



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

Verona, 20/11/2023

**Ai Sigg.ri Revisori dei Conti**

**Loro sedi**

**Oggetto: Accademia di Belle Arti di Verona**

Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2022/2023.

Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico - finanziaria sono redatte in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

**1. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di Istituto

Data di sottoscrizione	20 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	A.A. 2022/23 (dal 1° novembre 2022 al 31 ottobre 2023)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente ing. Andrea Falsirollo - Direttore Prof. Francesco Ronzon - Direttore Amministrativo Dott.ssa Loredana Teramo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. - F.L.C.; CISL Università; U.I.L. - R.U.A.; Unione Artisti UNAMS; SNALS. R.S.U.: Prof. Giuseppe Pasinato, Prof. Orlandi Luca Maria, dott.ssa Marilena Palazzo. Organizzazioni sindacali firmatarie: Sig.ra Gessica Sartori quale delegata CISL
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Accademia di Belle Arti di Verona



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

Materie trattate dalla contrattazione	Materie indicate nell'art. 97 - "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali" del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, comma 3, lett. b) di seguito riprodotte: b1) i criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto; b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finalizzati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'Istituzione accademica ed altre Istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi); b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo; b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali, ivi compresi i diritti di assemblea, di affissione all'albo e di utilizzo dei locali, nonché i contingenti di personale previsti dall'art.2 dell'Accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, ferme restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art.4 del C.C.N.Q. 4/12/2017 e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali; b5) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); b7) criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di consentire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il contratto integrativo di Istituto sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.

## 1.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto si compone di 18 articoli suddivisi in cinque titoli.

Il Titolo I - Disposizioni comuni (artt. 1-3) disciplina il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto. Il Contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della qualità,



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di servizio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Esso disciplina, inoltre, la composizione delle delegazioni trattanti. Il Titolo II - Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto (artt. 4- 8) concerne la quantificazione del Fondo di Istituto e la ripartizione tra personale docente e personale T.A., la modalità di sostituzione del personale T.A. e per l'attribuzione dei buoni pasto.

Il Titolo III - Criteri generali per corrispondere compensi accessori (artt. 9-11) disciplina le attività per conto terzi e gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023.

Il Titolo IV - Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art.12) prende atto della mancata attivazione di detti piani per l'a.a. 2022/2023. Il Titolo V - reca le norme di interpretazione autentica e di chiusura (artt. 17 e 18).

Al contratto sono compiegati n. 2 allegati, relativi alle funzioni aggiuntive del personale docente (*allegato 1*) ed alle attività aggiuntive del personale tecnico - amministrativo (*allegato 2*).

**Il Direttore**

**(Prof. Francesco Ronzon)**



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

## 2.RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### 2.1. Costituzione del fondo di Istituto. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo di istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro, nonché delle attività e del servizio a norma dell'art. 72 del C.C.N.L. 16/2/2005.

Il fondo è costituito da risorse determinate dalla contrattazione collettiva nazionale e ripartite tra i singoli Istituti in relazione alla rispettiva dotazione organica.

In applicazione dell'art.2, comma 197 della legge n. 191/2009 (cd. Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011, il pagamento delle competenze accessorie spettanti al personale delle Istituzioni AFAM è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Il M.I.U.R., con nota prot. n. 2979 del 30/5/2011, concordata con il M.E.F., ha fornito precise istruzioni operative alle Istituzioni A.F.A.M.

Il cedolino unico ha modificato le procedure amministrative delle Istituzioni AFAM, poiché il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale non è più a carico delle singole Istituzioni, ma è effettuato dal Service Personale Tesoro.

All'atto della sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto è stato emanato con Decreto direttoriale n. 4113 del 31/03/2023 di assegnazione e ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'e.f. 2023, come di seguito riprodotta:

ISTITUZIONE	Indennità Direttore Amministrativo	Indennità Direttore di Ragioneria	Totale indennità 2023	FONDO 2023	Totale assegnazione 2023
Accademia di Belle Arti Verona	8.250,00	5.500,00	13.750,00	68.162,00	81.912,00

### 2.2. Somma disponibile

La somma disponibile per la contrattazione per l'a.a. 2022/23 è determinato nella tabella che segue:

Assegnazione e.f. 2023	68.162,00
Economia utilizzabile	0,00
<b>TOTALE FONDO DI ISTITUTO A.A. 2022/23</b>	<b>68.162,00</b>



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

**2.3. Risorse variabili**

Verrà data successiva informativa relativa alle risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione ed altro.

**2.4. Eventuali decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente in relazione al nuovo status giuridico dell'Accademia: statizzazione dall'01/01/2023.

**2.5. Sintesi della costituzione del fondo contrattuale sottoposto a certificazione**

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	68.162,00
Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione	0,00
<b>Totale sottoposto a certificazione</b>	<b>68.162,00</b>

**2.6. Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**3. DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.**

**3.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**3.2. Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo Personale Docente -**

**All. 1 Contratto Integrativo**

n°	Tipologia incarico	importo	note
10	Coordinamento corso/ dipartimento	2.000,00	base annua
1	Vice-Direttore	2.500,00	base annua
1	Referente Orario/ gestione aule	2.500,00	
1	Coordinamento Orientamento	2.500,00	
1	Coordinamento erasmus	1.500,00	
1	Referente Job/Orienta	1.050,00	
1	Referente documentazione fotografica scuola Restauro	2.335,00	
1	Referente DSA/Disabilità	250,00	
1	Referente Giornata didattica e Ragazzi scoperta Verona	1.156,00	
1	Referente laboratorio diagnostica	578,00	



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

**Personale Tecnico Amministrativo - All. 2 Contratto Integrativo**

**COLLABORATORI E ASSISTENTI**

n°	Descrizione	Importo	note
1	Coordinamento area finanziaria	3.000,00	base annua
1	Coordinamento area didattica	3.000,00	
1	Coordinamento area personale	3.000,00	base annua
1	Area amministrativa (fornitura beni e servizi/manutenzioni/inventario)	1.750,00	base annua
1	Area amministrativa (fornitura beni e servizi/manutenzioni/inventario) - supporto	1.150,00	
1	Supporto: area didattica - supporto prenotazione laboratorio e atelier creativi	1.700,00	
1	Area progetti/erasmus	1.000,00	
1	Assistenza servizio prevenzione e protezione	725,00	
	Supporto Interventi Edilizia/candidatura dm 338/22	min 75 max 300	importo forfettizzato
	Sostituzione colleghi assenti	min 142 max 600	importo forfettizzato
	intensificazione per adempimenti statizzazione	min 125 max 850	importo forfettizzato

**COADIUTORI**

n°	descrizione	importo
3	Supporto DA predisposizione turni	min 275 max 350
5	Centralino/Allarme	min 150 max 350
5	Piccola manutenzione	min 75 max 100
5	Gestione materiale pulizia	min 75 max 150
5	Distribuzione materiali docenti	min 75 max 150
4	Collaborazione Segreterie	min 150 max 350
5	altri incarichi ausilio servizio prevenzione e protezione	100,00
5	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	min 175 max 400
5	referenti sedi/responsabili turno	min 125 max 150
5	prenotazione attrezzature informatiche/multimediali	100,00

**3.3. Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

**3.4. Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Personale Docente	44.305,30	65%
Personale T.A.	23.856,70	35%
<b>TOTALE</b>	<b>68.162,00</b>	<b>100%</b>



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

**3.5. Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

**3.6. Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo, con le risorse appositamente erogate dal Ministero dell'Università e della Ricerca, come da Decreto Ministeriale citato.

**3.7. Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**3.8 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa, poiché SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l'anno finanziario, di una somma superiore all'assegnazione per ogni Istituzione.

**3.9 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In considerazione della introduzione del sistema del cedolino unico, i mezzi di copertura del fondo sono individuati dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

**Conclusioni**

**Le attività aggiuntive retribuibili a carico del fondo dell'Istituzione per l'a.a. 2022/2023 si sostanziano in complessivi € 68.162,00.**

**Il Direttore amministrativo**

**Loredana Teramo**



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

**ALLEGATO 1 - Funzioni aggiuntive personale Docente a.a. 2022/23**

n°		importo	note
10	Coordinamento corso/dipartimento	2.000,00	base annua
1	Vice-Direttore	2.500,00	base annua
1	Referente Orario/gestione aule	2.500,00	
1	Coordinamento Orientamento	2.500,00	
1	Coordinamento erasmus	1.500,00	
1	Referente Job/Orienta	1.050,00	
1	Referente documentazione fotografica scuola Restauro	2.335,00	
1	Referente DSA/Disabilità	250,00	
1	Referente Giornata didattica e Ragazzi scoperta Verona	1.156,00	
1	Referente laboratorio diagnostica	578,00	



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

**ALLEGATO 2 - Funzioni aggiuntive personale TA a.a. 2022/23**

**Collaboratori e Assistenti**

n°	descrizione	importo	note
1	Coordinamento area finanziaria	3.000,00	base annua
1	Coordinamento area didattica	3.000,00	
1	Coordinamento area personale	3.000,00	base annua
1	Area amministrativa (fornitura beni e servizi/manutenzioni/inventario)	1.750,00	base annua
1	Area amministrativa (fornitura beni e servizi/manutenzioni/inventario) - supporto	1.150,00	
1	Supporto: area didattica - supporto prenotazione laboratorio e atelier creativi	1.700,00	
1	Area progetti/erasmus	1.000,00	
1	Assistenza servizio prevenzione e protezione	725,00	
	Supporto Interventi Edilizia/candidatura dm 338/22	min 75 max 300	importo forfettizzato
	Sostituzione colleghi assenti	min 142 max 600	importo forfettizzato
	intensificazione per adempimenti statizzazione	min 125 max 850	importo forfettizzato

**Coadiutori**

n°	descrizione	importo
3	Supporto DA predisposizione turni	min 275 max 350
5	Centralino/Allarme	min 150 max 350
5	Piccola manutenzione	min 75 max 100
5	Gestione materiale pulizia	min 75 max 150
5	Distribuzione materiali docenti	min 75 max 150
4	Collaborazione Segreterie	min 150 max 350
5	altri incarichi ausilio servizio prevenzione e protezione	100,00
5	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	min 175 max 400
5	referenti sedi/responsabili turno	min 125 max 150
5	prenotazione attrezzature informatiche/multimediali	100,00



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA' E MUSICALE  
ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA

AFAM ACCADEMIA DI BELLE ARTI STATALE DI VERONA - AOO AA8NK71 - PR. U. N. 0008873 DEL 20/11/2023 - I.10