VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 28

(dal Verbale 30.03.2022, n. 4)

OGGETTO: – Personale amministrativo e tecnico: 1) stipula contratti a tempo determinato (annuale) con: a) personale interno rientrante nel profilo di coadiutore *(avente titolo alla stabilizzazione*) inserito nella graduatoria di Istituto per soli titoli (aggiornata al 31.10.2022); b) personale rientrante nel profilo di collaboratore e coadiutore ("conferma per a. a. 2022-2023"); 2) determinazione posti per mobilità territoriale a.a. 2022-2023.

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 (trenta) marzo, alle ore 10,00, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi, si è riunito il Consiglio di amministrazione.

All'appello risultano		PRESENTI	ASSENTI
1 – Avv. SALVATORE GIORDANO	*Presidente*	SI	
2 – Avv. GIANANDREA POLAZZI	*Consigliere*	SI	
3 - M° FABIO MASINI	*Consigliere*		SI
4 – Prof. Riccardo BARTOLI	*Consigliere*	SI	
5 – Sig. Michelangelo MATTOLI	*Consigliere*		SI

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario verbalizzante e con voto consultivo, la dott.ssa Marilena Castellaneta, Direttore Amministrativo del Conservatorio Statale di musica "G. Rossini".

Il Consiglio di Amministrazione

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 35 relativo al reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;

Visti i CC.CC.NN.LL. del Comparto AFAM 16.02.2005 (s.n.), 4.08.2010 (s.n.) e 19.04.2018 (s.n.), del Comparto Istruzione e Ricerca;

Esaminata la circolare del MUR-DG delle Istituzioni della formazione superiore del 4.03.2022, prot. n. 3095, con cui sono precisate le indicazioni di riferimento per le operazioni di reclutamento a tempo determinato del personale amministrativo e tecnico e dei posti vacanti, distinti per profilo professionale, da destinare alla procedura di mobilità per l'anno accademico 2022-2023;

Visti quindi i contratti a tempo determinato stipulati, per l'anno accademico 2021/2022 - ai sensi dell'art. 13, nono comma, del C.C.N.L.- Comparto AFAM, 16 febbraio 2005 (s.n.) - dal Presidente dell'Istituto per il reclutamento e la copertura dei posti vacanti della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;

Considerato che la citata circolare dispone, per il personale tecnico-amministrativo in servizio su posto vacante con contratto a tempo determinato in possesso, alla data del 31.10.2022, dei requisiti per la stabilizzazione (maturazione dei 24 mesi di servizio) la conferma a domanda, per il prossimo a.a. 2022-2023, per i quali sarà indetta la consueta selezione interna, per soli titoli, rivolta al personale in servizio a tempo determinato presso l'Istituto, per l'aggiornamento annuale e l'inserimento, al 31 ottobre 2022, di nuove unità nelle graduatorie d'Istituto relative al profilo professionale di assistente, e di coadiutore;

Considerato che a conclusione di tale procedura selettiva interna il personale utilmente collocato in graduatoria sarà assunto a tempo determinato dal 1° novembre 2022, e scadenza al 31 ottobre 2023, nelle more della prevista stabilizzazione, di cui all'art. 554 del T.U. n. 297/1994;

Vista la nota del MUR –Direzione Generale delle Istituzioni della Formazione Superiore di trasmissione del Decreto n.4179, del 25.03.2022, con il quale è stata disposta la stabilizzazione su posto vacante del seguente personale tecnico e amministrativo in servizio presso il Conservatorio Rossini:
1) Damen Leonardo, "*Assistente"*;
2) Izzo Assunta, Penserini Stefano, "*Coadiutori";*

Rilevato che con riferimento al personale attualmente in servizio a tempo determinato, del profilo di:
a) **coadiutore,** cinque avranno già maturato, alla data del 31.10.2022, i requisiti per l'eventuale stabilizzazione, per i quali va garantita la summenzionata "riconferma" per il prossimo anno accademico *(sottraendo i relativi posti alla mobilità);*
mentre le restanti due unità ne sono al momento privi (senza requisiti per la stabilizzazione), per essere in servizio su posto vacante preesistente all'ampliamento di organico con meno dei 24 mesi richiesti, prevede la possibilità, a domanda, di essere confermato previo giudizio favorevole del Consiglio di Amministrazione così come previsto dalla citata nota del MUR-DG per le Istituzioni AFAM prot. n. 3095/2022;
b) **collaboratore,** una unità in servizio su posto vacante, preesistente all'ampliamento di organico, con meno di 1 anno alla citata data, che a domanda, potrà essere confermato;

Viste infatti le domande con cui, rispettivamente, il seguente personale con meno di 24 mesi di servizio:
I) coadiutore (Area I):
Sig.ra Amendola Anna (nota prot. 2322 del 14.03.2022);
Sig. Bosco Giuseppe (nota prot. 2321 del 14.03.2022);
II) collaboratore (Area III):
Dott. Madau Davide (nota prot. 2636 del 21.03.2022);
hanno avanzato richiesta di stipula (conferma), per l'anno accademico 2022/2023, del contratto a tempo determinato;

Considerato che ai sensi della circolare prot. n. 3095/2022, il CdA ha espresso parere favorevole, in assenza di fondate motivazioni di diniego, alla riconferma temporanea delle summenzionate istanze, sottraendo alla mobilità 2022-2023 i relativi posti dei summenzionati lavoratori con meno di 24 mesi di servizio;

Considerato che il posto del profilo di "assistente" - creato con l'ampliamento di organico, non può essere confermato a domanda perché vacante – viene offerto prioritariamente per trasferimento, oltre ai due posti del profilo di coadiutore vacanti, uno per pensionamento a partire dal prossimo 1.11.2022, e l'altro perchè creato con l'ampliamento di organico, determinano n. 3 posti vacanti, uno di assistente ed due di coadiutore, da destinare alle procedure di mobilità per l'anno accademico 2022-2023;

D e l i b e r a

Art. 1

a) Il seguente personale, del profilo di "*Coadiutore":*
Balogovà Anna, Crispino Marianna, Incoronato Pasquale, Rinaldi M. Cristina, Vendola Vincenzo,
inserito nelle graduatorie interne permanenti, per soli titoli, relative al profilo professionale di "Assistente e Coadiutore", compilate al termine delle selezioni interne rivolte al personale amministrativo e tecnico in servizio a tempo determinato nell'istituzione, avendo maturato, al 31 ottobre 2022, il diritto alla stabilizzazione, sarà assunto a tempo determinato dal 1° novembre 2022, e scadenza al 31 ottobre 2023.

Art. 2

b) Sono reiterati altresì (conferma), per il periodo 1° novembre 2022 - 31 ottobre 2023, i contratti a tempo determinato stipulati con il seguente personale di seguito elencato:
1) *profilo "coadiutore":*
Amendola Anna, Bosco Giuseppe;
2) *profilo "collaboratore":*
Madau Davide.

Art. 3

Si attesta che, dedotti i posti delle unità per le quali va assicurata la riconferma di cui all'art. 1, e confermati i contratti a tempo determinato stipulati con il personale di cui all'art. 2, sussistono tre posti vacanti di personale tecnico e amministrativo (uno profilo "assistente" e due profilo "coadiutore") da destinare alle procedure di mobilità per l'anno accademico 2022-2023.

Art. 4

I risultati della ricognizione concernente il personale amministrativo e tecnico del Conservatorio Statale Rossini saranno resi pubblici nel sito del MUR, ai sensi della nota ministeriale prot. n. 3095/2022.

La presente Deliberazione sarà inserita nella Raccolta Ufficiale delle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del Conservatorio Statale di musica "G. Rossini".

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, approvato all'unanimità, che previa lettura e conferma, viene sottoscritto come di seguito:

Il Direttore Amministrativo
(Marilena CASTELLANETA)
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Il Presidente
(Salvatore GIORDANO)
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)