



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Anno Scolastico 2023/2024

PARTE ECONOMICA

TITOLO 9

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI INCLUSA LA QUOTA DELL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO, DEI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E DEL PROGETTO SNACK E BANCHETTISTICA

art. 22 comma 4 lettera c2) e c3) CCNL istruzione e Ricerca 2016-2018

Art.37 – Definizione e ripartizione del fondo d'istituto

Premesso che la finalità del Fondo dell'Istituzione Scolastica è il miglioramento della qualità del servizio che la scuola eroga ed è riservato al pagamento del lavoro aggiuntivo si determina che per l'a.s. 2023-2024 il Fondo ammonta complessivamente a **€ 85.916,27** di cui **€ 35.141** quale finanziamento delle attività didattiche e di recupero, quantificato applicando i criteri e parametri di cui all'Intesa sottoscritta in data tra il Miur in data 8 settembre 2023 e le OO.SS; **6.390,00** per l'indennità di direzione - parte variabile così come prevista dall'art. 56 CCNL 2007 e art. 3 della Sequenza contrattuale, **€ 1.023,00** per la quota fissa spettante per sostituzione del DSGA a.s. 2023-24: totale **7.413,00€**; **€ 859,16** come fondo di riserva, **€ 7.000** per il compenso della collaboratrice vicaria del DS. Il budget destinato alla contrattazione tiene inoltre conto dell'avanzo del F.I. a.s. 2022-2023 pari a **€ 25.890,81** (di cui € 14.445,00 da residuo recuperi, € 3.042,91 da residui Fis docenti, € 358,12 da residui Fis ATA, € 3.520,50 da residui attività complementari educazione fisica, € 4.524,28 residui aree a rischio forte processo immigratorio) determinando una risorsa finanziaria complessiva di **€ 61.393,92**.

Allo scopo di garantire un'equa distribuzione del Fondo di Istituto si determinano i seguenti criteri:

1. Lo stanziamento a disposizione viene distribuito per il 77% al corpo DOCENTE e per il 23% al personale ATA (anche per la quota relativa al recupero).

Vengono pertanto definiti i seguenti budget:

- al personale DOCENTE viene attribuita una quota del fondo pari a **€ 74.331,89** di cui:
 - **€ 27.058,57**, destinati all'attività di sostegno e potenziamento dell'apprendimento di cui:
 - 20.058,57 per corsi di recupero ore 401
 - 7.000 per sportello ore 200
 - **€ 47.273,32** assegnati per le attività aggiuntive funzionali al P.T.O.F. di Istituto ottenuti dalla somma del 77% del budget della risorsa finanziaria disponibile
- al personale ATA viene determinata la quota del fondo pari a **€ 22.203,03** di cui:
 - **€ 8.082,43** destinati al supporto alle attività di sostegno e potenziamento dell'apprendimento
 - **€ 14.120,60** assegnati per le attività aggiuntive funzionali al P.T.O.F. di Istituto ottenuti dalla somma del 23% del budget della risorsa finanziaria disponibile

Alla quota riservata al personale **DOCENTE** si aggiunge il finanziamento spettante per:

- ✓ **Funzioni Strumentali** pari a **€ 5.869,67** che sarà interamente destinato al pagamento delle attività dei docenti che svolgeranno funzioni strumentali al PTOF di Istituto;
- ✓ **€ 44.846,34** assegnati per le funzioni di orientatore e tutor per l'orientamento, di cui € 1.507,16 per la figura dell'orientatore e la rimanente parte suddivisa equamente tra 20

tutor;

- ✓ **Attività Complementari di Educazione Fisica** pari a € 3.653,67 destinato a retribuire le attività complementari effettivamente svolte nell'anno scolastico 2023-24;
- ✓ **Area rischio** pari a € 4.428,46 destinato a remunerare le attività finalizzate a contrastare la dispersione scolastica e l'emarginazione sociale;
- ✓ **Bonus Merito** pari a € 20.607,59, con l'aggiunta dell'avanzo di amministrazione relativo all'a.s. 2022/23 ammontante a € 14,76, per un totale di € 20.622,35 che verrà destinato alla valorizzazione del personale scolastico, per il 77% al personale docente per una somma di € 15.879,21 che viene aggiunto al fondo per il pagamento del FIS
- ✓ **Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento ex Alternanza Scuola Lavoro** pari a € 22.987,73 con l'aggiunta di € 6.455,41 quali economie degli anni precedenti, per un totale di € 29.443,14 finalizzati a compensare le figure di sistema incaricate della realizzazione dei progetti previsti per i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento. Il compenso spettante alle figure coinvolte in questo progetto sono calcolate secondo le ore svolte e presentate dal responsabile della Commissione alternanza in base alle ore stabilite secondo il modello elaborato dalla commissione che tiene conto del numero di studenti, del numero di aziende, della distanza delle aziende e dal numero di esonero dalle ore di lezione per i tutor; un forfait da stabilire per gli Assistenti amministrativi per i lavori che potrebbero ricadere nelle loro mansioni da effettuarsi al di fuori del normale orario di servizio; un forfait da stabilire per i Collaboratori scolastici per i lavori che potrebbero ricadere nelle loro mansioni da effettuarsi al di fuori del normale orario di servizio; un forfait da riconoscere al DSGA e ai collaboratori del D.S.
- ✓ **Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti** pari a € 5.060,25;
- ✓ **Snack e banchettistica**

Per quanto riguarda le attività di banchettistica interna ed esterna e la gestione del bar d'Istituto, le ore prestate in aggiunta all'orario di servizio, sia interno che esterno (fino a un massimo di 10 ore per i docenti di lab. di cucina e un massimo di 8 ore per i docenti di lab. di sala o le ore effettivamente svolte se inferiori per ciascun evento destinato alle classi dell'istituto e le ore effettivamente svolte quando destinate a eventi esterni alla scuola) verranno pagate a straordinario a valere sul capitolo del bilancio G03 relativo all'azienda speciale. L'attribuzione dei compensi terrà conto della tipologia di attività, dell'impegno previsto e della diversa professionalità richiesta

Alla quota riservata al personale **ATA** si aggiunge il finanziamento per:

- ✓ **Incarichi Specifici** pari a € 4.883,92 spettante per la corresponsione degli Incarichi Specifici. Le risorse economiche non utilizzate verranno accantonate e vincolate per le medesime finalità.
- ✓ **Alternanza Scuola Lavoro** finalizzati a compensare le figure che lavorano per la realizzazione dei progetti di Alternanza Scuola Lavoro a consuntivo come da indicazioni del referente.
- ✓ **Snack e banchettistica** per quanto riguarda le attività di banchettistica interna ed esterna e la gestione del bar d'Istituto, le ore prestate in aggiunta all'orario di servizio, sia interno che esterno verranno pagate a straordinario a valere sul capitolo del bilancio G03 relativo all'azienda speciale, oppure, a richiesta dei lavoratori e previo accordo col D.S.G.A., computate come ore a recupero.
- ✓ **Bonus Merito** pari a € 20.607,59, con l'aggiunta dell'avanzo di amministrazione relativo all'a.s. 2022/23 ammontante a € 14,76, per un totale di € 20.622,35 che verrà destinato alla valorizzazione del personale scolastico, per il 23% al personale ATA per una somma di € 4.743,14.