



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

Ai revisori dei Conti ATS n. 46

Alla RSU dell'Istituto

All'ARANAl CNELLoro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/23, pre intesa sottoscritta il 28/11/2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'offerta formativa 2022/2025, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 30 del 25/10/2021e con delibera n. 34 del 24/11/2022 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n°12 del 04.12.2021.
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 185.576,72 LS assegnate con la nota MI n°.46445 del 04/10/2022, tenuto conto del CCNI 03/10/2022, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2022/2023 - QUOTA CEDOLINO UNICO – CCNI 03/10/2022					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2022/23		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2022/23			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	Irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	125.374,16	94.479,40	8.030,75	22.864,01	125.374,16
Funzioni strumentali	8.989,33	6.774,18	575,80	1.639,35	8.989,33



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

Incarichi specifici ATA	5.575,90	4.201,88	357,16	1.016,86	5.575,90
Attività sportive	6.625,32	4.992,71	424,38	1.208,23	6.625,32
Area a rischio	8.535,02	6.431,82	546,70	1.556,50	8.535,02
Valorizzazione personale dipendente	30.476,99	22.966,83	1.952,19	5.557,97	30.476,99
TOTALE	185.576,72	139.846,82	11.886,98	33.842,92	185.576,72
	€ 185.576,72	€139.846,82	LORDO DIPENDENTE C.U. 2022/23 		€ 185.576,72

Si evidenzia inoltre che sono stati assegnati i seguenti compensi quali:

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e/o ata dell'istituto, sono:

TOTALE LORDO STATO A.S. 2022/23		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2022/23			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	Irap	inpdap	totale lordo stato
Ore sostituzioni docenti	7.489,60	5.644,01	494,74	1.365,85	7.489,60
TOTALE	7.489,60	5.644,01	LORDO DIPENDENTE C.U. 2022/23 		7.489,60

FABBISOGNO FIS A.S. 2022/23 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE (1)			
Tipologia del compenso	Lordo Stato €	Lordo dipendente in STP €	
ECONOMIE FIS AL 31/8/2022	38.440,74	28.968,15	
TOTALE sottoposto a certificazione	38.440,74	28.968,15	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8/2022	1.995,75	1.503,96	
TOTALE ECONOMIE 2021/22	40.436,49	30.472,11	

(1) Applicato art. 40 del CCNL 19/04/2018 sulle economie non utilizzate negli anni precedenti.

TOTALE A DISPOSIZIONE EFFETTIVO per l'anno sc. 2022/23:

DESCRIZIONE FONDI	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Badget del MOF anno sc. 2022/23	185.576,72	139.846,82
Economie anni precedenti sottoposte a certificazione	38.440,74	28.968,15



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

TOTALE sottoposto a certificazione	224.017,46	168.814,97
Ore eccedenti	9.485,35	7.147,97
TOTALE A DISPOSIZIONE EFFETTIVO	233.502,81	175.962,94

In data 28/11/2022, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/23 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	09.01.2023														
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2022-31/08/2023														
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Vittorina Ferrari RSU interna: SI <table border="1"> <tr> <td>Preintesa</td> <td>Contratto SI/NO</td> </tr> <tr> <td></td> <td>FLC/CGIL No</td> </tr> <tr> <td></td> <td>CISL SCUOLA Si</td> </tr> <tr> <td></td> <td>UIL SCUOLA No</td> </tr> <tr> <td></td> <td>SNALS CONFSAI Si</td> </tr> <tr> <td></td> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Si</td> </tr> <tr> <td></td> <td>USB NO (assente)</td> </tr> </table>	Preintesa	Contratto SI/NO		FLC/CGIL No		CISL SCUOLA Si		UIL SCUOLA No		SNALS CONFSAI Si		FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Si		USB NO (assente)
Preintesa	Contratto SI/NO														
	FLC/CGIL No														
	CISL SCUOLA Si														
	UIL SCUOLA No														
	SNALS CONFSAI Si														
	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Si														
	USB NO (assente)														
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni														
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO I: Disposizioni generali TITOLO II: Relazioni e Diritti Sindacali. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990 e dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2.12.2020); TITOLO III: criteri per le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA. TITOLO IV: Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; TITOLO V -Trattamento economico ed accessorio. ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli														



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

		riconosciuti al personale docente e ATA ai sensi della Legge 160/2019 (ex art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015). TITOLO VI: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; TITOLO VII – Norme transitorie e finali. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno La certificazione sui profili della contabilità economico – finanziaria e normativa, rilasciata dall'Organo di controllo dell'Istituzione scolastica, è stata acquisita. I revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole al presente accordo il giorno 21.12.2022.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>(parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D.Lgs. 150/2009)</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MI n°46445 del 04/10/2022, di cui all'accordo MI – OO.SS del CCNI 18/09/2019. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (La buona Scuola).



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili
**A) Illustrazione di quanto
disposto dal contratto
integrativo**

Il Contratto integrativo di istituto firmato il 09.01.2023 è composto da sette Titoli: Titolo I - Disposizioni generali: sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, i tempi e le modalità dell'interpretazione autentica. Titolo II - le relazioni e i diritti sindacali: Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, tenuto conto delle modifiche apportate dal D. Lgs. n.150/2009, di quanto previsto dalle leggi 146/90 e 83/2000 e, per le procedure di relazione sindacale, dall'art. 2, c. 17 e 18 legge 135/2012. Titolo III – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA con riferimento alle modalità di esercizio della collaborazione plurima del personale docente, delle prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA– TITOLO IV – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA ossia criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione – TITOLO V – Trattamento economico accessorio: Risorse e criteri relativi alla ripartizione del FIS: sono definiti i criteri per la ripartizione del FIS tra personale docente e personale ata, i criteri per la ripartizione degli incarichi. – TITOLO VI – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: sono richiamate le principali figure del sistema di prevenzione e protezione, le responsabilità del personale, le modalità di gestione ed organizzazione del sistema di sicurezza, le forme di partecipazione e coinvolgimento del personale nell'adozione delle migliori forme possibili di sicurezza e la presenza del Comitato "Applicazione e verifica regole protocollo di regolamentazione Covid Sars – 19" - Titolo VII - Clausola di salvaguardia finanziaria al fine di tutelare e garantire gli equilibri ed i saldi finanziari "Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria." Inoltre nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto a quelli conosciuti e accertati al momento della stipula dell'accordo, questi verranno ricontrattati con appositi incontri e costituiranno integrazione al contratto integrativo siglato.

Al Contratto integrativo sono poi allegati quattro prospetti:

Allegato A - riparto FIS Docenti 2022/23: in esso si evidenziano tutte le attività relative ai docenti (individuate all'interno del PTOF 2022/2025 e relative alla struttura organizzativa dell'IIS "Einaudi") oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione;

Allegato B - riparto F.I.S. ATA con incarichi specifici e compiti di particolare responsabilità a.s. 2022/23 suddivisi per profilo (assistenti amministrativi, assistenti tecnici, collaboratori scolastici) con tutti i progetti e le attività necessarie all'attuazione del PTOF triennale 2022/2025 oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi.



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

**B) Quadro di sintesi delle
modalità di utilizzo da
parte della contrattazione
integrativa delle risorse del
Fondo**

Il presente contratto integrativo, coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con il Programma annuale è volto prioritariamente a potenziare i livelli di standard del servizio erogato. Il Contratto si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché ad una distribuzione di risorse funzionale all'organizzazione didattica e alla complessità di questo Istituto.

Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative e/o al recupero degli apprendimenti. Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli OO.CC competenti, sono stati individuati, in via prioritaria:

1. Le azioni del recupero e dell'inclusione, comprensive dei progetti di peer education per gli adolescenti, le azioni e i progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo migratorio e contro la dispersione scolastica nella sua accezione più alta, al fine di prevenire la dispersione e l'insuccesso scolastico.
2. L'impianto progettuale mira ad offrire diverse opportunità per valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale, la padronanza dei linguaggi e delle tecnologie informatiche, il costante e proficuo rapporto con il territorio. In questa prospettiva, l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione del personale docente e Ata:
 - Sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa e supportare l'organizzazione generale e didattica;
 - Potenziare le risorse tecnologiche per arricchire e qualificare la didattica, innovare la comunicazione interna e con le famiglie, anche tramite il registro on-line;
 - Assicurare un'efficace orientamento in ingresso e in uscita;
 - Sostenere i processi d'integrazione e di inclusione;
 - Aumentare il livello del successo formativo e la qualità degli apprendimenti attraverso interventi di recupero /potenziamento;
 - Migliorare la qualità dei processi di insegnamento - apprendimento, anche con il supporto continuo della didattica digitale;
 - Implementare le modalità di documentazione dei percorsi di istruzione e formazione degli alunni secondo la certificazione delle competenze linguistiche ed informatiche, nell'ottica del quadro europeo e in linea con i più recenti documenti ministeriali;
 - Implementare le modalità di documentazione dei percorsi di istruzione e formazione degli alunni secondo la certificazione delle competenze linguistiche ed informatiche, nell'ottica del quadro europeo e in linea con i più recenti documenti ministeriali;
 - Valorizzare e potenziare l'apprendimento potenziato delle lingue europee; oltre alla lingua inglese, l'istituto valorizza e potenzia la lingua francese e la lingua tedesca rispettivamente con i percorsi EsaBac e DSD;
 - Implementare la progettualità relativa all'alternanza scuola lavoro in relazione ai diversi indirizzi di studi presenti nell'Offerta Formativa dell'istituto (Istruzione tecnica, Istruzione professionale, istruzione degli adulti) e in particolare quella attinente ai bisogni degli indirizzi tecnici e professionali agrari.
 - Promuovere e valorizzare l'istruzione degli adulti (ex corsi serali);



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promuovere la cultura della sicurezza con azioni ricorrenti di formazione degli addetti, di esercitazioni, di monitoraggio e verifica degli impianti e delle attrezzature di emergenza, di sensibilizzazione degli alunni, comprensive delle azioni di rilascio della relativa documentazione ; ➤ Attivare percorsi di "Educazione civica" nell'ambito e trasversali alle varie discipline dei Consigli di classe, per iniziative riguardanti: l'educazione stradale, ambientale, alla salute, contrasto ad ogni forma di discriminazione e di bullismo, anche in collaborazione con soggetti esterni; ➤ Valorizzare e potenziare il servizio amministrativo, tecnico, ausiliare; ➤ Favorire il coinvolgimento del personale ausiliario in attività di supporto all'amministrazione con l'affidamento di specifici incarichi di responsabilità; ➤ Portare all'attenzione del personale, attraverso strumenti informativi diffusi e condivisi, le modalità organizzative via via assunte dalla scuola come linee guida in merito alla sicurezza, vigilanza e sorveglianza degli alunni. <p>Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.</p>
--	---

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

	TOTALE RISORSE DOCENTI LORDO STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
b	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 10.751,35	€ 8.102,00
c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero/Sportello Help (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	€ 34.003,29	€ 25.624,18
d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 92.894,59	€ 70.003,44
e	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.037,85	€ 4.550,00
f	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
g	Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 8.989,33	€ 6.774,18
h	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 6.625,32	€ 4.992,71
i	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 8.535,02	€ 6.431,82
l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL del 29/11/2007) :	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALE LORDO STATO/DIPENDENTE	€ 167.836,75	€ 126.478,33
a	Sostituzione colleghi assenti	€ 9.485,35	€ 7.147,97
	TOTALE COMPLESSIVO LORDO STATO / DIPENDENTE	€ 177.322,10	€ 133.626,30



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

	TOTALE RISORSE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
1	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 40.030,99	€ 30.166,54
2	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) Verranno assegnati compiti di collaborazione caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito della gestione dell'attività amministrativa in relazione alle procedure relative a: <u>AA.AA</u> Totale LS € 3.270,89 LD € 2.464,88 Attività previste fino a <u>7 incarichi</u> : 1. supporto dirigente ds e dsga gestione procedure gare e appalti (507,11 LD); 2. referente trasferimenti alunni e invio fascicoli personali alunni (217,50 LD); 3.attività connesse alle graduatorie gps (261,00 LD); 4.collaborazione per adempimenti connessi a scadenze contabili (348,00 LD); 5.gestione formazione sulla sicurezza e sulla privacy (478,50 LD); 6.affari generali alunni e attività amministrativa (348 LD); 7.gestione personale docenti per particolari rapporti con Rts(304,77 LD) <u>AA.TT</u> Totale LS € 1.558,56 LD € 1.174,50 Attività previste fino a <u>4 incarichi</u> : 1.supporto tecnico informatico aula magna e aula insegnanti; supporto gestione magazzino per scarto materiale tecnico-informatico inservibile/obsoleto, attuazione progetti PTOF, con particolare riferimento area prove telematiche sicurezza (326,25 LD); 2.attuazione progetti PTOF, con particolare riferimento ai PCTO; supporto tecnico-informatico registro elettronico/LIM/tablet e prove INVALSI 304,50 LD; 3.autonomia operativa nell'ambito della gestione dei laboratori di chimica, fisica ed enologia; rapporti con le ditte fornitrici di prodotti e attrezzature specifiche per i laboratori chimica, fisica ed enologia; collaborazione e supporto per attuazione progetti PTOF (326,25 LD); 4.Supporto tecnico acquisti per laboratorio di agraria e per attuazione progetti PTOF (217,50 LD). <u>CC.SS</u> Totale LS € 746,43 LD € 562,50 Attività previste fino a <u>3 incarichi</u> : 1. assistenza e igiene personale degli alunni diversamente abili (300,00 LD); 2.lavori di piccola manutenzione 131,25 LD; 3.supporto ufficio magazzino (131,25 LD).	€ 5.575,90	€ 4.201,88
3	Compenso per il sostituto del DSGA e quota fissa e variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€10.573,83	€7.968,22
	TOTALE COMPLESSIVO LORDO STATO/DIPENDENTE	€ 56.180,72	€ 42.336,64

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon
2014-2020


MIUR

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
 scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
 l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "L. EINAUDI"**

Via F.lli Sirani n°.1 - 25032 Chiari (BS)

Tel. 030/711244 - 030/7000242 - Fax. 030/7001934

Codice Fiscale: 82001490174 Codice Meccanografico: **BSIS03800X**

mail:bsis03800x@istruzione.it PEC: bsis03800x@pec.istruzione.it

e) Risultati attesi

I risultati attesi sono collegati al Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione.

I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e l'erogazione dei servizi amministrativi, tecnici, di assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- condivisione di responsabilità amministrative, organizzative e funzionali, idonee a realizzare le necessarie condizioni amministrative e didattiche per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile;
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio ed alla dispersione scolastica, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 come revisionato per l'a.s. 2022/23, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da 2022/23.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in Ipotesi in data 09.01.2023 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico finanziaria, redatta dal direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.) previo il rilascio da parte dei revisori dei conti della certificazione prevista.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO**Prof.ssa Vittorina Ferrari***(firmato digitalmente da Ferrari Vittorina)*