

Ministero dell'Istruzione e del Merito
E d u c a n d a t o S t a t a l e
 "EMANUELA SETTI CARRARO DALLA CHIESA"
 SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
 LICEO CLASSICO – LICEO CLASSICO EUROPEO – LICEO LINGUISTICO
 20122 Milano – Via Passione 12 – Tel. 02 76001425
 Email: mive01000p@istruzione.it – Web: setticarraro.edu.it

| |
|---|
| RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO |
| DELL'ANNO SCOLASTICO 2023/2024 |

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d. lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli:

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | | |
|--|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | 27/10/2023 | |
| Periodo temporale di vigenza | | A.S. 2023-24 | |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte pubblica: Giorgio Ragusa (Dirigente scolastico) Parte sindacale: Furio Spada, Alfonso Bonito, Concetta Marcianò (RSU) | |
| Soggetti destinatari | | Personale docente, educativo ed ATA | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) relazioni e diritti sindacali; b) diritti e doveri del personale; c) criteri generali di ripartizione dei compensi accessori; d) attuazione della normativa in materia di sicurezza. | |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica | |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica |
| | | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica |
| | | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica | | |
| Eventuali osservazioni | | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo d'istituto 2023-24 viene firmato nei tempi previsti, per evitare i ritardi registrati negli anni precedenti. Il contratto conferma sostanzialmente tutta la parte giuridica precedente ad eccezione della norma sulla riduzione dell'orario settimanale del personale ATA per la quale viene recepito un recente parere dell'ARAN. Inoltre, a differenza di quanto accaduto negli anni precedenti, il contratto ripartisce con precisione le risorse del fondo MOF la cui finalizzazione viene dettagliata. Il bonus per il merito del personale introdotto dai commi 126, 127, 128 dell'art 1 della legge 107/15 viene utilizzato per integrare il FIS e quindi destinato alle attività aggiuntive sia del personale docente/educativo che del personale ATA. Come per il resto del MOF, esso viene suddiviso assegnandone 1/4 al personale ATA ed i rimanenti 3/4 al rimanente personale, in considerazione anche del fatto che il numero di dipendenti ATA è ridotto rispetto agli anni precedenti a causa della sospensione del servizio convittuale.

IL RETTORE
(Prof. Giorgio Ragusa)

