



via Brigate Partigiane 4, 56011 Pontedera (PI)  
telefono 0587.299.512  
peo: [pimm61000c@istruzione.it](mailto:pimm61000c@istruzione.it)  
pec: [pimm61000c@pec.istruzione.it](mailto:pimm61000c@pec.istruzione.it)  
sito web [www.cpia1pisa.edu.it](http://www.cpia1pisa.edu.it)  
C.F. 90056090500 - C.M. PIMM6100C - C.U.U. UFXPWJ

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO



Il giorno 18/2/2020 alle ore 14:30 presso la sede centrale del CPIA 1 PISA in Via Brigate Partigiane 4 a Pontedera (PI), vista la decadenza della RSU dell'istituzione scolastica, si riuniscono le Organizzazioni Sindacali Territoriali e il Dirigente Scolastico del CPIA 1 Pisa per sottoscrivere la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- |   |   |
|---|---|
| a) per la parte pubblica (CPIA 1 PISA)          | Dirigente Scolastico Luca PIERINI   |
| b) per le Orgnizzazioni Sindacali Territoriali: | CISL SCUOLA Maria Giuseppa CANUSO<br>UIL SCUOLA RUA Claudio VANNUCCI<br>GILDA – UNAMS Massimina GIGANTE<br>SNALS-CONFSAL Fabrizio ACCONCI |

## **TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA**

### **CAPO I**

#### **DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficacia nell'erogazione del servizio scolastico mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia e il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto dal Dirigente Scolastico del CPIA 1 PISA e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituzione scolastica.
3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

##### **Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica**

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### **CAPO II**

#### **RELAZIONI SINDACALI**

##### **CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**

##### **Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione**

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente:
  - nella segreteria della sede centrale presso l'Unione Valdera;
  - nella bacheca digitale sul sito della scuola [www.cpia1pisa.edu.it](http://www.cpia1pisa.edu.it);
  - nell'aula docenti di ciascuna sede associata ;

2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.

3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato e inviato per posta, per e-mail, ecc.

4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

#### **Art. 4 - Permessi sindacali**

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 - 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ del 4 dicembre 2017.

2. La fruizione dei permessi sindacali, di cui al precedente comma 1, è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di almeno 5 giorni.

3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente Scolastico che lo comunica alla RSU medesima.

#### **Art. 5 - Agibilità sindacale**

1. Alla RSU e ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicato lo svolgimento della normale attività lavorativa.

2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.

3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso a internet presso la segreteria della sede centrale, oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, purché non sia pregiudicato lo svolgimento della normale attività lavorativa.

#### **Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione**

Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione e attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, con eliminazione dei nominativi dei percettori nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art. 5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

#### **Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti**

1. La RSU e i Sindacati Territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

## **Art. 8 - Assemblee sindacali**

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica o la durata di 3 ore se ha carattere provinciale, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.

## **Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali**

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori dall'orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a cinque.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta per consentire a tutti di esprimere la propria adesione. I docenti dovranno comunicare tempestivamente al Dirigente Scolastico e al coordinatore di sede la propria partecipazione all'assemblea entro il giorno successivo in cui è pervenuta la comunicazione. Il docente e/o il coordinatore di sede comunicheranno agli studenti la variazione dell'orario delle lezioni almeno due giorni prima dello svolgimento dell'assemblea.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte durante le prime due ore di attività didattica o durante le ultime due ore relativamente al turno antimeridiano (se previsto) o pomeridiano/serale (ad esempio dalle ore 8.30 alle ore 10.30 o dalle ore 11.30 alle ore 13.30 oppure dalle 15:00 alle 17:00 o dalle 20:00 alle 22:00).
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La mancata comunicazione di partecipazione all'assemblea nei tempi previsti verrà interpretata come non adesione all'assemblea stessa e quindi il personale sarà considerato in servizio. La dichiarazione si intende irrevocabile.

## **Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali**

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
  - a. se le lezioni sono sospese in tutte le sedi associate si prevede la permanenza in servizio di una unità di collaboratore scolastico nella sede centrale, nessuno negli altri plessi;
  - b. se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le sedi associate si prevede la permanenza in servizio di una unità di assistente amministrativo nella sede centrale, di almeno un collaboratore scolastico nella stessa e di un collaboratore scolastico in ciascuna delle sedi aperte.
4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio e/o per

graduatoria seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico di riferimento.

#### **Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto**

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e obblighi, nonché alla prevenzione e alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata a instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art. 22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
  - a) Contrattazione integrativa (art. 22 comma 4 lettera c);
  - b) Confronto (art.22 comma 8 lettera b);
  - c) Informazione (art.22 comma 9 lettera b).

#### **Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto**

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art. 22 CCNL 2016/18 sono:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docenti (bonus);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a invitare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno 7 giorni.
3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il Dirigente Scolastico e la RSU.
4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

**Art. 13 - Materie oggetto di confronto**

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA;
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

**Art. 14 - Materie oggetto di informazione**

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
  - la proposta di formazione delle classi e/o gruppi di livello e degli organici;
  - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

**CAPO III****LA COMUNITÀ EDUCANTE****Art. 15 - La comunità educante**

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.
2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente e il personale amministrativo, tecnico e ausiliario, nonché le famiglie degli alunni e gli alunni che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs. 297/94, con gli specifici adattamenti per i CPIA.



**CAPO IV****DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA****Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA**

Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal Dirigente Scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

**Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee) e/o consultazioni referendarie**

1. Nel caso in cui le singole sedi associate del CPIA siano sede di elezioni o referendum, con sospensione delle attività didattiche, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:
  - cambio sede di servizio;
  - utilizzo giorni di ferie/recupero orario anche per l'intera giornata.
2. Nel caso di chiusura delle sedi associate, a seguito di decreto o comunicazione da parte degli organi competenti (Comune, Prefettura, etc) si applicherà la normativa vigente .

**TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO****CAPO I****ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO****Art. 18 - Campo di applicazione**

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videotermini; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative di ampliamento dell'offerta formativ previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti, corsisti).

#### **Art. 19 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico**

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il Medico Competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.I lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

#### **Art. 20 – Servizio di prevenzione e protezione**

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati, come da tabella seguente:

	<i>Pisa</i>	<i>S. Miniato</i>	<i>Pontedera</i>	<i>Volterra</i>	<i>CC Pisa</i>	<i>CR Volterra</i>
<b>Preposti</b>	<i>1 docente</i>	<i>1 docente</i>	<i>1 docente</i>	<i>1 docente</i>	<i>1 docente</i>	<i>1 docente</i>
<b>Addetti primo soccorso</b>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>
<b>Addetti antincendio</b>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutto il personale</i>	<i>Tutti i docenti</i>	<i>Tutti i docenti</i>
<b>Addetti interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate all'esterno</b>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale CC</i>	<i>Personale CR</i>
<b>Responsabile emergenze</b>	<i>Preposto e personale ATA</i>	<i>Preposto e personale ATA</i>	<i>Preposto e personale ATA</i>	<i>Preposto e personale ATA</i>	<i>Preposto</i>	<i>Preposto</i>



<b>Responsabile area di raccolta</b>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale ATA</i>	<i>Personale CC</i>	<i>Personale CC</i>
--------------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	---------------------	---------------------

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

2. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

3. Il Dirigente Scolastico individuerà, oltre al personale, i tempi e le modalità del servizio di protezione e prevenzione e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese e i compensi, eventualmente avvalendosi della collaborazione della RSU.

4. I compensi, se previsti, possono essere:

- di tipo “forfetario” per gli addetti alla protezione;
- di tipo “forfetario” o “orario”, per le “figure sensibili” e i componenti la squadra o commissione sicurezza, prevenzione e protezione.

#### **Art. 21 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi**

Il Dirigente Scolastico designa il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi (RSPP). Questi deve possedere i requisiti definiti nel *Testo Unico Sicurezza*, D.Lgs. 81/08 e ss.mm. (in particolare l'art. 32) e aver frequentato appositi moduli di formazione.

#### **Art. 22 - Sorveglianza sanitaria – Medico Competente**

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, sottratte le interruzioni.

3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

#### **Art. 23 - Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di Valutazione dei Rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, del Medico Competente, degli esperti dell'Ente Locale di riferimento tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

#### **Art. 24 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)**

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta l'anno, una riunione periodica di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente, ove previsto, e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il DVR e il piano dell'emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;

- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione viene redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

#### **Art. 25 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute**

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997: il quadro normativo sulla sicurezza; la responsabilità penale e civile; gli organi di vigilanza; la tutela assicurativa; i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza; la valutazione dei rischi; i principali rischi e le misure di tutela; la prevenzione incendi; la prevenzione sanitaria; la formazione dei lavoratori.

#### **Art. 26 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato nell'ambito delle rappresentanze sindacali o, in loro assenza, è eletto dai lavoratori al loro interno. Il RLS deve essere disponibile ad accettare l'incarico, possedere le necessarie competenze oppure essere disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso.

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

6. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha diritto di ricevere:

1. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
2. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;

3. la certificazione relativa all' idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy se acquisite agli atti della direzione;
  4. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
7. Relativamente alla designazione dell' RLS, la RSU lo ha individuato nella persona di Fabrizio Cittadino. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione.
8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
9. Entro 15 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

## CAPO II

### CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/90

#### Art. 27 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare a uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente Scolastico nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.
2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L. 83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	Nr.1 Ass. Amm.vo Nr.1 Coll. Scolastico	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Esami di qualifica Esami di Stato	Nr.1 Ass. Amm.vo Nr.1 Coll. Scolastico	Attività di natura amministrativa Supporto tecnico alle prove di esame Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Pagamento stipendi al personale con contratto di lavoro a TD nel caso in cui lo sciopero coincida con eventuali termini perentori	DSGA Nr.1 Ass. Amm.vo Nr.1 Coll. Scolastico	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

## CAPO III

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

#### Art. 28 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d. risorse per la pratica sportiva, qualora previste;
- e. risorse per le aree a rischio;
- f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- g. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- h. ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti;
- i. formazione del personale;
- l. alternanza scuola lavoro;
- m. progetti nazionali e comunitari;
- n. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- o. eventuali residui anni precedenti.

### Art. 29 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2019/20 comunicate dal MIUR con nota prot.n r. 21795 del 30/09/2019 e successiva modifica dell'assegnazione con nota prot. nr. 24717 del 31/10/2019 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 4 punti di erogazione;
- 24 unità di personale docente in organico di diritto;
- 10 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto (4 assistenti amministrative e 5 collaboratori scolastici).

Tali risorse sono inoltre state assegnate in base alla numerosità degli alunni e alla presenza di scuole carcerarie.

Con la medesima nota è stata comunicata la quota lordo dipendente per il periodo settembre 2019 - agosto 2020, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Economie 2018/19	Assegnazione 2019/20	Disponibilità
<b>Fondo d'istituto</b>	€ 612,50	<b>€ 19.902,82</b>	€ 20.515,32
<b>Funzioni Strumentali</b>	€ 2.523,61	<b>€ 4.557,17</b>	€ 7.080,78
<b>Incarichi specifici</b>	€ 0	<b>€ 1.091,94</b>	€ 1.091,94
<b>Ore eccedenti</b>	€ 0	<b>€ 746,34</b>	€ 746,34
<b>Valorizzazione docenti</b>	€ 0	<b>€ 3.358,97</b>	€ 3.358,97
<b>Totale MOF</b>	€3.136,11	<b>€ 29.657,24</b>	€ 32.793,35

### Art. 30 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica, i finanziamenti disponibili, pari a € 7080,78 vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Nr. docenti	Importo
ACCOGLIENZA e orientamento CURRICOLO dell'istituzione scolastica VALUTAZIONE e certificazione degli apprendimenti	3	€ 2.400

PTOF Piano Triennale dell'Offerta Formativa	1	€ 800
QUALITA' e autovalutazione	2	€ 1.750
COMUNICAZIONE e tecnologie	2	€ 1.330,78
PROGETTAZIONE nazionale e europea	2	€ 800

Si stabilisce che le economie relative alle funzioni strumentali degli anni precedenti (€ 2.523,61) siano impegnate per valorizzare l'impegno dei docenti incaricati di tale funzione nel corrente anno scolastico.

### Art. 31 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Gli incarichi specifici vengono distribuiti tenuto conto dell'eventuale presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso della 1<sup>a</sup> e/o 2<sup>a</sup> posizione economica.

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
<b>Assistenti Amministrativi</b>		
coordinamento area e progetti gestione programmi informatici e amministrativi assistenza utenza progetti PTOF	4	€ 691,94
Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
<b>Collaboratori scolastici</b>		
supporto attività didattica e amministrativa assistenza utenti progetti PTOF	4	€ 400
		<b>€ 1.091,94</b>

### Art. 32 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

a. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale)

- la parte variabile, pari ad **€ 1.548,75** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA, con assunzione dell'incarico in data 15 ottobre 2019, determinata in base alla tabella 9 art 56 del CCNL scuola 2007;
- l'importo necessario a retribuire l'eventuale sostituzione del DSGA pari a **€ 354,07**;
- il compenso per i due collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 34 CCNL 2016/18) pari a **€3.000** (€1600 + €1400).

b. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di **€ 15.000** viene così ripartita: 70% al personale docente (€10.500) e il 30% al personale ATA (€4.500).

c. Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto degli anni precedenti rimangano incardinate sui singoli profili professionali e, conseguentemente, alla quota del personale docente vengono aggiunte le economie relative all'anno scolastico 2018/19 pari a € 612,50.

d. Eventuali altre economie/risorse che dovessero rendersi disponibili, relativamente al personale docente e/o ATA, vengono utilizzate per valorizzare, nell'ordine:

- il maggiore impegno relativo agli incarichi in materia di sicurezza con precedenza, nell'ordine, ai preposti alla sicurezza, agli addetti al primo soccorso e agli addetti all'antincendio e ai responsabili che abbiano svolto specifica formazione;
- la flessibilità relativa alla divisione dell'anno scolastico in tre periodi didattici, con conseguente riarticolazione dell'orario di servizio del personale per soddisfare le esigenze dell'utenza;
- i docenti impegnati su più sedi associate (punti di erogazione del servizio).

### Docenti

La quota spettante ai docenti, pari a € 11.112,50 derivante dalla quota 2019/20 pari a €10.500 e dalle economie 2018/2019 pari a € 612,50 viene assegnata per lo svolgimento dei seguenti incarichi e attività deliberati dal Collegio dei docenti, previsti dal Piano dell'Offerta Formativa o dalla normativa vigente, non coperte da altre specifiche fonti di finanziamento.

Attività	N. unità personale	Tot. max lordo dipendente
Referente coord. sede associata – preposto sicurezza - Pisa	1	€ 1.085 <sup>1</sup>
Referente coord. sede associata – preposto sicurezza - Pontedera	1	€ 1.085 <sup>1</sup>
Referente coord. sede associata – preposto sicurezza – Ponte a Egola	1	€ 665 <sup>1</sup>
Referente coord. sede associata – preposto sicurezza – Pisa CC	1	€ 665 <sup>1</sup>
Referente coord. sede associata – preposto sicurezza – Volterra	1	€ 595 <sup>1</sup>
Referente coord. sede associata – preposto sicurezza – Volterra CR	1	€ 595 <sup>1</sup>
Coordinamento 1^ e 2^ periodo didattico	9 x 10 h	€ 1.575 <sup>2</sup>
Coordinamento alfabetizzazione e apprendimento dell'italiano	6 x 10 h	€ 1.050 <sup>2</sup>
Gruppo Autovalutazione, miglioramento e bilancio sociale	max 60 h	€ 1.050 <sup>3</sup>
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	1 x 15h	€ 262,50 <sup>2</sup>
Referente sessione esami Prefettura	1 x 14h	€ 245 <sup>2</sup>
Referente Certificazioni Italiano Lingua Straniera	1 x 14h	€ 245 <sup>2</sup>
Referente accreditamento Regione Toscana	1 x 14h	€ 245 <sup>2</sup>
Referente Fondo Accoglienza Migrazione Integrazione	1 x 14h	€ 245 <sup>2</sup>
Referente Common Assesment Framework	1 x 14h	€ 245 <sup>2</sup>
Referente commissione Piano Triennale dell'Offerta Formativa	1 x 14h	€ 245 <sup>3</sup>
Tutoraggio docenti neoassunti e tirocinanti	max 14h	€ 245 <sup>3</sup>
Referente bullismo e cyberbullismo	1 x 12h	€ 210 <sup>3</sup>
Animatore digitale	1 x 12h	€ 210 <sup>2</sup>
Referente certificazioni linguistiche	1 x 10 h	€ 175 <sup>3</sup>
Referente certificazioni informatiche	1 x 10 h	€ 175 <sup>3</sup>



<sup>1</sup> forfettario sulla base della complessità della sede (n. docenti, n. studenti, n. percorsi attivati)

<sup>2</sup> forfettario

<sup>3</sup> a rendicontazione

### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta a € **4.500** lordo dipendente; l'importo viene ripartito come di seguito specificato tenendo conto dei compensi orari previsti dal CCNL per il personale ausiliario e quello amministrativo.

Attività personale ausiliario	Nr. unità personale	Lordo dipendente
Flessibilità piano di lavoro in periodi didattici (trimestri) con possibile variazione orario di servizio	6	€ 350
Maggiore impegno su più sedi	2	€ 150
Maggiore impegno sostituzione su altra sede in orario aggiuntivo	1	€ 200
Maggiore impegno in orario serale	3	€ 400
Maggiore attività per corsi attivati	3	€ 300
Addetto sicurezza, primo soccorso e antincendio	6	€ 300
Supporto attività didattica e amministrativa	6	€ 300
		<b>€ 2000</b>

Attività personale amministrativo	Nr. unità	Lordo dipendente
Flessibilità piano di lavoro in periodi didattici	4	€ 400
Maggiore impegno per corsi attivati	4	€ 300
Addetto sicurezza, primo soccorso e antincendio	4	€ 200
Supporto attività didattica di accoglienza e orientamento	4	€ 400
Coordinamento attività amministrativa e gestione personale	4	€ 600
Maggiore impegno sede centrale	2	€ 300
Supporto coordinamento amministrativo sede centrale	1	€ 150
Maggiore impegno orario pomeridiano	1	€ 150
		<b>€ 2500</b>

### Art. 33 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art. 28 c. 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per l'alfabetizzazione e 1° livello, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 10 giorni, individua il docente per la sostituzione dei colleghi assenti secondo i seguenti criteri:

1. docenti che hanno debiti orari da recuperare (per fruizione di permessi brevi);
2. disponibilità a prestare ore eccedenti retribuite.

**Art. 34 - Formazione del personale (punto i)**

Le risorse per le attività di formazione rivolte ai dipendenti dell'istituzione scolastica sono impegnate prioritariamente per soddisfare i seguenti bisogni del personale, sulla base di quanto proposto dal Collegio Docenti e dal personale amministrativo e ausiliario (Piano di Formazione dell'istituzione scolastica):

- adempimenti normativi in materia di sicurezza e di trattamento dei dati personali;
- competenze digitali per la gestione amministrativa dell'istituzione scolastica;
- competenze digitali per la professionalità docente;
- competenze linguistiche per un'efficiente ed efficace interazione con l'utenza straniera.

**Art. 35 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)**

Il personale in possesso di specifiche competenze può partecipare ai progetti con finanziamenti comunitari e nazionali. A tale scopo vengono pubblicati avvisi interni per ciascun progetto rivolti al personale in servizio presso l'istituzione scolastica. Il personale viene retribuito sulla base dei costi orari previsti dal CCNL vigente o, in casi particolari, integrando il presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Per l'assegnazione degli incarichi, una Commissione appositamente nominata dal Dirigente Scolastico, procede alla valutazione delle domande pervenute, applicando i criteri deliberati dal Collegio dei Docenti.

Gli incarichi di cui sopra possono essere compensati in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS. Nell'affidamento dell'incarico sono indicate le attività da effettuare, la durata e il compenso spettante, su base oraria o forfettaria. Le attività sono retribuite in caso di prestazioni professionali effettivamente svolte, documentate e verificate dall'amministrazione.

**Art. 36 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il Dirigente Scolastico assunta la delibera del Collegio docenti relativa agli incarichi da assegnare (referenti coordinamento di sede, coordinatori di periodo didattico, animatore digitale, tutor docenti neoassunti, etc) e visto il Piano delle attività proposto dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale manifestare l'interesse all'assegnazione degli incarichi. Ove il numero del personale disponibile ad assumere l'incarico sia superiore al numero degli incarichi da assegnare, il Dirigente Scolastico utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso agli incarichi relativi alle attività da effettuare all'interno dell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati l'eventuale delibera del Collegio Docenti, l'attività da svolgere e il compenso da corrispondere su base oraria o forfettaria.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicate le attività da effettuare, la durata e il compenso spettante su base oraria o forfettaria. Le attività sono retribuite in caso di prestazioni professionali effettivamente svolte, documentate e verificate dall'amministrazione.

**Art. 37. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico, ai sensi dell'art. 1 commi da 126 a 128 della L. 107/2015, per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2019/2020 è complessivamente di euro € **3.358,97**.

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del Dirigente scolastico.

La valorizzazione del personale è legata a iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, PDM) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali. Il fondo è riferito ad attività non compensate con altre fonti di finanziamento.

I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione in data 12 Febbraio 2019 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

Sulla base dei criteri definiti dal Comitato di valutazione, la somma disponibile viene ripartita, in riferimento all'art. 11 del dlgs. 297/1994 come modificato dall'art. 1 c. 129 della legge 107/2015.

I compensi saranno ripartiti fra i docenti che ne hanno fatto richiesta tenendo conto di quanto, da ciascuno dichiarato, e comunque in caso di soddisfacimento di una quota percentuale non inferiore al 40% dei criteri definiti dalla commissione stessa (ad ogni criterio viene attribuito un peso del 10%).

Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non può superare il 25% del totale della somma disponibile. Il compenso minimo erogabile a ciascun docente non può essere inferiore al 3% del totale della somma disponibile

Il numero dei beneficiari del bonus per l'a.s. 2019/20 non può essere inferiore al 50% del numero dei docenti di ruolo in organico nell'istituzione scolastica.

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL.

In caso di modifiche normative afferenti la valorizzazione del personale docente si procede alla riapertura dei tavoli negoziali per le necessarie integrazioni del presente contratto o alla ripartizione delle risorse da destinare al personale docente sulla base di quanto previsto dall'art. 32 c. d.

#### **CAPO IV**

### **CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE**

#### **Art. 38 - Individuazione dei criteri**

In applicazione del disposto dell'art. 22 comma 4 punto c 6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita, nell'ordine, alle seguenti categorie di personale:

1. personale con certificazione di disabilità (art.3 c.3 L.104/92);
2. personale che assiste familiare con certificazione di disabilità (art.3 c.3 L.104/92);
3. genitori di figli di età inferiore ad anni 6;
4. altre esigenze che saranno presentate dai singoli lavoratori.

Il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro il 30 settembre di ciascun anno scolastico.

Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico.

#### **Art. 39 - Fasce di oscillazione**

Per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare, il personale ATA potrà anticipare/posticipare l'orario di ingresso/uscita assicurando la copertura del servizio di propria competenza in caso di presenza di altro personale, previa richiesta formale al Direttore SGA e conseguente concessione. L'eventuale riduzione del servizio in orario antimeridiano può altresì essere compensata con orario aggiuntivo pomeridiano.

### **CAPO V**

#### **CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)**

#### **Art. 40 - Criteri di applicazione**

Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art. 22 comma 4 punto c 8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.

1. Individuazione degli strumenti utilizzabili: l'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale utilizzando la mail istituzionale [pimm61000@istruzione.it](mailto:pimm61000@istruzione.it) o il telefono;
2. Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti: si concorda che possano utilizzare la posta istituzionale il Dirigente Scolastico, il Direttore SGA, i Collaboratori del Dirigente e gli assistenti amministrativi incaricati;
3. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale: le figure indicate al punto 2 possono utilizzare gli strumenti informatici e telefonici individuati, in orario di apertura dell'istituzione scolastica, di norma dalle ore 9:00 alle ore 22:00, escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne.
4. Eventuale limitazione ai vari strumenti in base alla disponibilità: il lavoratore deve aver espressamente autorizzato l'amministrazione a tali forme di comunicazione.

### **CAPO VI**

#### **RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.**

**Art. 41 - Adozione provvedimenti**

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale scolastico una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività rientranti nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
  - esecuzione di progetti con finanziamenti comunitari;
  - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
  - assistenza all'utenza per le iscrizioni online degli alunni;
  - supporto al Piano Nazionale Scuola Digitale;
  - supporto informatico ai docenti in occasione degli scrutini finali e degli esami conclusivi del primo ciclo di istruzione;
  - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
  - altre attività connesse.
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, il proprio orario di servizio, compatibilmente con le esigenze dell'istituzione scolastica, al fine di poter svolgere le funzioni didattiche, amministrative e/o ausiliarie previste dai progetti.
4. In alternativa alla retribuzione aggiuntiva, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse, a richiesta, come recupero, sempre tenendo conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita un'adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

**TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL  
COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO**

**CAPO I**

**ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI**

**Art. 42 - Assegnazione dei docenti alle sedi associate**

Il personale docente dell'organico dell'autonomia è assegnato alle varie sedi prioritariamente in base alle esigenze derivanti dal soddisfacimento dei fabbisogni dell'utenza, con particolare riferimento all'attivazione di percorsi di alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana a livello Base A1 e A2 e all'attivazione di percorsi di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> periodo didattico per il conseguimento del titolo conclusivo del primo ciclo di istruzione e della certificazione di assolvimento dell'obbligo scolastico.

Nell'assegnazione del personale alle sedi si tiene altresì conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

1. L.104/92 nel caso di disabilità personale o di assistenza di persona disabile (art. 3 c.3);
2. condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
3. conferma della sede occupata nell'anno scolastico precedente se funzionale a garantire la continuità didattica. La conferma è disposta d'ufficio nel caso l'interessato non abbia avanzato altre richieste;
4. maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione dei posti);
5. richiesta dell'interessato con formale istanza al Dirigente Scolastico;
6. graduatoria di istituto.

**Art. 43 - Assegnazione personale ATA alle sedi associate**

Il personale ATA è assegnato alle varie sedi in base alle esigenze derivanti dal soddisfacimento dei fabbisogni dell'utenza, con particolare riferimento al numero di studenti iscritti ai percorsi di alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana a livello Base A1 e A2 e all'attivazione di percorsi di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> periodo didattico.

Nell'assegnazione del personale alle sedi si tiene altresì conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

1. L.104/92 nel caso di disabilità personale o di assistenza di persona disabile (art. 3 c.3);
2. condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es.maternità);
3. conferma della sede occupata nell'anno scolastico. La conferma è disposta d'ufficio nel caso l'interessato non abbia avanzato altre richieste;
4. maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione dei posti);
5. richiesta dell'interessato con formale istanza al Dirigente Scolastico;
6. graduatoria di istituto.

Alle sedi associate con un elevato numero di studenti è comunque garantita l'assegnazione di un collaboratore scolastico e un assistente amministrativo per 36 ore settimanali. E' altresì garantita la presenza di un assistente amministrativo per 36 ore settimanali nella sede centrale.

**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI****CAPO I****LIQUIDAZIONE COMPENSI****Art. 44 - Determinazione di residui**

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale può essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

**Art. 45- Liquidazione dei compensi**

I compensi sono liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi di norma entro il 30 giugno e, comunque, entro e non oltre il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, fatte salve sopravvenute problematiche non imputabili alla direzione dell'Istituto.

**Art. 46 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria**

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, viene sottoposta ai Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria

**Art. 47 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.



**CAPO II****INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.22 CCNL 2016/18****Art. 48 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali**

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, a un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU e alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

**LE PARTI**

Il Dirigente Scolastico del CPIA 1 PISA

Luca PIERINI

firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate

CISL SCUOLA

Maria Giuseppa CANUSO



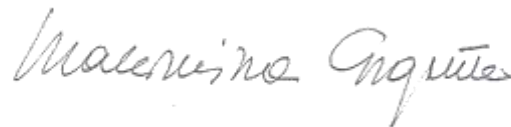
UIL SCUOLA RUA

Claudio VANNUCCI

firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate

GILDA – UNAMS

Massimina GIGANTE



SNALS-CONFSAL

Fabrizio ACCONCI



Pontedera, li 18/02/2020

Il contratto integrativo di Istituto del Centro Provinciale per l'istruzione degli Adulti 1 Pisa viene sottoscritto in data 18 maggio 2020 con le seguenti modifiche e integrazioni approvate dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali, considerata l'emergenza sanitaria COVID-19:

- l'Art. 32, lettera d - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c) è così modificato e integrato:

d. Eventuali altre economie/risorse che dovessero rendersi disponibili, relativamente al personale docente e/o ATA, vengono utilizzate per valorizzare, nell'ordine:

- il maggiore impegno dei docenti relativamente all'implementazione della fruizione e didattica a distanza degli apprendimenti relativamente ai percorsi di alfabetizzazione e apprendimento dell'italiano, primo livello primo e secondo periodo didattico con la progettazione e erogazione di attività sincrone e asincrone presso le sedi associate e carcerarie;

- il maggiore impegno degli assistenti amministrativi per il lavoro in remoto e in presenza;

- il maggiore impegno dei collaboratori scolastici per le pulizie straordinarie degli ambienti.

I referenti per il coordinamento di sede e i coordinatori di alfabetizzazione e apprendimento dell'italiano che hanno svolto solo in parte il proprio lavoro in presenza supporteranno i docenti nell'organizzazione delle attività didattiche a distanza.

#### LE PARTI

Il Dirigente Scolastico del CPIA 1 PISA

Luca PIERINI

firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate

CISL SCUOLA

Maria Giuseppa CANUSO



UIL SCUOLA RUA

Claudio VANNUCCI

firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate

GILDA – UNAMS

Massimina GIGANTE



SNALS-CONFSAL

Fabrizio ACCONCI



Pontedera, li 18/05/2020