

dichiarazione scritta. In caso contrario il dipendente in questione fruirà del periodo richiesto secondo la domanda presentata entro il 30 aprile.

6. Le giornate di riposo maturate in seguito a prestazioni aggiuntive estensive (straordinario) non possono essere cumulate oltre l'a.s. di riferimento e devono essere fruito entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico in cui sono state maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 34 - Attività aggiuntive

Le risorse finanziarie destinate al personale ATA per l'a.s. 2023/24 sono state riportate nell'art. 18 punto 2.

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Le attività da retribuire con il FIS, che costituiscono forme di miglioramento del servizio amministrativo e ausiliario, sono quelle riportate nelle Tabelle 8 e 9 allegate al presente contratto.

Per fronteggiare i carichi di lavoro sopra descritti si quantifica il fabbisogno stimato delle ore di lavoro necessarie sulla base del budget disponibile.

Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al F.I.S., possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 35 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio.
2. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
 - 2.a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - 2.b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - 2.c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della rotazione garantendo le pari opportunità di accesso.
3. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si può fare ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Art. 36 - Incarichi specifici

Accertato che nella scuola vi sono n. 1 collaboratore scolastico beneficiario della prima posizione economica ai sensi dell'art. 7 c. 3 del C.C.N.L. 07/12/2005 e n. 1 assistente amministrativo titolare della seconda posizione economica al quale viene attribuita la sostituzione del D.S.G.A. in caso di sua assenza, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Gli incarichi sono attribuiti in base alla disponibilità espressa tramite candidatura e valutazione di titoli ed esperienze professionali (v. art.34) Le risorse disponibili per l'a.s. 2023/2024 relative agli incarichi specifici pari ad € 2.952,68 sono ripartite, in ragione della particolare complessità di singoli incarichi, come da Tabella 11 allegata.

Art. 37 - Valorizzazione del merito del personale A.T.A.

1. Il fondo per la valorizzazione del personale, comunicato con nota M.I.M. n. 25954 del 29 settembre 2023 ammonta a € 10.084,97, la cui quota destinata agli ATA è determinata in € 3.025,49 e sarà ripartita secondo i criteri previsti nella Tabella 10 allegata.

Art. 38 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Si precisa che lo svolgimento dei suddetti incarichi non deve in alcun modo essere di pregiudizio allo svolgimento dei compiti ordinari.

The block contains several handwritten signatures in black ink. One large signature is at the top right, and several smaller ones are at the bottom right, including one that appears to be 'Hue' and another 'Sivane'.