

 <p>Ministero dell' Istruzione e del Merito</p>	<p style="text-align: center;"><b>ISTITUTO COMPrensivo STATALE</b>  <b>"Giacomo Leopardi" --- Via Arturo Toscanini n.14</b>  <b>63066 – GROTTAMMARE – AP</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Tel. 0735 631077 - 736298 fax 0735 731119</b>  <b>C.F.: 82001510443 Codice univoco Ufficio : UFBJ8C</b>  <b>E-Mail: <a href="mailto:apic818001@istruzione.it">apic818001@istruzione.it</a></b>  <b>E-Mail certificata: <a href="mailto:apic818001@pec.istruzione.it">apic818001@pec.istruzione.it</a></b>  <b>Sito Web: <a href="http://www.comprensivogrottammare.edu.it">www.comprensivogrottammare.edu.it</a></b></p>	
--	---	---

Prot. n. e data informatica

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2025/26 relazione illustrativa del DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSE

- In data 11/03/2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Leopardi" di Grottammare, la R.S.U. d'Istituto e i sindacati scuola territoriali, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto secondo quanto previsto dal CCNL triennio 2019/21 art.30 comma 4 lett.c)
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il CCNL del 19/04/2018;
- VISTO il CCNL del 19/01/2024;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTO il Decreto MIUR n. 129/2018 regolamento amministrativo-contabile;
- VISTA la nota M.I. prot. 12761 del 1/10/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026;
- CONSIDERATE le giacenze POS da riassegnare nel corrente esercizio al nostro istituto scolastico;
- VISTA la relazione tecnico finanziaria del DSGA;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 11/03/2026 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

## RELAZIONA

## Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data della Prima convocazione	22/10/2025
Convocazione e sottoscrizione	11/03/2026
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2025 al 31/08/2026
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>- Dirigente Scolastico prof.ssa Luigina Silvestri</p> <p>La R.S.U. d'Istituto:  doc. Castelli Romina  ass. amm. Vita Mara  ass. tecn. Pignoloni Jean Luigino</p> <p>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle OOSS di categoria firmataria del CCNL come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS.)</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Leopardi" di Grottammare
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità dell'Amministrazione Scolastica, da una parte, e delle Rappresentanze Sindacali, dall'altra, ha come scopo precipuo quello di contemperare l'interesse dei dipendenti, nell'ottica del miglioramento delle condizioni di lavoro e della loro crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti all'utenza. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza, promuove l'incremento della qualità del servizio scolastico, valorizza le professionalità dei dipendenti.

La contrattazione integrativa si svolge secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 dello stesso D.lgs. n.165/2001.

<p><b>Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo parte economica</b></p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OOC ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, la disponibilità data e il maggior impegno individuale profuso per assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il diritto all'apprendimento degli alunni;</li> <li>- l'autonomia didattico- organizzativa di ricerca e di sperimentazione;</li> <li>- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;</li> <li>- le competenze professionali presenti;</li> <li>- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;</li> <li>- i carichi di lavoro;</li> <li>- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.</li> </ul>
<p><b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</b></p>	<p><b>Analisi delle finalizzazioni:</b>  <b>PERSONALE DOCENTE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018);</li> <li>- Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018);</li> <li>- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018);</li> <li>- Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018);</li> <li>- Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018);</li> <li>- Compensi per attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018).</li> </ul>

	<b>PERSONALE ATA:</b> - Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018); - Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018); - Incarichi specifici (art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 e secondo quanto previsto dal CCNL del 19/04/2018).
<b>Effetti abrogativi impliciti</b>	Il presente contratto integrativo è stato stipulato nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dai CCNL e sostituisce tutti i precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

**II DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 11/03/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.8 comma 8 CCNL del 19/01/2024

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Luigina Silvestri