



# Convitto Nazionale “A. NIFO”

## Scuola Primaria e Secondaria di 1° grado

### Liceo Musicale e Coreutico – sez. musicale

Piazzetta A. Nifo, 1  
 Tel. 0823/938342 – Fax 0823/935619  
 81037 - SESSA AURUNCA - (CE)  
 Cevc020002@pec.istruzione.it



Fondi Strutturali Europei

PON. Competenze per lo  
 Sviluppo  
 FSE 2014/2020

## DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai commi da 126 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visti** i commi da 126 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto prot. n. 433 del 30.01.2019 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al c.129, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

**Tenuto** conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti nella seduta del 05.04.2019 e notificati in data 19.04.2019, con avviso n. 104 prot. n. 2329/U del 19.04.2019 e pubblicazione all’Albo Pretorio della scuola;

**Viste** le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, secondo cui il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25%, ai sensi dell’art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**Ritenuto** congruo per il corrente anno scolastico premiare la soglia di personale destinatario del suddetto bonus in misura non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25%;

**Considerato** che l’accesso al predetto bonus, di cui all’art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell’anno scolastico si sia assicurata un’adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Verificato** che l’attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

**Considerata** la novità dell’istituto e la contingenza temporale afferente ai primi anni di applicazione del suddetto bonus premiale;

**In coerenza** con i macro criteri-aree figuranti nell’art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

**Vista** la nota prot. 17647 del 6 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a. s. 2018/2019:

- all’Istituzione scolastica CEMM13000R SMS SCUOLA MEDIA CONVITTO di SESSA Aurunca della risorsa finalizzata di € 1.113,28 (Lordo dipendente);

**Visto** il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge

sulla base di motivata valutazione;

**Visto** il proprio decreto, prot. n. 2958 del 30-08-2019, di assegnazione ai docenti del Convitto Nazionale “A. Nifo” di Sessa Aurunca del bonus premiale, ai sensi della L. 107/15 (art. 1, commi dal 126 al 130);

**Visto** che ogni docente, destinatario di bonus premiale per l’anno 2018-19, percepirà una somma in base al punteggio riportato, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione Docenti, limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019;

### **DISPONE**

L’attribuzione dell’importo di euro 745,55 (**settecentoquarantacinque,55**) (**Lordo dipendente**) alla prof.ssa Cresce Maria a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione:

*Partecipazione attiva a tutti i processi organizzativi e migliorativi dell’intera comunità scolastica, quale primo collaboratore e membro della Commissione RAV/PdM, in grado di apportare un efficace contributo all’affermazione delle buone pratiche nell’uso consapevole e quotidiano delle nuove tecnologie (uso Registro elettronico 2019) e più in generale di ogni ambiente della scuola, al fine di migliorare l’organizzazione della didattica, garantire il rispetto delle norme di sicurezza e assicurare il successo formativo degli allievi, contrastando la dispersione scolastica (progetti con partner esterni e di ampliamento dell’offerta formativa).*

*Decisa competenza e impegno costante a sostegno dell’organizzazione, garantendo un ottimo livello di collaborazione al D.S., in tema di adeguamento di tutte le attività scolastiche alle innovazioni dettate dalla Legge 107/15 (frequenza di più di un Corso di formazione), condividendo con i colleghi la propria esperienza di implementazione e organizzazione di progetti innovativi, sempre rispondenti ai fini istituzionali.*

*Assidua partecipazione agli incontri formativi promossi dalla scuola e alle convocazioni della RSU/RSA (redazione verbali), del Collegio dei docenti (redazione verbali) e del Consiglio di amministrazione.*

**Il Dirigente scolastico**

**Prof.ssa Giuseppina Zannini**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.

Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa