CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA G. ROSSINI - AOO A289465 - PR. U. N. 0003395 DEL 14/04/2023 - I.2.5

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 19

(dal Verbale n. 3)

OGGETTO: – Trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

L'anno duemilaventitre, il giorno 20 (venti) marzo, alle ore 10,00, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi, si è riunito il Consiglio di amministrazione.

All'appello risultano		PRESENTI	ASSENTI
1 – Avv. SALVATORE GIORDANO	*Presidente*	SI	
2 – Avv. GIANANDREA POLAZZI	*Consigliere*	SI	
3 - M° FABIO MASINI	*Consigliere*	SI	
4 – Prof. Riccardo BARTOLI	*Consigliere*	SI	

Il Consigliere, rappresentante degli studenti, ha rassegnato le proprie dimissioni e non è stato ancora nominato il suo sostituto.

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario verbalizzante e con voto consultivo, la dott.ssa Marilena Castellaneta, Direttore Amministrativo del Conservatorio Statale di musica “G. Rossini”.

Il Consiglio di Amministrazione

Viste le note con cui n. 5 unità di personale, in servizio presso l’Istituto, a tempo indeterminato, del profilo di coadiutore ed assistente. ha chiesto, entro il termine annuale del corrente anno accademico (15 marzo 2023), la conversione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (verticale, orizzontale e misto), a decorrere dall’1.11.2023, con le diverse motivazioni e secondo le modalità di cui all’atto istruttorio del 20.03.2023, prot. n. 2544, e precisamente richieste del:
1) 4.10.2022, prot. 7852, del 23.11.2022, prot. n. 10109, n. 30 ore settimanali articolate su 5 giorni lavorativi, nelle sole settimane di turnazione pomeridiana, dal lunedì al venerdì;
2) 13.12.2022, prot. 13721, n. 30 ore settimanali articolate su 5 giorni lavorativi: a) dal martedì al sabato, nella turnazione antimeridiana; b) dal lunedì al venerdì, nella turnazione pomeridiana;
3) 9.01.2023, prot. 87), n. 24 ore settimanali articolate su 6 giorni lavorativi, ordinariamente dal lunedì al sabato: 8.00 – 12.00 o 16.00 - 20.00;
4) 9.01.2023, prot. n. 59 e 3.02.2023, prot. 1229, n. 30 ore settimanali articolate su 5 giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì;
5) 14.03.2023, prot. n. 2428, n. 18 ore settimanali articolate su 3 giorni lavorativi, lunedì, martedì e giovedì: 8,00 – 14,00;

Considerato che avendo raggiunto la capienza massima prevista del 25%, di contratti a tempo parziale, delle domande pervenute sarà possibile approvare un’unica trasformazione secondo criteri di priorità previsti dalla normativa vigente in materia;

Rilevato quindi che il numero di richieste pervenute eccedente il contingente previsto rende indispensabile il rispetto:
a) di un vero e proprio diritto alla trasformazione, previsto per i lavoratori pubblici e privati affetti da patologie oncologiche accertate dalle competenti commissioni mediche;
b) oppure di un titolo di precedenza alla trasformazione, secondo quanto previsto dall’art. 44, lett. D) della L. n. 247/2007 e precisamente:
1. Lavoratori il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da patologie oncologiche;
2. Lavoratori che assistono una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che abbia connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della l. n. 104 del 1992, con riconoscimento di un'invalidità pari al 100% e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita;
3. Lavoratori con figli conviventi di età non superiore a tredici anni;

4. Lavoratori con figli conviventi in situazione di handicap grave;

Considerato che delle varie motivazioni addotte l'unica a vantare un titolo di precedenza alla trasformazione da tempo pieno a tempo parziale è quella di cui alle istanze, prot. nn. 7852/2022, e 10109/2022;

Considerato che, ai sensi della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 30.06.2011, n. 9, dal punto di vista soggettivo, è stata verificata la sussistenza dei presupposti per la trasformazione del summenzionato rapporto di lavoro a tempo parziale avendo accertato, ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 16.02.2005, le seguenti condizioni di ammissibilità:
- la capienza rientrante nel limite massimo previsto, per siffatta tipologia di rapporto, del 25% della dotazione organica del personale operante nell'Istituto a tempo pieno, con esclusione della qualifica del Direttore Amministrativo;
- l'impatto organizzativo della trasformazione che non dovrà comportare disfunzioni in ordine alla qualità del servizio e del funzionamento dell'Istituto;

Preso atto dei pareri espressi al riguardo dal Direttore e dal Direttore Amministrativo;

D e l i b e r a

Articolo unico

E' autorizzata, a decorrere dall'1.11.2023, la conversione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del lavoratore a tempo indeterminato, di cui alle istanze, prot. nn. 7852/2022, e 10109/2022; secondo la seguente articolazione: n. 30 ore settimanali articolate su 5 giorni lavorativi, nelle sole settimane di turnazione pomeridiana, dal lunedì al venerdì, il tutto in base ai criteri di priorità e secondo quanto precisato nell'atto istruttorio del 20.03.2023, prot. n. 2544.

La presente Deliberazione sarà inserita nella Raccolta Ufficiale delle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del Conservatorio Statale di musica "G. Rossini".

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, approvato all'unanimità, che previa lettura e conferma, viene sottoscritto come di seguito:

Il Direttore Amministrativo
(Marilena CASTELLANETA)
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Il Presidente
(Salvatore GIORDANO)
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)