicontati entro il 10 del mese immediatamente successivo (es. luglio 2023 → 10 agosto 2023)
- 1 - se gli importi vengono rendicontati entro il 10 del secondo mese successivo (es. luglio 2023 → 10 settembre 2023)
- 2 - se gli importi vengono rendicontati entro il 10 del terzo mese successivo (es. luglio 2023 → 10 ottobre 2023)

L'indicatore crescerà di un'unità per ogni ulteriore mese per portare a termine la rendicontazione.

Tenuto conto dell'obiettivo di rendicontazione entro il secondo mese successivo, le parti concordano che a seconda della media degli indicatori mensili del periodo luglio 2023 – dicembre 2023, la struttura di erogazione sarà la seguente:

- Valore medio inferiore a 1: verrà erogato il 120% dell'importo di base per questo obiettivo.
- Valore medio pari a 1: verrà erogato il 100% dell'importo di base per questo obiettivo.
- Valore medio fra 1 e 2: verrà erogato il 90% dell'importo di base per questo obiettivo.
- Valore medio superiore a 2: nessuna erogazione.

#### c) Obiettivo di contenimento del numero di POD letti tramite impresa esterna

Durante il periodo di emergenza epidemiologica, ASPM Soresina Servizi ha progressivamente esternalizzato le attività di lettura dei contatori dell'energia elettrica che non comunicato con i sistemi aziendali. Nel corso del 2021 e 2022, invece, una serie di problematiche tecniche ha portato all'aumento del numero di mancate comunicazioni dei contatori stessi.

Per i motivi sopra indicati, ASPM Soresina Servizi si è posta l'obiettivo di un contenimento rispetto al 2022 di almeno il 5% delle letture assegnate a terzi nel

semestre luglio 2023 – dicembre 2023, lavorando a questo obiettivo sia tramite la riduzione delle mancate comunicazioni, che tramite l'esecuzione di letture anche con personale interno.

Il numero di POD la cui lettura mensile è stata assegnata a terzi nel corrispondente periodo del 2022 è stato pari a 2.134, per tanto l'obiettivo del secondo semestre 2023 dell'azienda è fissato a 2.027 POD. A fine 2023 verrà calcolato lo scostamento percentuale dall'obiettivo secondo la formula:

$$\frac{(\text{letture 2023} - \text{letture 2022})}{\text{letture 2022}} \times 100$$

A fronte di questo obiettivo le parti concordano che verrà erogata la somma messa a disposizione per questo obiettivo secondo la seguente struttura:

- Scostamento percentuale inferiore a -20% (quindi riduzione dei POD letti esternamente superiore al 20%): verrà erogato il 120% dell'importo di base per questo obiettivo.
- Scostamento percentuale compreso tra -20% e +10%: verrà erogato un importo secondo la formula *importo di base x (100 – scostamento percentuale)*
- Scostamento percentuale superiore a +10% (quindi aumento dei POD letti esternamente superiore al 10%): nessuna erogazione.

d) Obiettivo di puntualità nella comunicazione dei dati ad ARERA, CSEA e GSE

Negli ultimi anni ASPM Soresina Servizi ha spesso disatteso le scadenze di comunicazione dei dati alle autorità ed enti competenti per motivi organizzativi, tecnici e, in alcuni casi, per errori individuali.

Per questo motivi ha fissato l'obiettivo di ridurre i ritardi non dovutamente imputabili a problematiche tecniche non dipendenti dalla società o dal personale, quantificandolo in 3 casi accettabili nel periodo tra luglio 2023 e dicembre 2023 sulla base delle occorrenze 2022 e di una riduzione attesa.

Tenuto conto di questo obiettivo le parti concordano che verrà erogata la somma messa a disposizione per questo obiettivo secondo la seguente struttura:

- Nessun caso o 1 caso: verrà erogato il 120% dell'importo di base per questo obiettivo.
- 2 casi: verrà erogato il 110% dell'importo di base per questo obiettivo.
- 3 casi: verrà erogato il 100% dell'importo di base per questo obiettivo.
- 4 casi: verrà erogato il 90% dell'importo di base per questo obiettivo.
- 5 casi: verrà erogato l'80% dell'importo di base per questo obiettivo.
- Da 6 casi in su: nessuna erogazione.

i. Progetto di costruzione di un nuovo sistema di budgeting

Il progetto, già in corso e che vedrà a partire dal secondo semestre 2023 il coinvolgimento di tutti gli uffici, riveste notevole importanza per migliorare le previsioni economico/finanziarie nonché strategiche. Per questo motivo le parti concordano che in un'ottica di favorire il coinvolgimento del personale, l'azienda

erogherà la somma di 50 € nel caso di completamento del progetto entro il 31 dicembre 2023.

- ii. Progetto di ottenimento delle certificazioni ambientale (14001) e sicurezza sul lavoro (45001)

La partecipazione al bando del PNRR ha imposto ad ASPM Soresina Servizi il miglioramento del sistema di gestione aziendale, soprattutto in tema ambientale e di sicurezza sul lavoro. Il PNRR vede infatti questi temi fra i propri principi cardine e chiede un elevato standard in fase di esecuzione e di rendicontazione. La società ha quindi intrapreso il processo per ottenere la certificazione del proprio sistema di gestione ambientale secondo lo standard ISO 14001 e del proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro secondo lo standard ISO 45001. Data l'importanza dell'obiettivo le parti concordano che in un'ottica di favorire il coinvolgimento del personale, l'azienda erogherà la somma di 50 € nel caso di completamento del progetto entro il 31 dicembre 2023.

### **EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO**

Il premio verrà erogato nel mese di luglio 2023 a valle dell'approvazione del bilancio 2023 e quindi alla consuntivazione di tutti gli indici collegati agli obiettivi fissati.

L'importo totale del premio verrà determinato quindi sulla base del raggiungimento o meno degli obiettivi e non verrà differenziato a seconda dell'inquadramento. Tale somma verrà erogata, quindi, a tutti i lavoratori che siano stati in forza nell'anno solare 2023 secondo le seguenti modalità:

- Per contratti di lavoro a tempo parziale, andrà applicata la quota percentuale di riduzione rispetto al tempo di lavoro ordinario, per la quota d'anno in cui tale orario ridotto è stato attuato (ore singolarmente stabilite alla settimana / ore contrattualmente previste per lavoro ordinario).
- Per le assunzioni, dimissioni, le risoluzioni o le aspettative non retribuite avvenute nel corso dell'anno, vi sarà un'erogazione solo in proporzione ai mesi nei quali il dipendente è in forza effettivamente: ad ogni mese corrisponderà un sesto del valore annuale; a tal fine le frazioni di mese superiori a 15 gg. verranno computate come mese intero.
- In caso di assenze, si terrà conto dell'effettiva presenza in servizio andando a ridurre proporzionalmente il premio nel calcolo individuale finale secondo il seguente schema:
  - tutti periodi e le singole giornate intere di assenza registrati nell'arco dell'anno di riferimento, esclusi ferie, recuperi, riposi e permessi compensativi, infortuni sul lavoro, assenze per maternità (limitatamente all'astensione obbligatoria), permessi concessi ai donatori di sangue, congedi matrimoniali ex art. 26 C.C.N.L., permessi sindacali.
  - Determinato il numero globale di giorni di assenza annuali, verrà decurtato 1/12 del premio per ogni 22 giorni lavorativi di assenza.

### **TASSAZIONE DEL PREMIO**

Il presente premio di risultato è stato redatto secondo i principi della legge 208/2015 comma 182 e del decreto interministeriale del 25 marzo 2016: “[...] *ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili ...*”.

Pertanto, ai sensi del comma 63 della legge 197/2022, l’aliquota dell’imposta sostitutiva applicata sarà pari al 5%.

Soresina, 31 maggio 2023

Il presente verbale di accordo è stato acquisito e ratificato a mezzo mail da:

ASPM SORESINA SERVIZI SRL

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL CR

UILTEC UIL