



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Effetti economici: A.S. 2023/'24



SOMMARIO:

ABBREVIAZIONI.....	3
Artt. 1-26	4
Art. 27 - RISORSE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA DESTINATE AL PERSONALE.....	5
Art. 28 - SUDDIVISIONE RISORSE PERSONALE DOCENTE	6
Art. 29 - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO.....	8
Art. 30 - EROGAZIONI ART. 9 CCNL AREE A RISCHIO.....	9
Art. 31 - PERSONALE A.T.A. - INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE ART. 7 CCNL/2005, ART. 4 ACCORDO NAZIONALE 10/5/2006, SEQUENZA CONTRATTUALE 25/7/2008	10
Art. 32 - PERSONALE ATA: ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI.....	10
Art. 33 - PERSONALE ATA: INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI E PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO	11
Art. 34 - RIEPILOGO CONTRATTAZIONE E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	11
Artt. 35 - 37	12



ABBREVIAZIONI

AA	Assistente amministrativo
ATA	Personale assistenti tecnici e amministrativi
CS	Collaboratore scolastico
CCNL	Contratto collettivo nazionale scuola vigente
DL	Decreto Legge
D. Lgs.	Decreto Legislativo
DS	Dirigente scolastico
DSGA	Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
FIS	Fondo dell'Istituzione scolastica
L.	Legge
MIM	Ministero dell'Istruzione e del Merito
OOSS	Organizzazioni sindacali
PA	Programma annuale
PTOF	Piano triennale dell'offerta formativa
RLS	Responsabile dei lavoratori per la sicurezza
RSPP	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
RSU	Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto



L'anno 2024, il giorno 24 del mese di maggio alle ore 10.00 nei locali della Direzione del CPIA "Alberto Manzi" di Treviso,

tra

la delegazione di parte pubblica costituita dal Dirigente Scolastico Gianpaolo Bortolini

e

la delegazione di parte sindacale costituita da:

- ✓ i terminali associativi composta da Fanny Costella e Antonio Dorigato;
- ✓ preso atto che risultano assenti i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 29.11/2007 e s.m.i.: CGIL Scuola, CISL Scuola UIL Scuola, GILDA Unams, SNALS CONFISAL, ANIEF;

si stipula il Contratto Integrativo d'Istituto – effetti economici A.S. 2023/'24

e che stabilisce quanto di seguito riportato.

Artt. 1-26

Si specifica che la parte normativa è stata già sottoscritta nella Contrattazione Integrativa d'Istituto A.S. 2021/'22 e valevole per gli AA.SS. 2021/'22, 2022/'23, 2023/'24.

Pertanto si confermano gli articoli:

- 1) Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata
- 2) Art. 2 – Interpretazione autentica
- 3) Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
- 4) Art. 4 – Obiettivi e strumenti
- 5) Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente
- 6) Art. 6 – Informazione
- 7) Art. 7 – Confronto
- 8) Art. 8 – Oggetto della contrattazione integrativa
- 9) Art. 9 – Attività sindacale
- 10) Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro
- 11) Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti
- 12) Art. 12 – Referendum
- 13) Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 e ss.mm.ii.
- 14) Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente



- 15) Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
- 16) Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
- 17) Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
- 18) Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
- 19) Art. 19 – Formazione del personale docente
- 20) Art. 20 – Fondo per il salario accessorio
- 21) Art. 21 - Criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica
- 22) Art. 22 - Funzioni Strumentali
- 23) Art. 23 - Flessibilità oraria docenti
- 24) Art. 24 - Conferimento degli incarichi
- 25) Art. 25 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
- 26) Art. 26 - Incarichi specifici

Art. 27 - RISORSE DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA DESTINATE AL PERSONALE

A) TABELLA RISORSE EROGATE MIM A.S. 2023/'24	RISORSE anno scolastico 2023/'24 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica [A]	58.852,56 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) [B]	9.566,13 €
Incarichi specifici al personale ATA [C]	5.111,08 €
Ore di sostituzione docenti [D]	2.860,08 €
Aree a rischio, a forte processo migratorio [E]	0,00 €
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico [F]	15.290,11 €
TOTALE [G] = [A]+[B]+[C]+[D]+[E]+[F]	91.679,96 €

B) TABELLA ECONOMIE	RISORSE AA.SS. precedenti (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica [H] <i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti senza vincolo di destinazione ai sensi Art. 9 comma 2 CCNI 1/08/2018 nonché art. 40, comma 6 CCNL 2018</i>	10.382,23 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) [I]	0,00 €
Incarichi specifici al personale ATA [J]	390,21 €
Ore di sostituzione docenti [K]	2.057,37 €



Aree a rischio, a forte processo migratorio [L]	12.104,00 €
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico [M]	0,00 €
TOTALE [N] = [H]+[I]+[J]+[K]+[L]+[M]	24.933,81 €

C) DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RISORSE anno scolastico 2023/'24 (Lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA e indennità al sost. DSGA [O]	6.724,20 €
Fondi di riserva [P]	1.200,00 €
TOTALE [Q] = [O]+[P]	7.924,20 €

D) TABELLA RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2023/'24	RISORSE anno scolastico 2023/'24 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica [R] = [A]+[H]-[Q] ✓ 75% docenti ✓ 25% ATA	61.310,59 € 45.982,94 € 15.327,65 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) [S] = [B]+[I]	9.566,13 €
Incarichi specifici al personale ATA [T] = [C]+[J]	5.501,29 €
Ore di sostituzione docenti [U] = [D]+[K]	4.917,45 €
Aree a rischio, a forte processo migratorio [V] = [E] + [L]	12.104,00 €
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico [W] = [F] + [M] ✓ 75% docenti ✓ 25% ATA	15.290,11 € 11.467,58 € 3.822,53 €
TOTALE [X] = [R] + [S] + [T] + [U] + [V] + [W]	108.689,57 €

Art. 28 - SUDDIVISIONE RISORSE PERSONALE DOCENTE

E) INCARICHI PERSONALE DOCENTE	N°	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Collaboratore del DS	1	1.800,00 €	1.800,00 €
Referenti di sede	18	1.505,00 €	27.090,00 €
Referente Carcere	1	1.505,00 €	1.505,00 €
Referente IPM	1	1.505,00 €	1.505,00 €
Referente progetto Erasmus	1	1.505,00 €	1.505,00 €
Referenti dipartimenti disciplinari	5	300,00 €	1.500,00 €
Referenti sicurezza	9	328,00 €	2.952,00 €
Team digitale: animatore digitale	1	1.550,00 €	1.550,00 €
Team digitale: componenti	2	800,00 €	1.600,00 €



Referenti ampliamento Offerta Formativa	9	Quota fissa pari a 100,00 € per ciascuno dei 9 docenti interessati. La quota variabile, pari a 1.525,94 €, distribuita ai 9 docenti interessati in modo proporzionale al numero di corsi attivati.	2.425,94 €
Componenti Nucleo interno valutazione	3	300,00 €	900,00 €
Tutor docenti neoassunti	5	130,00 €	650,00 €
Tutor tirocinanti		Sono previsti 80,00 € per ciascun docente tutor, per un budget massimo di 1.000,00 €. In caso i tutor siano superiori a 12, il compenso viene determinato dividendo il budget massimo previsto (1.000,00 €) per il numero dei tutor	1.000,00 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 45.982,94 € TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 45.982,94 €			

F) FUNZIONI STRUMENTALI	N°	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Contrasto ai fenomeni del bullismo	1	1.594,35 €	1.594,35 €
protocollo reti scolastiche orientamento-integrazione alunni stranieri	1	1.594,35 €	1.594,35 €
protocollo orientamento permanente	1	1.594,35 €	1.594,35 €
progetto certificazioni (L2 lingue straniere, informatica). Una quota è suddivisa equamente tra 2 docenti	3	1.594,36 €	4.783,08 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 9.566,13 € TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 9.566,13 €			

Per alcuni incarichi, come riportato nella tabella sottostante, sono previste ore settimanali di esonero:

G) INCARICHI 2023/'24				
Tipologia	N° per sede	Ore di esonero cadauno	FIS	Orario di Servizio
Collaboratore del DS	///	18	sì	sì
Referenti di sede	2	5	sì	sì
Referente Carcere	1	5	sì	sì
Referente IPM	1	5	sì	sì
Referente progetto Erasmus	///	4	sì	sì
Referenti dipartimenti disciplinari	///	0	sì	no
Referenti sicurezza	1 o 2	0	sì	no
Team digitale: animatore digitale	///	4	sì	sì



Team digitale: componenti	///	0	sì	no
Referenti ampliamento Offerta Formativa	1	2 (Montebelluna 4)	sì	sì
Comitato di valutazione	///	0	no	no
Componenti Nucleo interno valutazione	///	0	sì	no
Tutor docenti neoassunti	///	0	sì	no
protocollo reti scolastiche orientamento-integrazione alunni stranieri	///	0	sì	no
protocollo orientamento permanente	///	0	sì	no
progetto certificazioni (L2 lingue straniere, informatica). Una quota è suddivisa equamente tra 2 docenti	///	0	sì	no

Ulteriori assegnazioni di fondi da parte del MIUR saranno oggetto di successiva contrattazione.

Art. 29 - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

I fondi per la valorizzazione del personale scolastico, ammontanti a 15.290,11 €, vengono suddivisi:

- ✓ 75% pari a 11.467,58 € ai docenti;
- ✓ 25% pari a 3.822,53 € al personale ATA.

come si evince dalla Tabella D precedentemente riportata.

Relativamente alla quota dei docenti essa viene così destinata:

H) VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	N°	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Flessibilità di servizio prestato in punti di erogazione diversi dalla sede associata e in un altro comune per attività di alfabetizzazione in risposta ai bisogni territoriali che non possono essere soddisfatti nell'ambito della sede amministrativa.		Quota ripartita proporzionalmente in base alla distanza tra sede associata e punto di erogazione, tenuto conto dei giorni di svolgimento del servizio	5.467,58



<p>Valorizzazione del personale docente secondo i seguenti criteri: Accederanno all'assegnazione dei fondi massimo il 10% dei docenti in base all'organico di diritto dell'Istituto, che risulta essere costituito da 96 unità. Pertanto il numero massimo di docenti che accederanno al fondo per la valorizzazione sarà pari a 10 unità. Se alcuni docenti, a fondo graduatoria, dovessero avere lo stesso punteggio dell'ultimo docente individuato, anche gli eccedenti avranno accesso ai fondi, secondo quanto assegnato alla fascia di riferimento. La suddivisione delle somme avverrà secondo quanto di seguito riportato. Stabilita la graduatoria in base al punteggio ottenuto da ogni docente, secondo i criteri definiti, si individueranno tre fasce così composte:</p> <p>a) prima fascia i primi tre docenti; b) seconda fascia i seguenti tre docenti; c) terza fascia i successivi quattro docenti ed eventuali docenti che presentano lo stesso punteggio dell'ultimo avente diritto.</p> <p>Il bonus attribuito al Personale Docente sarà ripartito nel seguente modo: a) prima fascia il 40%; b) seconda fascia il 30%; c) terza fascia il 30%.</p>	3	800,00 €	6.000,00 €
	3	600,00 €	
	4	450,00 €	
	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 11.467,58 € TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 11.467,58 €		

Relativamente alla quota destinata al personale ATA, pari a 3.822,53 €, essa viene destinata per:

- ✓ il 50% agli assistenti amministrativi (1.911,27 €);
- ✓ il 50% ai collaboratori scolastici (1.911,26 €);

e viene così ripartita:

I) VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA	N°	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Assistenti Amministrativi delle sedi di esami CELI/CILS per la gestione didattica	9	a rendicontazione	1.411,27 €
Assistenti Amministrativi che gestiscono il progetto CIVIS	9	a rendicontazione	500,00 €
Collaboratori Scolastici che lavorano in plessi diversi dal proprio plesso di servizio, comprendendo anche coloro che si spostano in una sede associata diversa dalla propria		///	1.911,26 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 3.822,53 € TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 3.822,53 €			

Art. 30 - EROGAZIONI ART. 9 CCNL AREE A RISCHIO

L) AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO MIGRATORIO	Quote	Totale in € (lordo dipendente)
Progetti didattici di recupero e potenziamento delle competenze linguistiche	Quota corrispondente a 283 ore di attività didattica	10.893,60 €
Personale ATA	Quota corrispondente a 76 ore di attività amministrativa	1.210,40 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 12.104,00 € TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 12.104,00 €		



**Art. 31 - PERSONALE A.T.A. - INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI
ECONOMICHE ART. 7 CCNL/2005, ART. 4 ACCORDO NAZIONALE 10/5/2006,
SEQUENZA CONTRATTUALE 25/7/2008**

Accertato che nella scuola sono in servizio alcuni dipendenti che hanno ottenuto l'attribuzione della posizione economica di cui all'art. 7, gli stessi sono individuati quali titolari per lo svolgimento delle ulteriori mansioni di cui al comma 3 dell'art. 7 CCNL 7/12/2005, che consistono:

- ✓ n. 0 Assistenti Amministrativi: compiti di collaborazione amministrativa caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa, secondo direttive generali da parte del DSGA, nell'ambito della propria area di competenza
- ✓ n. 2 Collaboratori Scolastici: assistenza agli studenti diversamente abili e interventi di Primo Soccorso.

Le ulteriori mansioni indicate, rappresentano un dovere d'ufficio, non si possono rifiutare e vengono già remunerate mensilmente, con partita di spesa fissa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Provinciale dei Servizi Vari – nella misura di 1200,00 Euro annui lordi per gli Assistenti Amministrativi e di 600,00 Euro annui lordi per i Collaboratori Scolastici.

Art. 32 - PERSONALE ATA: ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI

Destinatari: Personale non beneficiario dei compensi art. 7 CCNL 2005.

M) ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	N°	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Segreteria n. 1 A.A. sede associata di Asolo: coordinamento attività didattica sedi associate	1	800,00 €	800,00 €
Segreteria n. 1 A.A. sede associata di Conegliano: pagamento corsisti di tutte le sedi associate	1	1.200,00 €	1.200,00 €
Segreteria n. 1 A.A. sede centrale: Prefettura	1	400,00 €	400,00 €
Segreteria n. 1 A.A. sede centrale: CELI/CILS	1	200,00 €	200,00 €
Segreteria n. 1 A.A. sede centrale: gestione Passweb, TFS, passaggio consegne	1	1.000,00 €	1.000,00 €
Segreteria n. 1 A.A. sede associata di Cessalto: gestione progetti, compresi CELI/CILS, esperti, compensi	1	901,29 €	901,29 €
Collaboratori Scolastici: servizio svolto in una sede associata in cui vi sono più punti di erogazione del servizio	A rendicontazione		1.000,00 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 5.501,29 €			
TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 5.501,29 €			



Art. 33 - PERSONALE ATA: INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI E PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO

La somma disponibile è pari a 15.327,65 € e viene così ripartita:

- ✓ il 50% agli assistenti amministrativi (7.663,83 €);
- ✓ il 50% ai collaboratori scolastici (7.663,82 €).

N) INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N°	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Sedi associate: Ricognizione periodica dell'inventario	9	100,00 €	900,00 €
Sede centrale: supporto inventario	1	94,43 €	94,43 €
Sede centrale: intensificazione per cambio mansione	1	150,00 €	150,00 €
Flessibilità oraria della sede centrale	5	50,00 €	250,00 €
Carico di lavoro nell'accoglienza della popolazione multietnica e flessibilità oraria delle sedi associate	9	250,00 €	2.250,00 €
Lavoro straordinario autorizzato (ore non recuperate e comprovate da timbratura)	252 ore	15,95 €/ora	4.019,40 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 7.663,83 €			
TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 7.663,83 €			

O) INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI COLLABORATORI SCOLASTICI	N° ore	Quota pro-capite in € (lordo dipendente)	Totale in € (lordo dipendente)
Lavoro straordinario autorizzato (ore non recuperate e comprovate da timbratura)	80	13,75 €/ora	1.100,00 €
Sostituzione colleghi assenti: intensificazione per assenza colleghi su diversa sede associata, sede centrale, punto di erogazione	477,369	13,75 €/ora	6.563,82 €
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE: 7.663,82 €			
TOTALE PREVISIONE DI SPESA: 7.663,82 €			

Art. 34 - RIEPILOGO CONTRATTAZIONE E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

P) FIS – MOF A.S. 2023/'24	Risorse disponibili (lordo dipendente)	Risorse impegnate (lordo dipendente)
Incarichi personale docente (tabella E)	45.982,94 €	45.982,94 €
Funzioni strumentali al POF (tabella F)	9.566,13 €	9.566,13 €



Valorizzazione personale docente (tabella H)	11.467,58 €	11.467,58 €
Valorizzazione personale ATA (tabella I)	3.822,53 €	3.822,53 €
Aree a rischio, a forte processo migratorio (tabella L)	12.104,00 €	12.104,00 €
Incarichi specifici al personale ATA (tabella M)	5.501,29 €	5.501,29 €
Intensificazione prestazioni assistenti amministrativi (tabella N)	7.663,83 €	7.663,83 €
Intensificazione prestazioni collaboratori scolastici (tabella O)	7.663,83 €	7.663,83 €
Ore di sostituzione docenti	4.917,45 €	4.917,45 €
TOTALE	108.689,57 €	108.689,57 €

A norma del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dai contratti e, quindi, le risorse assegnate alla scuola.

Inoltre per le assenze superiori a 30 giorni sarà fatta una decurtazione proporzionale e la quota sarà risuddivisa.

Artt. 35 - 37

Si specifica che la parte normativa è stata già sottoscritta nella Contrattazione Integrativa d'Istituto A.S. 2021/'22 e valevole per gli AA.SS. 2021/'22, 2022/'23, 2023/'24.

Pertanto si confermano gli articoli:

- 35) Art. 35 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio
- 36) Art. 36 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) art.73 CCNL 29/11/2007
- 37) Art. 37 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺

Letto e sottoscritto

Treviso, 24 maggio 2024

PARTE SINDACALE
Componenti la RSU d'Istituto

(Fanny Costella)

(Antonio Dorigato)

PARTE PUBBLICA
Il Dirigente Scolastico

(Gianpaolo Bortolini)

Organizzazioni Sindacali Intervenute

(Marta Speranzini)