



Convitto Nazionale "A. NIFO"

Scuola Primaria e Secondaria di 1° grado

Liceo Musicale e Coreutico – sez. musicale

Piazzetta A. Nifo, 1
 Tel. 0823/938342 – Fax 0823/935619
 81037 - SESSA AURUNCA - (CE)
 Cevc020002@pec.istruzione.it



Fondi Strutturali Europei

PON. Competenze per lo
 Sviluppo
 FSE 2014/2020

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot. n. 433 del 30.01.2019 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al c.129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti nella seduta del 04.06.2020, notificati in pari data, con avviso prot.n. 1553 e pubblicazione al sito web della scuola;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, secondo cui il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25%, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

Ritenuto congruo per il corrente anno scolastico premiare la soglia di personale destinatario del suddetto bonus in misura non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25%;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente ai primi anni di applicazione del suddetto bonus premiale;

In coerenza con i macro criteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

Vista la nota prot. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a. s. 2019/2020:

- all'Istituzione scolastica CEMM13000R SMS SCUOLA MEDIA CONVITTO di SESSA Aurunca della risorsa finalizzata di € 1.089,56 (Lordo dipendente);

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Visto il proprio decreto, prot. n. 2149 del 25.08.2020, di assegnazione ai docenti del Convitto Nazionale "A. Nifo" di Sessa Aurunca del bonus premiale, ai sensi della L. 107/15 (art, 1, commi dal 126 al 130);

Visto che ogni docente, destinatario di bonus premiale per l'anno 2019-20, percepirà una somma in base al punteggio riportato, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione Docenti, limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2019/2019;

DISPONE

L'attribuzione dell'importo di euro 180,99 (**centottanta,99**) (**Lordo dipendente**) alla docente Piscitelli Nadia a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione:

Partecipazione attiva ai processi organizzativi e migliorativi della comunità scolastica, quale docente di sostegno, in grado di apportare un efficace contributo all'affermazione delle buone pratiche nell'uso consapevole e quotidiano delle nuove tecnologie (uso registro elettronico 2019-2020 per la Dad) e più in generale di ogni ambiente della scuola, al fine di migliorare l'organizzazione della didattica e garantire il successo formativo degli alunni, contrastando la dispersione scolastica (predisposizione di P.D.P. e progetti di ampliamento dell'offerta formativa e di recupero e potenziamento per alunni a rischio dispersione).

Impegno costante a sostegno dell'organizzazione, garantendo un buon livello di collaborazione con il D.S., in tema di adeguamento di tutte le attività scolastiche alle innovazioni dettate dalla Legge 107/15 (partecipazione a più di un corso di formazione), condividendo con i colleghi la propria esperienza formativa e l'organizzazione di progetti, sempre rispondenti ai fini istituzionali.

Assidua partecipazione agli incontri formativi promossi dalla scuola e alle convocazioni del Collegio dei docenti.

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Giuseppina Zannini

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.

Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa