

Oggetto: Contratto integrativo di Istituto aa.aa. 2024/2027 Accademia di Belle Arti di Verona
Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono redatte in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/07/2012 del M.E.F. - Dipartimento della ragioneria Generale dello Stato.

1. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di Istituto

Data di sottoscrizione	13 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anni accademici 2024/25, 2025/06 e 2026/27
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente ing. Andrea Falsirollo - Direttore Prof. Francesco Ronzon - Direttore Amministrativo Dott.ssa Loredana Teramo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. -F.L.C.; CISL Università; Unione Artisti UNAMS; SNALS-ANIEF. R.S.U.: Prof. Giuseppe Pasinato, Prof. Orlandi L. M., Dott.ssa Marilena Palazzo (assente). Organizzazioni sindacali firmatarie: Dott.ssa Beatrice Pellegrini quale delegata C.G.I.L. -F.L.C. Sig.ra Gessica Sartori quale delegata C.I.S.L.
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Accademia di Belle Arti di Verona
Materie trattate dalla contrattazione	Materie indicate nell'art. 149 - "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali" del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, comma 3, lett. b) di seguito riprodotte: b) a livello di Istituzione: b1) i criteri generali per l'utilizzazione del fondo d'istituto; b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi); b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo; b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali - assemblea, affissione all'albo e utilizzo dei locali -, fermi restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art. 4 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali disciplinate dal medesimo CCNQ; b5) i criteri per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro; b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); b7) i criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; b8) gli importi dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 161 (indennità di specifiche responsabilità).

Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il contratto integrativo di Istituto sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto si compone di 29 articoli suddivisi in dieci titoli.

Il Titolo I - Disposizioni comuni (artt. 1-3) disciplina il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto. Il Contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della qualità, efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di servizio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Esso disciplina, inoltre, la composizione delle delegazioni trattanti.

Il Titolo II - Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto (artt. 4-10) concerne la quantificazione del Fondo di Istituto e la ripartizione tra personale docente e personale T.A., la modalità di sostituzione del personale T.A. e per l'attribuzione dei buoni pasto.

Il Titolo III - Criteri generali per corrispondere compensi accessori (artt. 11-15) disciplina le attività per conto terzi, per progetti finanziati e gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. art. 45 D.Lgs. 36/2023.

Il Titolo IV - Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art. 16) prende atto della mancata attivazione di detti piani per l'a.a. 2024/2025.

Il Titolo V - Diritti sindacali (artt. 17-23) disciplina la tematica dell'esercizio dei diritti sindacali sul luogo di lavoro.

Il Titolo VI - Sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 24) concerne l'attuazione di detta normativa sui luoghi di lavoro.

Il Titolo VII - Criteri generali per l'esercizio del diritto alla disconnessione (art. 25) affronta la tematica della conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Il Titolo VIII - Criteri generali per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità in entrata ed in uscita (art. 26) stabilisce le modalità di esercizio di detta flessibilità.

Il Titolo IX - Lavoro agile (art. 27) indica i riferimenti per la relativa regolamentazione.

Il Titolo X - Norme finali (artt. 28 e 29) reca le norme di interpretazione autentica e di chiusura.

Al contratto sono compiegati n. 2 allegati, relativi alle funzioni aggiuntive del personale docente (*Allegato 1*) ed alle attività aggiuntive del personale tecnico-amministrativo (*Allegato 2*).

Il Direttore

(Prof. Francesco Ronzon)

2. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

2.1 Costituzione del fondo di Istituto. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo di istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro, nonché delle attività e del servizio a norma dell'art. 72 del C.C.N.L. 16/2/2005.

Il fondo è costituito da risorse determinate dalla contrattazione collettiva nazionale e ripartite tra i singoli Istituti in relazione alla rispettiva dotazione organica.

In applicazione dell'art. 2, comma 197 della legge n. 191/2009 (cd. Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011, il pagamento delle competenze accessorie spettanti al personale delle Istituzioni AFAM è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Il M.I.U.R., con nota prot. n. 2979 del 30/5/2011, concordata con il M.E.F., ha fornito precise istruzioni operative alle Istituzioni A.F.A.M.

Il cedolino unico ha modificato le procedure amministrative delle Istituzioni AFAM, poiché il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale non è più a carico delle singole Istituzioni, ma è effettuato dal Service Personale Tesoro.

All'atto della sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto non risulta ancora pubblicato il decreto di assegnazione e ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'e.f. 2025. Nel corso dell'anno 2024 è stato emanato da parte del MUR il Decreto Dirigenziale n. 3172 del 29/02/2024, concernente l'assegnazione dei Fondi per il miglioramento dell'offerta formativa e.f. 2024. Conseguentemente le parti contrattuali hanno tenuto conto dell'importo attribuito nell'anno 2024 e delle economie assegnate all'Accademia con Decreto Dirigenziale n. 5235 del 9/04/2024, al fine di determinare la previsione di spesa per l'a.a. 2024/2025, come di seguito riprodotta:

ISTITUZIONE	Indennità Direttore Amministrativo	Indennità Direttore di Ragioneria	Totale indennità 2024
Accademia di Belle Arti Verona	8.528,88	5.653,92	14.182,80

2.2 Somma disponibile

La somma disponibile per la contrattazione per l'a.a. 2024/25 è determinata nella tabella che segue:

Assegnazione e.f. 2024 (previsione ef 2024) ex D.D. 3172 del 29/02/2024	68.162,00
Economia utilizzabile	342,76
TOTALE FONDO A.A. 2024/25	68.504,76

Le risorse finanziarie per l'anno 2025 disponibili per la contrattazione sono pertanto determinate dall'assegnazione e.f. 2024, cui si aggiunge l'utilizzo delle economie assegnate all'istituto, derivanti da somme non utilizzate negli esercizi precedenti.

2.3 - Risorse variabili

Le risorse variabili, al momento determinate sono le risorse per i buoni pasto e le risorse destinate a finanziare la didattica aggiuntiva di cui si riportano i dati stimati nella tabella sotto riportata:

Buoni pasto a.f. 2025	20.000,00
Ore aggiuntive personale docente a.a.2024-2025	82.250,00
Totale	102.250,00

Verrà data successiva informativa relativa alle risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione ed altro.

2.4 Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni.

2.5 Sintesi della costituzione del fondo contrattuale sottoposto a certificazione

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	68.162,00
Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione	342,76
Totale sottoposto a certificazione	68.504,76

2.6 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

3 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

4

3.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3.2 Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Si premette che, in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, le somme vengono sempre indicate al lordo delle ritenute a carico del percettore ed al netto degli oneri a carico dello Stato.

Allegato 1 Contratto Integrativo - Personale Docente

%	Importo
Totale 65% del Fondo	44.528,09

Allegato 2 Contratto Integrativo - Personale Tecnico Amministrativo

%	Importo
Totale 35% del Fondo	23.976,67

3.3 Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

3.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Personale Docente	44.528,09	65 %
Personale T.A.	23.976,67	35 %
TOTALE	68.504,76	100%

3.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

3.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

L'Accademia rispetta i vincoli di carattere generale previsti per l'utilizzo del Fondo in quanto:

- la contrattazione integrativa ha ad oggetto solo risorse finanziarie ministeriali stimate sulla base dello stanziamento dell'anno precedente (e.f. 2024), presunte nel loro ammontare e conformi ai vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente;
- la retribuzione accessoria è corrisposta previa verifica dell'effettività della prestazione e del raggiungimento degli obiettivi correlati allo svolgimento dell'attività aggiuntiva;
- non esistono progressioni di carriera finanziate con il Fondo d'Istituto.

4 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Non ci sono modifiche sostanziali rispetto al corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

5 Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

5.1 Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa in quanto tiene conto dell'assegnazione ministeriale.

5.2 Esposizione finalizzata della verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dalle scritture contabili risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'anno precedente.

5.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In considerazione dell'introduzione del sistema del cedolino unico, i mezzi di copertura del fondo sono individuati dal Ministero dell'Università e Ricerca.

Tutte le risorse ministeriali presunte che compongono il Fondo d'Istituto sono rese disponibili sul Service Personale Tesoro (c.d. cedolino unico) e liquidate attraverso la medesima piattaforma. Pertanto, si attesta la compatibilità e sostenibilità delle risorse tutte nell'ambito della gestione finanziaria dell'anno 2025. Le attività tutte di cui è stata prevista la specifica remunerazione a valere sulle risorse ministeriali, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze, didattiche e organizzative, e alle aree di personale interno dell'Accademia, in correlazione con l'attività di programmazione prevista per l'anno accademico in considerazione. Le attività e i relativi compensi stabiliti dalla contrattazione integrativa per il personale interessato sono elencati negli allegati 1 e 2 della contrattazione.

Conclusioni

La consistenza del Fondo d'Istituto per l'a.a. 2024/25 risulta pertanto determinata in complessivi € 68.504,76, costituiti da € 68.162,00, quale previsione di assegnazione e.f. 2025 ed € 342,76, quale economia delle assegnazioni degli esercizi finanziari precedenti.

Il Direttore amministrativo

Loredana Teramo

Allegato 1 Contratto Integrativo A.A. 2024/25 - Personale Docente

n°	descrizione	importo unitario	Stima 2023/24
14	Coordinamento corso/dipartimento	1.900,00	26.600,00
1	Vice-Direttore	2.500,00	2.500,00
1	Referente Orario/gestione aule	2.500,00	2.500,00
1	Supporto referente orario scuola Restauro	500,00	500,00
		Totale parziale	32.100,00
	Attività specifiche	min 100,00 max 1.900,00	12.428,09
		Totale parziale	12.428,09
		TOTALE GENERALE PERSONALE DOCENTE	44.528,09

Allegato 2 Contratto Integrativo A.A. 2024/25 - Personale Tecnico Amministrativo

Funzionari e Assistenti

n°	descrizione	importo unitario	stima 2024/25
1	Coordinamento area Economico-Finanziaria	1.900,00	1.900,00
1	Coordinamento area didattica	1.900,00	1.900,00
1	Supporto coordinamento area didattica/stage	500,00	500,00
1	Coordinamento area personale	750,00	750,00
1	Supporto coordinamento area personale	1.000,00	1.000,00
1	Supporto Direzioni concorsi TD/TI e procedure docenze esterne	450,00	450,00
1	Evasione arretrato ricostruzioni carriera	400,00	400,00
1	Supporto area personale	250,00	250,00
1	Coordinamento acquisti, incarichi, manutenzioni e inventario	1.700,00	1.700,00
1	Supporto acquisti, incarichi, manutenzioni e inventario	500,00	500,00
1	Supporto acquisti, manutenzioni e inventario	335,00	335,00
2	Coordinamento affari istituzionali e progetti	1.000,00	2.000,00
12	intensificazione per adempimenti attività maggior impegno	150,00	1.800,00
9	Supporto Organi	200,00	1.800,00
1	Attività revisione regolamenti e documenti in linea con Gender Equality Plan	200,00	200,00
1	Referente attività tecnico-informatica	250,00	250,00
1	Supporto direzione amministrativa attività specifiche	375,00	375,00
1	Supporto direzione gestione corrispondenza e agenda	375,00	375,00
1	Supporto Organi/Direzioni per contenziosi	500,00	500,00
-		Totale compensi Amministrativi	16.985,00

Operatori

n°	descrizione	importo 2024/25	stima 2024/25
5	referenti sedi/responsabili turno/i	250,00	1.250,00
3	Supporto DA predisposizione turni	200,00	600,00
6	Centralino/Allarme/Prenotazioni attrezzature	150,00	900,00
6	Piccola manutenzione/Gestione materiale pulizia	100,00	600,00
6	Collaborazione Segreterie	200,00	1.200,00
5	altri incarichi ausilio servizio prevenzione e protezione /sorveglianza sanitaria	100,00	500,00
5	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	150,00	750,00
		Totale compensi Operatori	5.800,00

Totale Amministrativi+Operatori	22.785,00
----------------------------------------	------------------

Ore straordinarie TA

descrizione	importo 2024/25	stima 2024/25
ore straordinarie per sostituzione colleghi assenti/adempimenti urgenti/attività da assegnare	1.191,67	1.191,67

TOTALE GENERALE PERSONALE TA	23.976,67
-------------------------------------	------------------