



CPIA SIRACUSA

Centro Provinciale Istruzione Adulti

C.F. - 93075960893 Codice meccanografico: srmm071001

Sede amministrativa: Via M. Caracciolo, 2 - 96100 Siracusa

tel. 0931496900 fax 0931490942 C.U. UFVQ66

p.e.o.: SRMM07100L@istruzione.it - p.e.c.: SRMM07100L@pec.istruzione.it

sito web: www.cpiasiracusa.edu.it

Verbale n. 1 – GOP ristretto

Cod. progetto 10.3.1A-FSEPON-SI-2023-1 Titolo del progetto “Potenziamo la lingua Italiana” - CUP: G34C23000140001.

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Asse I – Istruzione – Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1 – Nota di Adesione prot. n. 36723 del 15/03/2023 – Per la realizzazione di percorsi formativi volti a favorire l’inclusione degli alunni e alunne, delle studentesse e degli studenti provenienti dall’ Ucraina nel nuovo contesto scolastico e sociale, anche attraverso un rafforzamento delle competenze chiave, in attuazione del Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito n. 25 del 15/02/2023 (CARE).

Il giorno **08 maggio 2023**, alle **ore 15.00**, si è riunito il GOP ristretto presso l’Ufficio di presidenza del CPIA di Siracusa, composto dal DS Stefania Stancanelli e dal Direttore sga Ivana Abbate, per discutere i seguenti punti all’ordine del giorno:

1. avvio adempimenti finalizzati all’attuazione del progetto in oggetto;
2. esame dell’avviso per il reclutamento degli Esperti e dei Tutor;
3. predisposizione modello di disponibilità Personale ATA.

In data odierna il GOP ristretto, nominato con nota Prot. 4665 del 05/05/2023, si insedia per procedere all’organizzazione di tutte le attività necessarie per la gestione del PON.

Per il punto n. 1: In riferimento all’avvio delle attività finalizzati all’attuazione del progetto **10.3.1A-FSEPON-SI-2023-1 “Potenziamo la lingua Italiana”**, viene presa visione dell’autorizzazione per la realizzazione del progetto che prevede l’attuazione di *due moduli* con interventi mirati alla popolazione adulta, volta a favorire l’inclusione degli alunni e alunne, delle studentesse e degli studenti provenienti dall’ Ucraina nel nuovo contesto scolastico e sociale, anche attraverso un rafforzamento delle competenze chiave, mettendo in atto una didattica inclusiva.

Il gruppo operativo del progetto curerà tutti gli adempimenti organizzativi e gestionali, con particolare riguardo a quelli concernenti:

- la definizione del percorso formativo e dei suoi contenuti;
- l’individuazione della tipologia dei docenti, dei tutor;
- la calendarizzazione degli interventi didattici;
- la gestione/supervisione delle componenti logistico - amministrativa - contabile del progetto.

Le attività di progetto, che si svolgeranno al di fuori del normale servizio istituzionale, terranno conto della diponibilità dei partecipanti e della contestuale sospensione delle attività didattiche di fine anno scolastico.

Per il punto n. 2: Il DS e DSGA, concordano sulle procedure da attivare, ai fini della predisposizione dell’avviso per il reclutamento degli Esperti e dei Tutor, focalizzando anche la necessità di individuare le figure professionali necessarie al raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. (Allegato 1)

Gli incarichi verranno assegnati attraverso la comparazione dei curricula, a seguito dell’emanazione di Avviso/circolare interna, affissa all’albo e sul sito web della scuola.

Per il punto n. 3: si procede alla definizione del modello di disponibilità per il personale ATA, tenendo conto della struttura organizzativa dell’istituto, dislocata in tutto il territorio della provincia in più punti di erogazione.

La seduta conclude alle ore 18.00 e viene redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Stefania Stancanelli

Il Segretario
Ivana Abbate

Per quanto riguarda i criteri di selezione dei titoli (di studio e professionali) sarà fatto riferimento a quelli adottati dalle vigenti Disposizioni del MIUR in merito all'assunzione del Personale Docente nelle Scuole Pubbliche. Mentre requisiti (esperienza maturata con individuazione del campo d'intervento) minimi saranno oggetto di valutazione.

e. Valutazione, formulazione graduatoria, individuazione figura da nominare

1. Gli aspiranti saranno selezionati da un Gruppo di Lavoro, appositamente costituito e presieduto dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante preliminarmente approvata dagli OO.CC:

A) <u>Titoli Culturali</u> coerenti con gli obiettivi progettuali da perseguire (titolo di studio, specializzazioni, master di durata almeno annuale, dottorato di ricerca ecc.)	Punteggio
Diploma di laurea vecchio ordinamento o specialistica, specifica rispetto ai contenuti didattici dei percorsi formativi.	5 punti
Laurea triennale specifica (punteggio non cumulabile con il punto A se si tratta della stessa classe di laurea)	3 punti
Diploma d'Istruzione Secondaria di II Grado (valutabile in mancanza della laurea e non cumulabile con i punti A e B)	3 punti
Dottorato di Ricerca	3 punti
Titoli post-laurea/Master di 1° e 2° Livello afferenti la tipologia di intervento	3 punto per ogni corso (fino a 9 pt)
Titoli post-laurea/perfezionamento afferenti la tipologia di intervento e conseguiti alla fine di un percorso di studi pari ad almeno 1500 ore.	1 punto per ogni corso (fino a 3 pt)
B) <u>Competenze Specifiche Documentate</u> (Docenza in corsi di formazione erogati dal MIUR e da Enti riconosciuti dal MIUR; ECDL o certificazioni similari; certificazioni di lingua straniera).	Punteggio
Certificazione di competenze informatiche: ECDL o similari (Microsoft Office Specialist, IC3, MCAS, ICL, P.E.K.I.T. (si valuta una sola certificazione) e/o partecipazione al Team per l'Innovazione.	2punti
Certificazioni di competenze nel settore di pertinenza	1 punto per ogni attestato (fino a 3pt)
C) <u>Esperienze Professionali nel Settore di Pertinenza</u> (esperienza di docenza universitaria nel settore di pertinenza; esperienza di docenza nel settore di pertinenza; esperienze lavorative nel settore di pertinenza ed attinenti al percorso richiesto).	Punteggio
Esperienza di docenza universitaria nel settore di pertinenza	1 punto per ogni anno di docenza (fino a 5 pt)
Esperienza di docenza nel settore di pertinenza	1 punto per ogni anno di docenza (fino a 5 pt)
Attività di progettazione di piani, Coordinamento di gruppi di lavoro	1 punto per ogni anno (fino a 5 pt)
Esperienze lavorative nel settore di pertinenza ed attinenti al percorso richiesto	1 punto per ogni anno (fino a 5 pt)
D) <u>Esperienze Certificate in Progetti di Formazione nel Settore Individuato</u> (Incarichi come Esperto/Tutor in precedenti progetti; Incarichi come Figure di Piano in precedenti progetti; Esperienza documentata nella progettazione)	Punteggio
Incarichi come Esperto/Tutor in precedenti progetti	1 punto per ogni incarico (fino a 5 pt)
Incarichi come Figure di Piano in precedenti progetti	1 punto per ogni incarico (fino a 5 pt)
Esperienza documentata nella progettazione	1 punto per ogni incarico (fino a 5 pt)
E) <u>Pubblicazioni pertinenti all'Area Progettuale</u>	Punteggio
	1punto per ogni Pubblicazione (fino a 3 pt)
F) <u>Qualità della Progettualità relativa all'Iniziativa posta a Bando (per Esperti).</u>	Punteggio
Varietà di esperienza	1 punti
Ampiezza dell'esperienza nel settore	1 punti
Originalità e creatività negli interventi	2 punti
Validità del progetto	6 punti