



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

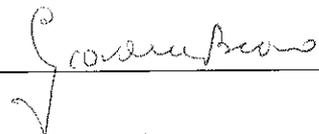
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018/19

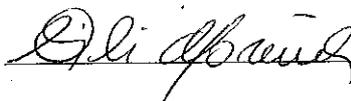
Il giorno 21 Gennaio 2019 alle ore 11 nell'Ufficio di Presidenza del Convitto Nazionale "G. Piazzi" di Sondrio viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S Prof.ssa Giovanna Bruno



b) per la RSU d'Istituto i sig: Sig.ra Aili Marina



Sig.ra Donato Cinzia



Prof.ssa Tavarilli Mattia



c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

GILDA - UNAMS

SNALS-CONFALS



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea
FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la D.S. del Convitto Nazionale Piazzi di Sondrio e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.

3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

CAPO II

RELAZIONI SINDACALI

CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 3 - Bachecca sindacale e documentazione

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bachecca riservata all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU, in collocazione idonea e



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

concordata con la RSU stessa e precisamente (elencare di seguito le varie forme di agibilità sindacale, ad esempio) :

- nell'atrio di ciascuna sede dell'istituto (sede centrale e sede di via Bassi);
- 2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
- 3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
- 4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

Art. 4 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 -10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di 5 giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima. Per l'anno scolastico 2018/19 l'ammontare del contingente dei permessi è pari a 50h e 9m calcolato su n. 118 unità di personale a tempo indeterminato (25 educatori 25 docenti e 68 unità di personale ata)

Art. 5 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad internet (Sala Insegnanti) oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Art. 6 - Trasparenza amministrativa - informazione

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2016/18. Sarà compito e





Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 8 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica o la durata di 6 ore se l'assemblea ha carattere provinciale, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a tre giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere e precisamente dalle ore 8.05 alle ore 9.55 oppure dalle ore 11 alle ore 13.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno 5 giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovco1000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it

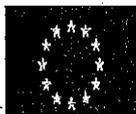


Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:

- a. **se le lezioni sono sospese in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio solo di n. 3 per turno e per reparto unità di collaboratore scolastico sia nella sede di Salita Schenardi sia in Via Bassi;
- b. **se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio di n. 4 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno di n. 4 per turno e per reparto unità di collaboratore scolastico sia nella sede di Salita Schenardi sia in Via Bassi; n. 1 collaboratore scolastico per turno in sede e in via Bassi per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.

4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
 - a) Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));
 - b) Confronto (art.22 comma 8 lettera b));
 - c) Informazione (art.22 comma 9 lettera b)).

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:
 - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
 - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
 - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);
 - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
 - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

- I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
 - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno 5 giorni.
 3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.
 4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
 5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
 - L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
 - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
 - I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.



Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovc01000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

CAPO III

La comunità educante

Art. 15 - La comunità educante

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.

CAPO IV

DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE
DELL'UNIVERSITÀ
E DELLA RICERCA



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020



MUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Art. 17 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

1. Tenuto conto che il personale di seguito elencato è adibito ad orari che si differenziano da quanto previsto dal CCNL (6 ore continuative, di norma antimeridiane), che lo stesso personale è impiegato con flessibilità organizzativa e che l'Istituto e/o plesso è aperto per più di 10 ore in 5 (almeno 3) giorni al seguente personale (assunto con contratto a tempo pieno) viene riconosciuto il beneficio dell'art.55 CCNL Scuola (riduzione dell'orario a 35 ore settimanali) alle seguenti unità di personale:

Sede Salita Schenardi

AILI MARINA
BASSI ORLANDO
BELLESINI ANDREINO
CARNAZZOLA ACHILLE
CARNAZZOLA ANTONIA
CREDARO MAURO
DAMIANO ANNA
DONATO CINZIA
FUMASONI ALICE
GIACOMELLI IVANO
IGNOTI LUIGIA
LEONI DARIO
MAINETTI MONICA
MONDORA RAFFAELLA
PAROLO ERMANNO
PERLINI ALDA
RICHELDA ELENA
SCENINI LUIGIA
SIMONINI GIOVANNI
TESTINI GIANLUIGI
VANOTTI DOMENICA

Sede via Bassi

ALBERTI ANDREA
ALTAVILLA OMAR
BADESSI GIULIANO
BORMOLINI
GIOVANNINA
GANDOSSINI
ENRICA

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovc01000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

PALPACELLI DELIA
TOGNOLINA
GRAZIANO

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO CAPO I

Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 18 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 19 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

1. Adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DI lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall' Art. 37, comma 9 del D.Lgs 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Art. 20 – Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando gli incaricati.

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Art. 21 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Art. 22 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

Art. 23- Il Documento di valutazione dei rischi

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Art. 24 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il DVR e il piano dell'emergenza;
- l' idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.



Progetto co-finanziato dalla Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Art. 25 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

Art. 26 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

6: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

1. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
2. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
3. la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
4. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



MIUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAM) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

7. Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona di Mevio Silvio – educatore. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).
8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
9. Entro 30 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

CAPO II

I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

Art. 27 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.
2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	Nr.1 Assistente Amm.vo Nr.2 Collaboratori Scolastici	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Esami di qualifica Esami di Stato	Nr.1 Assistenti Amm.vi Nr.1 Assistenti Tecnici Nr.2 Collaboratori Scolastici	Attività di natura amministrativa Supporto tecnico alle prove di esame Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Mensa. (ove il servizio sia stato eccezionalmente mantenuto)	Nr. 3 per ogni turno di servizio	Vigilanza sui minori durante il servizio di mensa
Vigilanza impianti ed apparecchiature laddove l'interruzione comporti danni	Nr. = Assistenti Tecnici Nr. 1 per turno Collaboratori Scolastici servizio portineria	Supporto tecnico all'area interessata Attività connesse
Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici	Nr. 1 Assistenti Tecnici Nr. 1 Collaboratori Scolastici	Appartenente al laboratorio interessato Accesso ai locali
Pagamento degli stipendi al personale con	Nr.2 Assistenti Amministrativi Nr. 1 Collaboratori Scolastici	Attività amministrative Attività connesse

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovci01000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



MIUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori		
Garanzia dei servizi indispensabili nelle istituzioni educative (in presenza di alunni convittori e semi convittori)	Nr.3 Educatori per sede Nr.1 Cuochi per sede e per turno Nr.1 Infermieri Nr. 3 Collaboratori Scolastici per sede e per turno	

CAPO III

Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 28 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - g. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - h. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - i. formazione del personale;
 - l. alternanza scuola lavoro;
 - m. progetti nazionali e comunitari;
 - n. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - o. eventuali residui anni precedenti.

Art. 29 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2018/19 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 19270 del 28 settembre 2018 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



MIUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAM) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

- 01 punti di erogazione;
- 69 unità di personale docente in organico di diritto (n. 25 educatori e n. 44 doc sc. Sec II grado);
- 68 unità (escluso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre 2018 - dicembre 2019, come evidenziato nella tabella seguente:

	Voce di finanziamento	Importo
SOVC01000P Convitto	Fondo Istituzione Scolastica	€ 44.257,57
	Funzioni strumentali	€ 578,18
	Incarichi specifici	€ 8.255,31
	Compenso per turni notturni e/o festivi	€ 26.331,95
SOTA01000X Itas	Fondo Istituzione Scolastica	€ 24.814,29
	Funzioni strumentali	€ 2.780,99
	Ore eccedenti	€ 1.621,40
	Attività complementari ed. fisica	€ 1.103,48
	Fin. Progetti aree a rischio	€ 662,52
	Bonus valorizzazione docenti	€ 6.102,72
SORA010004 IFP	Fondo Istituzione Scolastica	€ 3.519,63
	Funzioni strumentali	€ 1.393,42
	Ore eccedenti	€ 110,55
	Attività complementari ed. fisica	€ 137,94
	Bonus valorizzazione docenti	€ 511,46
	TOTALE	€ 122.181,41

ECONOMIE A.S. 2017/18

	Voce di finanziamento	Importo
SOVC01000P Convitto	Fondo Istituzione Scolastica	€ 8.302,03
SOTA01000X Itas	Fondo Istituzione Scolastica	€ 12.411,83
	Attività complementari ed. fisica	€ 31,05
	Ore eccedenti	€ 3.234,02
	TOTALE	€ 23.978,93

	TOTALE GENERALE	€ 146.160,34
--	------------------------	---------------------

Art. 30 - Funzioni strumentali (punto a)

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovc01000p@istruzione.it - Sito web: www.cnplazzisondrio.gov.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
Area 1	Gestione PTOF ITAS	€ 2.087,20
Area 1	Gestione PTOF Convitto	€ 578,18
Area 3	Interventi e servizi agli alunni	€ 2.087,20

Art.31 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente	TOTALE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:			
SUPPORTO ATTIVITA' DIDATTICA CONVITTO	1	€ 435,00	
SUPPORTO ALLA GESTIONE DEL REGISTRO ELETTRONICO	1	€ 1.160,00	
SEGRETERIA DIGITALE	1	€ 725,00	
GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA FORMAZIONE HCCP	1	€ 435,00	
SUPPORTO ATTIVITA' DIDATTICA ITAS	1	€ 435,00	
TOTALE AA			€ 3.190,00
CUOCHI:			
RESPONSABILE ATTREZZATURE CUCINA CONVITTO	1	€ 600,00	
RESPONSABILE ATTREZZATURE CUCINA VIA BASSI	1	€ 600,00	

[Handwritten signature and initials]



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



MUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

OTTIMIZZAZIONE FORNITURE ALIMENTARI VIA BASSI	1	€ 600,00	
OTTIMIZZAZIONE FORNITURE ALIMENTARI CONVITTO	1	€ 600,00	
TOTALE CUOCHI			€ 2.400,00
COLLABORATORI SCOLASTICI:			
SERVIZIO COLAZIONI SEDE SCHENARDI	1	€ 1.000,00	
SERVIZIO COLAZIONI SEDE VIA BASSI	1	€ 1.000,00	
TOTALE CS			€ 2.000,00
GUARDAROBIERI:			
SUPPORTO PROGETTO DIDATTICO CONVITTIADI	1	€ 200,00	
TOTALE GUARDAROBIERI			€ 165,31
TOTALE INCARICHI SPECIFICI			€ 7.755,31

Risulta non contrattato un importo pari ad € 500,00.

ATA BENEFICIARI POSIZIONI ECONOMICHE E RELATIVI INCARICHI

PROFILO

INCARICO

COLLABORATORI SCOLASTICI:

I POSIZIONE ECONOMICA

BATTISTESSA DANIELA

Addetto alle emergenze (primo soccorso/antincendio)

BADESSI GIULIANO

Addetto alle emergenze (primo soccorso/antincendio)

CREDARO MAURO

Addetto alle emergenze (primo soccorso/antincendio)

SCILIRONI MARCO

Addetto alle emergenze (primo soccorso/antincendio)

CUOCO:

II POSIZIONE ECONOMICA

TESTINI GIANLUIGI

Addetto alle emergenze (primo soccorso/antincendio)

GUARDAROBIERA:

II POSIZIONE ECONOMICA

DEL CRAPPO MARTA

Addetto alle emergenze (primo soccorso/antincendio)

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

II POSIZIONE ECONOMICA

DA PRADA AGNESE

coordinatore ufficio didattica

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovco1000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea
FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

MARELLI DANIELA
MEMEO PAOLA
PAGANONI GABRIELLA
PAINI SIMONETTA

coordinatore ufficio personale ATA
sostituzione DSGA e gestione PON
coordinatore ufficio personale docenti
gestione inventario patrimoniale

Art. 32 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di mantenere la quota totale del fondo dell'istituzione scolastica del Convitto per remunerare le attività/incarichi/progetti delle categorie di personale relative agli Educatori ed al personale ATA; la quota totale del fondo dell'istituzione scolastica dell'ITAS "Piazzi" per remunerare le attività/incarichi/progetti dei Docenti di Scuola Secondaria di II Grado

CONVITTO

Prioritariamente dall'ammontare delle risorse finanziarie disponibili del convitto, pari ad € 87.725,04=, si detraggono:

- la parte variabile, pari ad € 5.730,00= da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA;
- € 19.100,00= per retribuire i turni notturni e/o festivi svolti dal personale educativo del Convitto;

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica del Convitto viene così ripartita in proporzione al numero di personale in organico di diritto 2018/19:

- n. 25 educatori - pari ad € 12.300,95 al personale educativo
- n. 68 unità di personale ata - pari ad € 33.458,57 al personale ATA.

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti, pari ad € 8.302,03, siano destinate, in proporzione al numero di personale in organico di diritto 2018/19, agli educatori ed al personale ATA:

- n. 25 educatori - pari ad € 2.231,73 al personale educativo
- n. 68 unità di personale ata - pari ad € 6.070,30 al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale educativo e non docente:

Voci di finanziamento	Educatori	ATA
Fondo Istituzione Scolastica	€ 14.532,68	€ 45.258,87
Funzioni strumentali	€ 578,18	
Incarichi specifici		€ 8.255,31
Compenso per turni notturni e/o festivi	€ 19.100,00	
TOTALE	€ 34.210,86	€ 53.514,18

ITAS PIAZZI

L'ammontare delle risorse finanziarie disponibili per il personale docente dell'ITAS Piazzi di Sondrio è pari ad € 58.435,30= così suddiviso

Voci di finanziamento	Docenti
-----------------------	---------

[Handwritten signatures and initials]



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea

MINISTERO
DELL'INTERNO

UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020

MIUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAM) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Fondo Istituzione Scolastica	€ 40.745,75
Funzioni strumentali	€ 4.174,41
Ore eccedenti	€ 4.965,97
Attività complementari ed. fisica	€ 1.272,47
Fin. Aree a rischio	€ 662,52
Bonus valorizzazione docenti	€ 6.614,18
TOTALE	€ 58.435,30

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 40.745,75 dalla quale si concorda di accantonare l'importo di € 16.250,00 per la retribuzione dei corsi di recupero, help, corsi di sostegno/potenziamento
L'importo restante viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti del 27/09/2018

Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite lordo	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ISTITUTO AGRARIO:					
INCHIRICHI FIGURE DI SISTEMA:					
DOCENTE COLLABORATORE	1	180	17,50	3.150,00	3.150,00
FIGURE AL SERVIZIO DEI DOCENTI:					
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO	4	15	17,50	262,50	1.050,00
COORDINATORI CON FUNZ. DI SEGRETARIO DI CL.	18	20	17,50	350,00	6.300,00
SEGRETARIO DEL COLLEGIO DEI DOCENTI	1	15	17,50	262,50	262,50
RESPONSABILI LABORATORI:					
CHIMICA	1	15	17,50	262,50	262,50
INFORMATICA	1	15	17,50	262,50	262,50
PALESTRA	1	15	17,50	262,50	262,50
COMMISSIONI/COMITATI:					
COMMISSIONE PTOF/PDM	5	25	17,50	437,50	2.187,50
COMMISSIONE USCITE DIDATTICHE	2	5	17,50	87,50	175,00
COMMISSIONE ESAMI IFP	4	20	17,50	350,00	1.400,00
ORIENTAMENTO	4	10	17,50	175,00	700,00
TUTOR NEO IMMESSI	7	24	17,50	420,00	2.940,00
REFERENTI/RESPONSABILI:					
ANIMATORE DIGITALE	1	20	17,50	350,00	350,00



Progetto co-finanziato dalla Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



MUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

INCARICO SPECIALE CPL	1	10	17,50	175,00	175,00
INCARICO SPECIALE IFP	1	30	17,50	525,00	525,00
INCARICO SPECIALE DA, DSA, BES	1	30	17,50	525,00	525,00
REFERENTE CYBERBULLISMO	1	10	17,50	175,00	175,00
TEAM DIGITALE	3	5	17,50	87,50	262,50
REFERENTE INVALSI	1	15	17,50	262,50	262,50
TUTOR ALUNNI ALL'ESTERO	1	10	17,50	175,00	175,00
PROGETTI DI ISTITUTO		50	35,00	1.750,00	1.750,00
		50	17,50	875,00	875,00
ATTIVITA' NON PREVEDIBILI		26	17,50	455,00	455,00
TOTALE DOCENTI					24.482,50

Risulta non contrattato un importo pari ad € 13,26.

Educatori

La quota spettante agli educatori è di € 14.532,68. L'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio degli Educatori del 09.10.2018

Tipologia personale DOCENTI	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPOR TO ORARIO	Importo pro-capite lordo	TOTALE LORDO DIPENDENTE
	CONVITTO:					
	INCARICHI FIGURE DI SISTEMA:					
	SECONDO COLLABORATORE	1	210	17,50	3.675,00	3.675,00
	COORDINATRICE SETTORE SEMICONVITTO/MEDIE	1	30	17,50	525,00	525,00
	TUTOR NEO IMMESSI	1	18	17,50	315,00	315,00
	CONVITTIADI	2	15	17,50	262,50	525,00
	PROGETTI NON PREVEDIBILI		62	17,50	1.085,00	1.085,00
	TOTALE DOCENTI					€ 6.125,00

Risulta non contrattato un importo pari ad € 8.407,68.

Personale ATA



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea

MINISTERO
DELL'INTERNO

UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI
pon
2014-2020
 MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
 con annesso Istituto Tecnico Agrario

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 45.258,87 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite lordo	TOTALE LORDO DIPENDENTE
COLLABORATORI SCOLASTICI					
MAGGIOR CARICO DI LAVORO PER AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA (esterni con mensa, mensa serale)					
SALITA SCHENARDI					
TEMPO INDETERMINATO CONVITTO doppio serv.	5	30	12,50	375,00	1.875,00
TEMPO INDETERMINATO CONVITTO solo cena	5	15	12,50	187,50	937,50
	1	15	12,50	187,50	187,50
TEMPO DETERMINATO CONVITTO solo pranzo	1	30	12,50	375,00	375,00
PERSONALE DI CUCINA	8	35	12,50	437,50	3.500,00
					6.875,00
VIA BASSI					
COLLABORATORI SCOLASTICI VIA BASSI solo 1 turno:	3	15	12,50	187,50	562,50
	1	12	12,50	150,00	150,00
	1	10	12,50	125,00	125,00
	1	8	12,50	100,00	100,00
PERSONALE DI CUCINA	3	15	12,50	187,50	562,50
	1	12	12,50	150,00	150,00
					1.650,00
ORE DI SUPPLENZA /PROGETTI NON PREVEDIBILI		300	12,50		3.750,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
PROGETTI A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E DIDATTICA					
PROGETTO SICUREZZA	1	100	14,50	1.450,00	1.450,00
GESTIONE SOFTWARE ORARIO DI SERVIZIO	1	50	14,50	725,00	725,00
DEMATERIALIZZAZIONE: NUOVO SOFTWARE - PERSONALE	1	50	14,50	725,00	725,00
GESTIONE ASL	1	50	14,50	725,00	725,00
GESTIONE DEL MAGAZZINO	1	80	14,50	1.160,00	1.160,00
					4.785,00

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

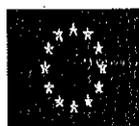
Tel. 0342/212153 - email: sovc01000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzi Sondrio.gov.it



Progetto cofinanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE
DELL'UNIVERSITÀ
E DELLA RICERCA



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

CUOCHI					
COORDINAMENTO GESTIONE DERRATE ALIMENTARI	1	80	14,50	1.160,00	1.160,00
SUPPORTO PREDISPOSIZIONE QUANTITATIVI PASTI	1	50	14,50	725,00	435,00
HCCP VIA BASSI	1	50	14,50	725,00	435,00
					2.610,00
GUARDAROBIERI					
SUPPORTO AI PORGETTI DIDATTICI ITAS	1			165,31	165,31
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA					5.730,00
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO DSGA					1.668,60
TURNI NOTTURNI/FESTIVI ATA					10.000,00
TOTALE ATA					37.233,91

Risulta non contrattato un importo pari ad € 8.024,96.

Art. 33 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 1.272,47) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate o, in mancanza di fondi sufficienti, in proporzione alle ore rese dai docenti di ed. fisica.

Attività	Lordo dipendente
Avviamento Pratica Sportiva: docenti interessati Mozzi Giada – Lombardo Guido	€ 1.272,47

Art. 34 - Compensi per aree a rischio (punto e)

L'importo di € 662,52 pari al finanziamento per aree a rischio viene accantonato per mancanza di progetti didattici relativi.

Art. 35 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Attività	Lordo dipendente
Bonus valorizzazione docenti L. 107/15 art.1 c.126	€ 6.614,18

1. Il Comitato di Valutazione ha individuato, ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), le attività, ripartite tra aree:
 - a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:

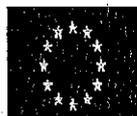


Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

- b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:
- c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:
 - Il valore del bonus verrà calcolato secondo i parametri definiti in sede di Comitato di valutazione.
 - Il numero dei beneficiari del "bonus" non può essere superiore al 25% del nr. dei docenti in organico nell'istituzione scolastica.

Art. 36 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto g)

1. Secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti nella seduta del 27/09/2018 il recupero dei debiti scolastici degli alunni viene effettuato con: attività di sportello e di corsi di recupero estivi.
2. Per le attività di sportello Help gli alunni potranno fissare appuntamento con il docente.
3. E' prevista una settimana di pausa didattica al termine degli scrutini del primo periodo in orario curricolare.
4. I corsi di recupero, verranno progettati per il periodo immediatamente successivo agli esiti degli scrutini finali.
5. I corsi di recupero anche effettuati per classi parallele, non potranno avere durata inferiore alle 6 ore e superiore alle 15 ore.
 - Le attività di sportello verranno retribuite con un compenso forfettario di euro 35,00 mentre i corsi di recupero saranno retribuiti con euro 50,00 ad ora prestata.

Art. 37 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 2 giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti;

In caso di mancanza di docenti disponibili si procederà alla nomina d'ufficio.

Art. 38 - Formazione del personale (punto i)

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente, educatore ed ATA in proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto.

Art. 39 - Alternanza scuola lavoro (punto l)



FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività di Alternanza Scuola Lavoro sono ripartite tra i docenti secondo la seguente tabella:

funzione	Docente	Importo lordo dipendente
RESPONSABILE ASL	1	€ 875,00
REFERENTI N. 2	2	€ 350,00
TUTOR SCOLASTICI: 12 (15H CAD)	12	€ 3.150,00

Art. 40 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- La delibera del Collegio dei docenti;
- L'attività da effettuare;
- Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

CAPO IV

I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art. 41 - Individuazione dei criteri

- In applicazione del disposto dell'art.22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale (alcuni esempi):
 - personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3c.3 L.104/92);
 - genitori di figli di età inferiore ad anni 8
 - esigenze personali debitamente motivate



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTELLIGENZA



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



ANUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

2. Il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro il 15 ottobre.
3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.
4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico.

Art. 42 - Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà (indicare le modalità di oscillazione):

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

- far slittare il turno lavorativo dell'AA nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso;
- completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti (6h+3h).

CUOCHI

- se presta servizio in regime orario di 5 giorni su 6, è consentito al personale il cambio di giorno libero a condizione che sia assicurato il servizio di almeno una persona nel turno di competenza;

COLLABORATORI SCOLASTICI:

- oscillazione di ingressi posticipati, uscite anticipate massimo di 15 minuti al personale in servizio nei diversi reparti previo accordo con il DSGA

CAPO V

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art. 43 - Criteri di applicazione

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.
2. **individuazione degli strumenti utilizzabili.**
L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale **ESCLUSIVAMENTE** via:

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovco1000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

- telefono
- mail PEO
- sito istituzionale
- registro elettronico

3. Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti

Si concorda che ESCLUSIVAMENTE Bertolini Candido, Pansoni Nicoletta, Gabriella Paganoni, Marelli Daniela, Pinalli Marisa e Da Prada Agnese sia per i docenti sia per il personale ATA possono utilizzare le strumentazioni di comunicazione sopra indicate per inviare comunicazioni al personale.

4. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale

Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle seguenti fasce orarie: tra l'orario di apertura - chiusura dell'Istituzione Educativa escludendo, di norma, la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi.

CAPO VI

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 44 - Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
 - esecuzione dei progetti comunitari;
 - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
 - assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
 - supporto al piano PNSD;
 - supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
 - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
 - altre attività
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI FINALI CAPO I

Liquidazione compensi

Art. 45 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.
2. Per il personale ATA le economie saranno destinate a retribuire il maggior carico di lavoro del personale addetto ai reparti cucina/refettorio/camere.

Art. 46 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 31/07 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.
2. I compensi saranno liquidati in rapporto al servizio prestato nell'anno scolastico (1/9 – 30/6 = 10 mesi) e saranno detratti i periodi di assenza superiori a gg. 30.

Art. 47 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

Alla presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto sono allegate la relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 48 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- a) Calcolo Fondo di Istituto 2018/19 Convitto;
- b) Calcolo Fondo di Istituto 2018/19 ITAS Piazzi;
- c) Individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica 2018/19
- d) Individuazione del personale da utilizzare nelle attività dell'Alternanza Scuola lavoro

CAPO II

Salita Schenardi, n.6 - 23100 Sondrio - C.F. 80003750140

Tel. 0342/212153 - email: sovco1000p@istruzione.it - Sito web: www.cnpiazzisondrio.gov.it

PA
[Handwritten signatures]



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

FONDO ASILO, MIGRAZIONE INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Convitto Nazionale Statale " G. Piazzi" Sondrio
con annesso Istituto Tecnico Agrario

Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18

Art. 49 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

CONVITTO	PARAMETRO FINANZIARIO LORDO STATO	PARAMETRO FINANZIARIO LORDO DIPENDENTE	PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO	MESI	ADDETTI	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ECONOMIE AL 31/8/2018						€ 11.016,79	€ 8.302,03
BUDGET FIS 2018/2019							
periodo settembre 2018/agosto 2019						€ 58.729,80	€ 44.257,57
turni notturni e festivi educatori ed ata						€ 34.942,50	€ 26.331,95
			TOTALE		93	€ 104.689,09	€ 78.891,55
FUNZIONI STRUMENTALI							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 767,24	€ 578,18
			TOTALE			€ 767,24	€ 578,18
INCARICHI SPECIFICI							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 10.954,80	€ 8.255,31
			TOTALE			€ 10.954,80	€ 8.255,31
PRATICA SPORTIVA							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 0,00	€ 0,00
ORE ECCEDENTI							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 0,00	€ 0,00
			TOTALE			€ 0,00	€ 0,00
INTEGRAZIONE CORSI DI RECUPERO							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
			TOTALE			€ 0,00	€ 0,00
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 0,00	€ 0,00
			TOTALE			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE BUDGET 2018/19						€ 116.411,13	€ 87.725,04

	% EDUCATORI 25	% ATA 68	CORSI REC.	TOTALE	TOTALE
	DOCENTI	ATA			
INDENNITA' DI DIREZIONE		5.730,00			5.730,00
COMPENSO AI COLLABORATORI					0,00
FIS 2018/19	12.300,95	33.458,57			45.759,52
FIS 2018/19 NOTT+FESTIVI	19.100,00				19.100,00
FUNZIONI STRUMENTALI	578,18				578,18
INCARICHI SPECIFICI ATA		8.255,31			8.255,31
ECONOMIE:					
FIS 2017/18	2.231,73	6.070,30			8.302,03
					0,00
					0,00
	0,00	0,00			0,00
	34.210,86	53.514,18	0,00	0,00	87.725,04

[Handwritten signature]

ISTITUTO TECNICO AGRARIO	PARAMETRO FINANZIARIO LORDO STATO	PARAMETRO FINANZIARIO LORDO DIPENDENTE	PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO	MESI	ADDETTI	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ECONOMIE AL 31/8/2018 FIS € 12.411,83						€ 16.470,50	€ 12.411,83
BUDGET FIS 2018/2019 periodo settembre 2018/agosto 2019						€ 37.599,11	€ 28.333,92
			TOTALE		44	€ 54.069,61	€ 40.745,75
FUNZIONI STRUMENTALI							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 5.539,44	€ 4.174,41
			TOTALE			€ 5.539,44	€ 4.174,41
INCARICHI SPECIFICI							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 0,00	€ 0,00
			TOTALE			€ 0,00	€ 0,00
PRATICA SPORTIVA							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 41,20	€ 31,05
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 1.647,36	€ 1.241,42
						€ 1.688,56	€ 1.272,47
ORE ECCEDENTI							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 4.291,54	€ 3.234,02
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 2.298,30	€ 1.731,95
						€ 6.589,84	€ 4.965,97
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO							
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 879,16	€ 662,52
						€ 879,16	€ 662,52
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI							
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 8.777,02	€ 6.614,18
						€ 8.777,02	€ 6.614,18
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO							
ECONOMIE AL 31.08.2018						€ 0,00	€ 0,00
ASSEGNAZIONE A.S. 2018/2019						€ 5.805,63	€ 4.375,00
						€ 5.805,63	€ 4.375,00
TOTALE BUDGET 2018/19						€ 83.349,26	€ 62.810,30

INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL F.I.S.

A.S. 2018/19

PERSONALE DOCENTE

Tipologia personale DOCENTI	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite lordo	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	ISTITUTO AGRARIO:							
	INCHIRICHI FIGURE DI SISTEMA:							
	DOCENTE COLLABORATORE	1	180	17,50	3.150,00	3.150,00	4.180,05	
	FIGURE AL SERVIZIO DEI DOCENTI:							
	COORDINATORI DI DIPARTIMENTO	4	15	17,50	262,50	1.050,00	1.393,35	
	COORDINATORI CON FUNZ. DI SEGRETARIO DI CL.	18	20	17,50	350,00	6.300,00	8.360,10	
	SEGRETARIO DEL COLLEGIO DEI DOCENTI	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34	
	RESPONSABILI LABORATORI:							
	CHIMICA	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34	
	INFORMATICA	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34	
	PALESTRA	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34	
	COMMISSIONI/COMITATI:							
	COMMISSIONE PTOF/PDM	5	25	17,50	437,50	2.187,50	2.902,81	
	COMMISSIONE USCITE DIDATTICHE	2	5	17,50	87,50	175,00	232,23	
	COMMISSIONE ESAMI IFP	4	20	17,50	350,00	1.400,00	1.857,80	
	ORIENTAMENTO	4	10	17,50	175,00	700,00	928,90	
	TUTOR NEO IMMESSI	7	24	17,50	420,00	2.940,00	3.901,38	
	REFERENTI/RESPONSABILI:							
	ANIMATORE DIGITALE	1	20	17,50	350,00	350,00	464,45	
	INCARICO SPECIALE CPL	1	10	17,50	175,00	175,00	232,23	
	INCARICO SPECIALE IFP	1	30	17,50	525,00	525,00	696,68	
	INCARICO SPECIALE DA, DSA, BES	1	30	17,50	525,00	525,00	696,68	
	REFERENTE CYBERBULLISMO	1	10	17,50	175,00	175,00	232,23	
	TEAM DIGITALE	3	5	17,50	87,50	262,50	348,34	
	REFERENTE INVALSI	1	15	17,50	262,50	262,50	348,34	
	TUTOR ALUNNI ALL'ESTERO	1	10	17,50	175,00	175,00	232,23	
	PROGETTI DI ISTITUTO			50	35,00	1.750,00	2.322,25	
				50	17,50	875,00	1.161,13	
	ATTIVITA' NON PREVEDIBILI		26	17,50	455,00	455,00	603,79	
	CONVITTO:							
	INCHIRICHI FIGURE DI SISTEMA:							
	SECONDO COLLABORATORE	1	210	17,50	3.675,00	3.675,00	4.876,73	
	COORDINATRICE SETTORE SEMICONVITTO/MEDIE	1	30	17,50	525,00	525,00	696,68	
	TUTOR NEO IMMESSI	1	18	17,50	315,00	315,00	418,01	
	TURNI NOTTURNI/FESTIVI EDUCATORI					19.100,00	25.345,70	
	CONVITTIADI	2	15	17,50	262,50	525,00	696,68	
	PROGETTI NON PREVEDIBILI		62	17,50	1.085,00	1.085,00	1.439,80	
	TOTALE DOCENTI					49.707,50	65.961,85	0,00

Tipologia personale DOCENTI	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite dipendente	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	FUNZIONI STRUMENTALI AL PERSONALE DOCENTE							
	FUNZIONE STRUMENTALE AL PTOF	1		17,5	1.587,75	2.087,20	2.769,71	
	FUNZIONE STRUMENTALE STUDENTI	1		17,5	1.587,75	2.087,20	2.769,71	
	POF ANNUALE E TRIENNALE CONVITTO	1		17,5	578,18	578,18	767,24	
	TOTALE					4.752,58	6.306,67	0,00

Tipologia personale DOCENTI	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite dipendente	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	PRATICA SPORTIVA							
						1.272,47	1.688,57	
	TOTALE					1.272,47	1.688,57	0,00

Tipologia personale DOCENTI	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite dipendente	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	CORSI DI RECUPERO							
			325	50		16.250,00	21.563,75	
	TOTALE					16.250,00	21.563,75	0,00

Tipologia personale DOCENTI	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite dipendente	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	ORE ECCEDENTI							
						4.965,97	6.589,84	
	TOTALE					4.965,97	6.589,84	

Tipologia personale	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro-capite	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI							
						6.614,18	8.777,02	
	TOTALE BONUS					6.614,18	8.777,02	
	TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI					83.562,70	110.887,70	0,00



PERSONALE A.T.A.

Tipologia personal e ATA	Descrizione attività	n. addetti	ore	IMPORTO ORARIO	Importo pro capite lordo	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	VERIFICA AL 31/8/2019
	COLLABORATORI SCOLASTICI							
	MAGGIOR CARICO DI LAVORO PER AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA (esterni con mensa, mensa serale)							
	SALITA SCHENARDI							
	TEMPO INDETERMINATO CONVITTO doppio serv.	5	30	12,50	375,00	1.875,00		
	TEMPO INDETERMINATO CONVITTO solo cena	5	15	12,50	187,50	937,50		
		1	15	12,50	187,50	187,50		
	TEMPO DETERMINATO CONVITTO solo pranzo	1	30	12,50	375,00	375,00		
	PERSONALE DI CUCINA	8	35	12,50	437,50	3.500,00		
						6.875,00	9.123,13	
	VIA BASSI							
	COLLABORATORI SCOLASTICI VIA BASSI solo 1 turno:	3	15	12,50	187,50	562,50		
		1	12	12,50	150,00	150,00		
		1	10	12,50	125,00	125,00		
		1	8	12,50	100,00	100,00		
	PERSONALE DI CUCINA	3	15	12,50	187,50	562,50		
		1	12	12,50	150,00	150,00		
						1.650,00	2.189,55	
	INCARICHI SPECIFICI:							
	INCARICO SPECIFICO PER SERVIZIO COLAZIONI: CONVITTO MASCHILE - SALITA SCHENARDI	1	80	12,50	1.000,00	1.000,00		
	INCARICO SPECIFICO PER SERVIZIO COLAZIONI: CONVITTO FEMMINILE - VIA BASSI	1	80	12,50	1.000,00	1.000,00		
						2.000,00	2.654,00	
	ORE DI SUPPLENZA /PROGETTI NON PREVEDIBILI		300	12,50		3.750,00	4.976,25	
	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI							
	PROGETTI A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E DIDATTICA							
	PROGETTO SICUREZZA	1	100	14,50	1.450,00	1.450,00	1.924,15	
	GESTIONE SOFTWARE ORARIO DI SERVIZIO	1	50	14,50	725,00	725,00	962,08	
	DEMATERIALIZZAZIONE: NUOVO SOFTWARE - PERSONALE	1	50	14,50	725,00	725,00	962,08	
	GESTIONE ASL	1	50	14,50	725,00	725,00	962,08	
	GESTIONE DEL MAGAZZINO	1	80	14,50	1.160,00	1.160,00	1.539,32	
						4.785,00	6.349,70	
	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI							
	INCARICHI SPECIFICI:							
	SUPPORTO ATTIVITA' DIDATTICA CONVITTO	1	30	14,50	435,00	435,00	577,25	
	PROGETTO REGISTRO ELETTRONICO	1	80	14,50	1.160,00	1.160,00	1.539,32	
	DEMATERIALIZZAZIONE: SEGRETERIA DIGITALE	1	50	14,50	725,00	725,00	962,08	
	HCCP	1	30	14,50	435,00	435,00	577,25	
	SUPPORTO ATTIVITA' DIDATTICA ITAS	1	30	14,50	435,00	435,00	577,25	
						3.190,00	4.233,13	
	CUOCHI							
	COORDINAMENTO GESTIONE DERRATE ALIMENTARI	1	80	14,50	1.160,00	1.160,00	1.539,32	
	SUPPORTO PREDISPOSIZIONE QUANTITATIVI PASTI	1	50	14,50	725,00	725,00	962,08	
	HCCP VIA BASSI	1	50	14,50	725,00	725,00	962,08	
						2.610,00	3.463,47	
	INCARICHI SPECIFICI							
	RESPONSABILE ATTREZZATURE CUCINA CONVITTO	1			600,00	600,00	796,20	
	RESPONSABILE ATTREZZATURE CUCINA VIA BASSI	1			600,00	600,00	796,20	
	OTTIMIZZAZIONE FORNITURE ALIMENTARI VIA BASSI	1			600,00	600,00	796,20	
	OTTIMIZZAZIONE FORNITURE ALIMENTARI CONVITTO	1			600,00	600,00	796,20	
						2.400,00	3.184,80	
	GUARDAROBIERI							
	SUPPORTO AI PROGETTI DIDATTICI ITAS	1			165,31	165,31	219,37	
	INCARICHI SPECIFICI							
	SUPPORTO PROGETTO DIDATTICO CONVITTIADI	1			165,31	165,31	219,37	
						165,31	219,37	
	INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA					5.730,00	7.603,71	
	INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO DSGA					1.668,60	2.214,23	
	TURNI NOTTURNI/FESTIVI ATA					10.000,00	13.270,00	
	TOTALE ATA					44.989,22	59.700,69	
	TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI+ATA					128.551,92	170.588,40	

17,5
 ASL 2017/18
 RESPONSABILE ASL
 REFERENTI N. 2
 TUTOR SCOLASTICI: 12 (15H
 CAD)

DA PA	DA CONTRATTO DI ISTITUTO	DA ASL	ORE	TOTALE
	€	€ 875,00	50	€ 875,00
	€	€ 350,00	20	€ 350,00
	€	€ 3.150,00	180	€ 3.150,00



TOTALE SPESE DI PERSONALE

€	-	€	-	€	4.375,00	€	4.375,00
€	-	€	-	€	-	€	1.430,63
€	-	€	-	€	-	€	5.805,63



