

**Centro Provinciale Istruzione Adulti**  
**CPIA 2 Bergamo**  
**Tullio De Mauro**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**

**INTEGRATIVO DI LAVORO**

**Integrazione Parte normativa**

**a.s. 2021 - 2022**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL del 26.5.99, composte da:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente scolastico

F.to Claudio Angelo Corbetta



**PARTE SINDACALE**

**I rappresentanti della R.S.U.**

F.to Roberto Moneta



F.to Silvia Zappa



**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL:**

CISL SCUOLA \_\_\_\_\_

FLC CGIL \_\_\_\_\_

UIL SCUOLA \_\_\_\_\_

GILDA UMANS \_\_\_\_\_

riunitisi in data 13/12/2021 nella sede dell'Istituzione Scolastica.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021 – 2022

Il giorno 13 dicembre dell'anno 2021, alle ore 10,30, presso l'Ufficio di dirigenza, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola Istituzione Scolastica, ai sensi del CCNL Scuola sottoscritto il 19 aprile 2018, si sono riunite le parti costituite:

- **dalla Delegazione di parte pubblica:** rappresentata dal Dirigente Scolastico Claudio Angelo Corbetta;

- **dalla delegazione di parte sindacale** con la RSU.

### LE PARTI CONVENUTE

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03.02.1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie ( R.S.U.);

VISTO il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato D.I. 129/2018;

VISTO il CCNL Scuola 2016-2018 sottoscritto il 19.04.2018;

VISTA la C.M. n. 107 prot. 245 del 07/06/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 avente ad oggetto "Contrattazione Integrativa Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la C. M. del MIUR prot. n. 8578 del 23/09/2010;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. n. 62 del CCNL del 29/11/2009 comparto scuola del 25/06/2008;

VISTA l'approvazione del Piano delle attività del personale ATA da parte del DS;

VISTO l'art. 1321 - il Contratto è l'accordo di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale.



VISTO l'art. 1325 - i requisiti del Contratto sono: 1. L'accordo delle parti; 2. La causa; 3. L'oggetto; 4. La forma;

VISTO l'art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2018;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

VISTO il comma 249 dell'art.1 della Legge 160/2019;

VISTO il verbale del CTS n. 34 del 12 luglio 2021 su avvio anno scolastico;

VISTO il Documento per la pianificazione delle attività scolastiche, educative e formative in tutte le istituzioni del sistema nazionale di istruzione (Piano Scuola 2021-2022) del 06/08/2021;

VISTO il Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di covid 19 del 14/08/2021;

VISTO il DL 111 del 06/08/2021;

VISTO il DL 122 del 10/09/2021;

VISTO Le Indicazioni strategiche ad interim per la prevenzione e il controllo delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico (a.s. 2021-2022) del 1 settembre 2021;

VISTO il decreto-legge 23 luglio 2021, n. 105 recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche" che all'articolo 1 ha previsto l'ulteriore proroga dello stato di emergenza fino al 31 dicembre 2021;

VISTO il Contratto integrativo di istituto siglato il 28 novembre 2019 e valido per il triennio 2019-2022;

VISTO il Protocollo d'Intesa, siglato con le rappresentanze sindacali il 18 febbraio 2021, ai sensi dell'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero (pubblicato in GU il 12 gennaio 2021) e il successivo Regolamento d'Istituto sulle procedure in caso di sciopero del 19 febbraio 2021;

A SEGUITO delle discussioni e dei confronti sulle materie oggetto di contrattazione;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;



RITENUTO di dover adottare ogni necessaria misura per la prevenzione e la protezione rispetto alla situazione emergenziale in atto, al fine di garantire lo svolgimento delle attività didattiche e il lavoro del personale in servizio in sicurezza;

*STIPULANO LA PRESENTE*

**INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO -  
PARTE NORMATIVA**

**Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza, validità e durata**

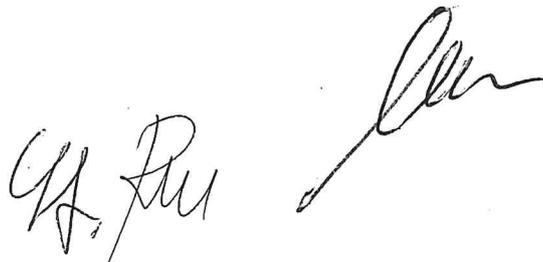
La presente integrazione al Contratto Integrativo d'Istituto siglato il 28/11/2019 e valido per il triennio 2019/2022 si applica a tutto il personale dell'istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Gli effetti della presente decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano, comunque, validità fino alla sottoscrizione di un successivo contratto, fermo restando che quanto nel seguito stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti.

**Art. 2 Integrazione al Titolo V**

Con riferimento al Titolo V (*Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro*) si concordano le seguenti integrazioni:

1. Il DVR viene aggiornato in particolare con inserimento, tra le procedure di emergenza, della procedura da attivare per il trattamento dei casi sintomatici a scuola e con evidenziazione dei rischi connessi all'emergenza.
2. Viene adottato il Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 sulla base di quanto definito dalle disposizioni richiamate in premessa. Il protocollo viene adottato ed eventualmente modificato in seguito alla consultazione della RSU, del RLS e del Medico Competente
3. Viene adottato il Protocollo di Pulizia degli Ambienti Scolastici al fine di garantire un'efficace azione e sanificazione degli ambienti a tutela di studenti e lavoratori. Attraverso il Protocollo vengono fornite, a supporto del proprio lavoro, indicazioni chiare e ben definite al personale ATA sulle procedure, i tempi e le responsabilità
4. È istituito il Comitato di vigilanza dell'attuazione del Protocollo con la funzione di verificare l'applicazione e l'attuazione delle misure di regolamentazione composto da RSP, RLS, RSU, Medico Competente, oltre alle figure del DS, del suo collaboratore, del DSGA;



5. Vengono organizzate azioni di formazione specifica per tutto il personale; vengono rese disponibili informative dettagliate per ciascuna categoria di utente che accede alle sedi dell'istituto (docenti, ATA, studenti, genitori, soggetti esterni);
6. Vengono intraprese le azioni previste per la tutela dei lavoratori fragili attraverso la segnalazione al medico competente e la conseguente attivazione della sorveglianza sanitaria e l'adozione delle misure di maggiore tutela dei lavoratori indicate dallo medico competente;
7. Viene garantita la regolare fornitura a tutti i lavoratori e a tutti gli studenti dei dispositivi di protezione individuale previsti dalle disposizioni: mascherine chirurgiche monouso per docenti e studenti; mascherine chirurgiche e FFP2, guanti, visiere e camici per il collaboratori scolastici impegnati nelle operazioni di pulizia e sanificazione.
8. In ottemperanza a quanto previsto dal DL 111/2021 è fatto obbligo a tutti i dipendenti di essere in possesso e di esibire la certificazione verde COVID-19 (Green Pass); il controllo del possesso della certificazione avviene nel rispetto delle indicazioni contenute nel D.P.C.M. 17 giugno 2021 (art. 13, modalità semplificate di verifica del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 da parte del personale scolastico, Allegato G, modalità tecniche di interazione tra il Sistema informativo del Ministero dell'Istruzione-Sidi e la Piattaforma nazionale-DGC per il controllo semplificato del possesso della certificazione verde Covid-19 da parte del personale scolastico).

### **Art. 3 Integrazione al Titolo VII**

Con riferimento al Titolo VII (*Criteria generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.*) si concorda la sostituzione dell'articolo 39 con il seguente.

1. Per l'anno scolastico 2021/2022, ai sensi del comma 249 dell'art.1 della Legge 160/2019, le risorse destinate alla valorizzazione del personale vengono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico docente, senza ulteriore vincolo di destinazione. Resta per questo quiescente il Comitato di valutazione allargato, che pertanto recupera la sua originaria composizione ristretta e le relative funzioni (ex articolo 11 del D. Lgs. 297/94). Resta altresì inattivo l'intero dispositivo procedurale preordinato all'erogazione del Bonus premiale.

### **Art. 4 Integrazione al Titolo VIII**

Con riferimento al Titolo VIII Art. 3 Integrazione al Titolo XII (*Criteria e modalità di applicazione dei diritti sindacali*) si concorda la sostituzione dell'Art. 41 (Servizi essenziali in caso di sciopero) con il seguente:

1. L'Istituto garantisce, in caso di sciopero, i servizi essenziali secondo quanto definito nel Protocollo d'Intesa siglato con le rappresentanze sindacali il 18 febbraio 2021, ai

sensi dell'art. 3 comma 2 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione, nonché da quanto definito nel Regolamento d'Istituto sulle procedure in caso di sciopero del 19 febbraio 2021.

#### **Art. 5 Integrazione al Titolo XII**

Con riferimento dal Titolo XII (*Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica*) si concordano le seguenti integrazioni:

Per tutto il periodo di vigenza dello stato di emergenza:

1. Tutte le riunioni collegiali si tengono di norma in modalità telematica utilizzando la GSuite in uso in Istituto e gli account istituzionali. Solo in caso di piccoli gruppi di lavoro (commissioni, singoli consigli di livello) è possibile valutare l'organizzazione della riunione in presenza.
2. in caso di lockdown deciso dalle autorità competenti, per i docenti si darà attuazione a quanto previsto dall'ipotesi di CCNI sulla didattica digitale integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 (Art. 3 comma 3). Si attiverà per gli ATA il lavoro agile qualora le disposizioni e le condizioni lo permettano. In questo caso, agli amministrativi che saranno messi in smartworking, verranno fornite da parte della scuola le eventuali strumentazioni necessarie e verranno predisposti piani di lavoro e strumenti di monitoraggio e di controllo del lavoro svolto adeguati.
3. Sul sito dell'Istituto, nella sezione "Scuola Sicura" vengono riportati materiali informativi relativi ai comportamenti corretti da adottare in caso di lavoro prolungato ai videoterminali, necessari in caso di attivazione di Didattica Digitale Integrata, di lavoro agile da parte dei docenti e del personale ATA.

#### **Art. 6 Integrazione al Titolo XIII**

Con riferimento al Titolo XIII (*Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ata, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto*) vengono concordate le seguenti integrazioni:

1. Svolgimento servizio docenti nell'ambito della Didattica Digitale Integrata

In caso di attivazione di Didattica Digitale Integrata, come da Piano per la Didattica Digitale Integrata adottato dall'Istituto (Delibera n° 3, Collegio Docenti del 11/11/2020), l'orario di servizio dei docenti verrà svolto, settimanalmente, secondo questa scansione:

Orario servizio	Lezioni sincrone	Sportelli sincroni	progettazione
-----------------	------------------	--------------------	---------------

			attività asincrona
18	10-12	4-6	2
9	5-6	2-3	1
22	14-16	5-7	3
11	6-7	3-4	1

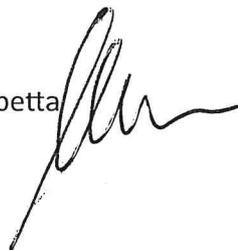
Con riferimento a quanto stabilito dal DPCM 3 novembre 2020 e a quanto richiamato dalla nota del Ministero dell'Istruzione 1990 del 5 novembre 2020, i docenti che intendono svolgere l'orario di servizio dalla propria abitazione, devono farne motivata richiesta al Dirigente Scolastico dichiarando di essere in possesso, presso la propria abitazione, di idonei strumenti e di adeguata connettività.

Nel caso in cui i docenti svolgano il proprio orario di servizio presso le sedi del CPIA, agli stessi vengono messi a disposizione spazi, strumentazioni e connettività adeguati.

La registrazione del servizio dei docenti avviene, come per l'attività in presenza, attraverso la firma del registro elettronico.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico Claudio Angelo Corbetta



PARTE SINDACALE

I rappresentanti della R.S.U.

Roberto Moneta



Silvia Zappa



I rappresentanti delle OO.SS: territoriali di comparto firmatarie del CCNL:

CISL SCUOLA

FLC CGIL

UIL SCUOLA

GILDA UMANS

