

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO

L'anno DUEMILAVENTITTE il giorno 15 del mese di Maggio alle ore 9,30 presso la sede di ASPM Servizi Ambientali SRL si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. così come di seguito composte:

- Delegazione di parte pubblica
DEMARIA Luca Presidente C.d.A. ed A.D.

- Organizzazioni sindacali territoriali
PIRRI Daniele C.G.I.L.

Per discutere del seguente O.D.G.:

PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

La delegazione di parte pubblica ai fini dell'erogazione del premio di produttività per l'anno 2022 da erogare al personale dipendente propone quanto segue:

IMPORTO DESTINATO al finanziamento del fondo €. 8.000,00 (ottomila/00) complessive, che sarà calcolato sulle presenze effettive al lavoro, secondo i parametri qui di seguito specificati. Le giornate di malattia dovute a particolari patologie saranno valutate separatamente in sede di liquidazione mentre i singoli giorni di malattia avranno un peso pari a 3 volte. Il premio annuo sarà liquidato nella sua totalità.

PRESENZA IN SERVIZIO FASCIA - 10 gg - premio erogato al 100%

PRESENZA IN SERVIZIO FASCIA – 20 gg - premio erogato al 50%

PRESENZA IN SERVIZIO FASCIA – oltre 20 gg - nessun premio da erogare.

Inoltre, si ribadisce che il premio dell'anno 2022 verrà erogato con la mensilità di giugno 2023 ed il medesimo verrà percepito solo ed esclusivamente dai dipendenti in servizio nel periodo di riferimento e in forza al momento dell'erogazione del premio.

All'unanimità la proposta viene approvata.

FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO

Viene confermato il precedente accordo decentrato stipulato in data 22/11/2016, in cui le parti, confermano l'introduzione della tolleranza di due minuti sull'orario di ingresso nel turno di lavoro del mattino, come precedentemente stabilito, con recupero immediato da effettuarsi a fine turno. Le parti confermano altresì di modificare l'accordo decentrato sopra citato stabilendo che, in caso di sfioramento di tale tolleranza da parte del personale, ai dipendenti ritardatari verrà effettuata una trattenuta stipendiale pari ad un quarto d'ora di lavoro nel caso il ritardo sia contenuto nei primi quindici minuti del turno medesimo. Tale disposizione sarà applicabile, in caso di ritardo prolungato, ad ogni ulteriore quarto d'ora successivo al primo.

Dopo esauriente discussione all'unanimità viene approvata la proposta così come formulata, che avrà decorrenza 01/01/2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del C.d.A. e A.D. LUCA DEMARIA



OO.SS. DANIELE PIRRI (CGIL)

