



Ministero Dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI DI UDINE
 UDINE - CIVIDALE DEL FRIULI - CODROIPO - GEMONA DEL FRIULI - SAN GIORGIO DI N. - TOLMEZZO
 Via Diaz n° 60 - 33100 UDINE (UD) - telefono 0432500634
 Codice fiscale 94134770307 - Codice Scuola - UDMM098007
 e-mail: UDMM098007@istruzione.it Posta certificata: - UDMM098007@pec.istruzione.it
 Sito web www.cpiaudine.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA

Il giorno 09 Novembre 2021, alle ore 12.00, presso gli uffici del CPIA di Udine, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica,

- tra la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA, rappresentata dalla Dirigente Scolastica Flavia Virgilio;
- la R.S.U. di ISTITUTO: Franca Dorligh, Graziano Vatri;
- i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL

viene sottoscritto il presente contratto.

Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza, durata

Il presente contratto si applica a tutti i profili professionali del personale ATA in servizio presso l'Istituto e ha validità per tre anni scolastici, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, fatta salva la possibilità di disdetta di una delle parti.

Art. 2 Orario flessibile

1. La flessibilità dell'orario è permessa qualora favorisca l'erogazione del servizio e sia funzionale all'orario di funzionamento dell'Istituzione Scolastica e di apertura all'utenza.
2. Fatta salva la corretta erogazione del servizio e di apertura all'utenza è concessa la flessibilità orario al personale che ne faccia richiesta.
3. L'orario di lavoro flessibile giornaliero consiste nell'anticipare e/o posticipare l'entrata e/o l'uscita fino ad un massimo di 30 minuti rispetto all'orario stabilito individualmente in modo occasionale e non sistematico, con recupero nella stessa giornata.
4. I dipendenti che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 53, punto 2, lett. a), del CCNL del 29.11.2007 (Legge 1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 26.03.2001, n. 151) e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzazione dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dall'Istituzione Scolastica.

ART. 3 Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.

Progetti finanziati da



SERVIZIO CORREGIONALI ALL'ESTERO
 E INTEGRAZIONE DEGLI IMMIGRATI



Handwritten signatures and initials:
 Virgilio
 Vatri
 [Other illegible signatures]

3. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
4. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.

Letto, firmato e sottoscritto

Udine, 09 novembre 2021

La delegazione di parte pubblica

Dirigente Scolastica, prof.ssa Flavia Virgilio

Flavia Virgilio

RSU

Franca Dorligh
Graziano Vatri

FIRMATO

Franca Dorligh

LE OO. SS.

CISL/SCUOLA
FLC CGIL
GILDA UNAMS
SNALS CONFSAI
UIL SCUOLA

FIRMATO

Maximiliano

Progetti finanziati da



SERVIZIO CORREGIONALI ALL'ESTERO
E INTEGRAZIONE DEGLI IMMIGRATI

