

 Ministero dell' Istruzione e del Merito	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “GIACOMO LEOPARDI” Via Arturo Toscanini n.14 -63066-Grottammare-AP Tel. 0735 631077 - 736298 Codice meccanografico: APIC818001 C.F.: 82001510443 Codice univoco Ufficio: UFBJ8C E-Mail: apic818001@istruzione.it E-Mail certificata: apic818001@pec.istruzione.it Sito Web: www.comprensivogrottammare.edu.it	
--	--	---

Grottammare, data del protocollo

Amministrazione Trasparente

BANDI DI GARA E CONTRATTI-AFFIDAMENTO-PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE LAVORATIVA 2025

Oggetto: Dichiarazione del dirigente Scolastico in merito alla voce 'Pari opportunità e inclusione lavorativa' nella sezione 'Bandi di gara e contratti' – Regime di pubblicazione per le istituzioni scolastiche. (ai sensi della Delibera ANAC n. 430/2016 e del D.Lgs. 33/2013)

La sottoscritta prof.ssa Luigina Silvestri, in qualità di Dirigente Scolastico dell'Istituto comprensivo "G.Leopardi" di grottammare,

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013, recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Delibera A.N.AC. n. 430 del 13 aprile 2016, che disciplina l'applicazione alle istituzioni scolastiche delle disposizioni in materia di trasparenza e anticorruzione, prevedendo un regime semplificato di pubblicazione;

CONSIDERATO che la citata Delibera ANAC n. 430/2016 non include tra gli obblighi di pubblicazione per le istituzioni scolastiche la voce "Pari opportunità e inclusione lavorativa" riferita ai contratti pubblici PNRR e PNC, né in fase di gara né in fase esecutiva;

PRECISATO che le disposizioni contenute nel D.Lgs. 198/2006 (art. 46) e nella Legge n. 68/1999 (art. 17) attribuiscono specifici obblighi agli operatori economici partecipanti alle gare pubbliche, i quali sono tenuti a:

1. presentare, in sede di partecipazione, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (per aziende con oltre 50 dipendenti);
2. trasmettere, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (per operatori con almeno 15 dipendenti);
3. presentare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, relativa all'assolvimento degli obblighi in materia di collocamento

mirato delle categorie protette, nonché eventuali provvedimenti o sanzioni applicati nel triennio precedente.

RILEVATO che tali documenti sono prodotti esclusivamente dagli operatori economici e devono essere consegnati alla stazione appaltante (l'istituto scolastico), la quale li conserva agli atti delle rispettive procedure, senza obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DICHIARA

che l'Istituzione scolastica "G.Leopardi" di Grottammare non è tenuta alla pubblicazione della voce "Pari opportunità e inclusione lavorativa" nella sezione "Bandi di gara e contratti" del proprio sito istituzionale, né in fase di gara né in fase esecutiva, ai sensi del regime semplificato di trasparenza previsto dalla Delibera ANAC n. 430/2016.

L'Istituto provvede esclusivamente alla richiesta, acquisizione e conservazione agli atti della documentazione prodotta dagli operatori economici nelle procedure di gara e di esecuzione contrattuale, in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 198/2006, del D.Lgs. 36/2023 e della Legge 68/1999, ove applicabili.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Luigina Silvestri