



**Convitto Nazionale "A. NIFO"**  
**Scuola Primaria - Secondaria di 1° grado**  
**LICEO MUSICALE E COREUTICO – SEZ. MUSICALE**

Piazzetta A. Nifo, 1  
 81037 - SESSA AURUNCA - (CE)  
 Ambito 11 – Sessa Aurunca  
 Tel. 0823/938342 – Fax 0823/935619  
 e.mail: [cevc020002@istruzione.it](mailto:cevc020002@istruzione.it)  
 sito web: [www.convittonazionalenifo.org.it](http://www.convittonazionalenifo.org.it)



Unione Europea

PON. Ambienti per  
l'apprendimento

FESR 2014/2020

All'albo sindacale on line

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019/2020

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

**ALLEGATO N. 2**

*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

<b>Data di sottoscrizione</b>	28 novembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/20
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Prof.ssa Giuseppina Zannini Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - UIL SCUOLA - GILDAUNAMS CISL SCUOLA - SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Ins. Maria Cresce SNALS RSU Ins. Verrengia Claudia UIL RSU Sig.ra Boccino Maria Rosaria CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA del Convitto Nazionale "A. Nifo" di Sessa Aurunca (CE)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);

<b>Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>  <b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa (in allegato).</b>	La certificazione dei revisori dei conti è stata acquisita in data .....
		<i>(Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti)</i>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009: <b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b>
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 predisposto e pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**

*Illustrazione dell'articolato del contratto*

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale*

*Modalità di utilizzo delle risorse accessorie*

*Risultati attesi in relazione all'utilizzo del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali*

*Altre informazioni utili*

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>Relazioni sindacali</b>	<b>Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 4833 del 28/11/2018	CCNL 2007 (artt. 3-8); Art.54 D.Lvo n° 150/09
	<b>Attività sindacale</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 4833	

	del 28/11/2018	
	<b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (Allegato 3) prot. N. del 29/11/2018.	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale
	<b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b> Parte disciplinata nel Titolo Secondo della Contrattazione Integrativa d'Istituto	CCCNL 2007; L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	<b>Permessi sindacali</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N 4833 del 28/11/2018	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche); CCNQ del 26/9/2008
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	<b>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</b> Sig. Silverio Cardone individuato tra le RSU del Convitto Nazionale "A. Nifo"	Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCQ del 7/5/1996
	<b>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione:</b> Addetti al servizio individuati tra il personale disponibile e appositamente formato Responsabile SPP - consulente esterno Ing. Sperandio Roberto	Art. 72del CCNL 2007. artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
luoghi di lavoro	<b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio</b> Preposti e addetti individuati tra il personale disponibile e appositamente formato	Art. 72del CCNL 2007. artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	<b>Diritto/dovere alla formazione e all'informazione</b> Entrambe le attività sono previste ed effettuate nei tempi dovuti	Art. 72del CCNL 2007. artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008
Fondo Istituto e trattamento economico accessorio (Lordo	<b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</b> Punto riportato integralmente nel Contratto integrativo d'istituto al Titolo III – Art. 6	Art. 6 CCNL 2007

dipendente)		
	<b>Ore eccedenti del personale docente</b> Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art. 30 del CCNL 2007 Art. 332 della Legge n.190/2014
	<b>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</b> Non previsti	
	<b>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</b> N° ore ad € 35,00 lordo dipendente per la scuola Secondaria di I e II gr. N° ore ad € 35,00 lordo dipendente per la scuola primaria	Art. 88 del CCNL 2007
	<b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b> N° 247 ore ad € 17,50 lordo dipendente per la scuola Primaria N° 193 ore ad € 17,50 lordo dipendente per la scuola Secondaria di I e 471 ore Scuola II gr.	
	<b>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF</b> € 4.663,57 lordo dipendente per n° 4 Funzioni Strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007
	<b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico</b> N° 160 ore per € 17,50 lordo dipendente	Art. 34 del CCNL 2007
	<b>Collaborazioni plurime</b> Non previste	Art. 35 e 57 del CCNL 2007
	<b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</b> N° ore per € 12,50 per i collaboratori scolastici N° ore per € 14,50 per gli assistenti amministrativi	Art. 88 del CCNL 2007 4.287,50 5.655,50
	<b>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</b> <del>N° 241 ore per € 12,50 per i collaboratori scolastici</del> N° 390 ore per € 14,50 per gli assistenti amministrativi cuochi	
	<b>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA</b> Punto esaustivamente trattato nel Titolo III - Art. 9 e seguenti del Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 47 del CCNL 2007
	<b>Beneficiari art.7 CCNL/2005</b> Punto esaustivamente trattato nel Titolo III - Art. 11.11 del Contratto Integrativo d'Istituto	Art.7 CCNL/2005

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto**

Il MOF 2018/19 comprensivo del fondo d'Istituto contiene:

- ✓ I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:

- Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 4.663,57 L.D.;
- Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 3.275,81 L.D.;
- Ore eccedenti sostituzione docenti assenti per l'importo di € 3.626,37 L.D.;

- ✓ **Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € 37.188,92 L.D. detratto della quota d'indennità di amministrazione spettante al D.S.G.A e sostituito pari ad € 5.000,00 L.D**

Le risorse del fondo d'Istituto sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Pertanto il totale FIS A.S. 2019/2020 corrisponde ad una somma di € 33.390,42 che, comprensiva delle economie anni precedenti 3.798,50, risulta pari ad € 37.188,92 L.D.**

Essa viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti secondaria, docenti primaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, **relativamente al personale Docente**, per remunerare le attività descritte nel dettaglio nella tabella Allegato 1 al contratto e, in generale:

- Attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente
- Incarichi di coordinamento (di interclasse/classe, di attività organizzativo-gestionali) e responsabili/referenti/ (di progetti, laboratori, etc.);
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa.

**Relativamente al personale ATA**, viene destinata per remunerare le attività descritte nel dettaglio nella tabella B (Allegato 2) allegata al contratto, e in generale:

- La flessibilità oraria e la turnazione
- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo
- Per ore di straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

### **Sez. C – effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro - organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle classi
- ✓ Flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

**Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- ✓ Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

- a livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di etero/autovalutazione e autoanalisi d'Istituto (RAV e PDM) in relazione al SNV.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi si riferiscono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Pertanto, sarà avviata un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative della scuola.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**

**Diritti sindacali**

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- ✓ sviluppo della consapevolezza del valore dell'impegno verso la sicurezza
- ✓ incremento del ben-essere organizzativo
- ✓ aumento della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche riguardo l'informazione degli alunni

**Fondo di Istituto e salario accessorio**

- ✓ Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- ✓ Ampliamento del tempo scolastico

- ✓ Arricchimento del curriculum
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

L' ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a.s. 2016/17 e dall' intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2018/19.

La stessa sarà trasmessa ai revisori dei conti per la dovuta certificazione, a seguito della quale, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL, come previsto dalla norma vigente.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale della scuola (comma 4 art. 40 bis titolo V D. lgs. 165/2001).



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Giuseppina Zannini**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.L.vo n.39/1993*