CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA SAVERIO ARLIA - AOO UFZ9DR - PR. U. N. 0000205 DEL 09/01/2026 - I.9.7

Decreto n.3 del 08.01.2026

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER ESAMI E TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.2 UNITA' DI PERSONALE DEL PROFILO DI OPERATORE (EX COADIUTORE AREA I) DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA - COMPARTO AFAM DEL 18/01/2024

IL PRESIDENTE

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
VISTA la Legge 23 agosto 1988, n. 370, Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;
VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
VISTA la Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n.104, Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7/2/1994 n. 174 "regolamento recante le norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
VISTO il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado, in particolare l'art. 554;
VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127, Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, con particolare riferimento all'art. 3;
VISTA la Legge 27 dicembre 1997, n. 449, in particolare l'articolo 39, Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica;
VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, norme per il diritto al lavoro dei disabili;
VISTA la Legge 21 dicembre 1999, n. 508 508 recante norme di "Riforma delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati;
VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 - Regolamento recante criteri per l'autonomia Statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della Legge 21.12.1999 n, 508;

VISTO lo Statuto del Conservatorio Statale di Musica "*P.I. Tchaikovsky*" di Nocera Terinese (CZ);
VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 35 concernente il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali e il Regolamento UE 2016/679 Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali;
VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216, Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale);
VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246;
VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto alta formazione e specializzazione artistica e musicale;
VISTO il sistema di classificazione dei profili professionali del personale dell'Amministrazione di cui al CCNL;
VISTO il Regolamento d'Istituto per il Reclutamento del Personale AFAM adottato con decreto prot. n. 355 del 14/11/2025;
VISTO la programmazione triennale del reclutamento del personale per il triennio 2025/2027 deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 03 luglio 2025;
VISTO il budget assunzionale per l'a.a. 2025/2026 risultante dai dati presenti nella piattaforma di cui alla nota MUR n. 7325 del 10 giugno 2025;
VISTA la Nota n. 10490 del 01/09/2025 recante il Verbale di confronto in materia di mobilità del personale delle istituzioni AFAM (23 maggio, 4 e 23 giugno 2025) e in particolare l'Allegato 1 "Disposizioni di cui al verbale di confronto sindacale del 4 e 23 giugno";
VISTA la dotazione organica del personale tecnico – amministrativo del Conservatorio Statale di Musica "*P.I. Tchaikovsky*" di Nocera Terinese (CZ);
VISTO il D.P.R. 24 aprile 2024, n. 83 - Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM.;
VISTA la Nota n. 13499 del 06/11/2025 avente oggetto "Procedure concorsuali a tempo indeterminato. Procedure di mobilità del personale docente e tecnico-amministrativo a.a. 2025/2026."

VISTA la Nota n. 15213 del 17/12/2025 avente oggetto "Indicazioni operative in materia di procedure di reclutamento a tempo indeterminato di personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo – Gestione esiti mobilità e procedure concorsuali. Seguito nota prot. n. 13499 del 6 novembre 2025."
CONSIDERATO che l'assunzione con contratto a Tempo Indeterminato è subordinata all'adozione del DPCM di autorizzazione ad assumere per l'anno accademico 2025/2026;
VISTO il Bando di Mobilità per il personale AFAM 2025/2026 di cui al DD 357 del 17/11/2025;
VISTO l'esito della procedura di mobilita di cui al DD 357 del 17/11/2025;
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 19/12/2025 con la quale è stata approvata l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale del profilo di Operatore (ex Coadiutore Area I) del CCNL Istruzione e Ricerca – Comparto AFAM del 18/01/2024

DECRETA

Art. 1

(Oggetto della selezione)

1. È indetta presso il Conservatorio Statale di Musica "P.I. Tchaikovsky" di Nocera Terinese (CZ) una selezione pubblica, per esami e titoli, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale del profilo di Operatore (ex Coadiutore Area I) del CCNL Istruzione e Ricerca – Comparto AFAM del 18/01/2024.

2. La sede di servizio dei posti messi a concorso sarà:
   - Via Dante Alighieri n. 13; Nocera Terinese (CZ)
   - Via Cappuccini, Nocera Terinese (CZ)
   - Via A. Sirianni 35, Nocera Terinese (CZ)
   - Via G. Pepe (palazzo ex Stella), Catanzaro

3. La graduatoria risultante dalla procedura di cui al comma 1 del presente articolo potrà essere utilizzata anche per copertura di posti a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo definito, che dovessero rendersi disponibili entro la durata della graduatoria stessa.

Art. 2

(Figura Professionale)

La figura professionale richiesta è risorsa fondamentale per il perseguimento degli obiettivi istituzionali e opera svolgendo compiti sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite, ed è responsabile relativamente alla corretta esecuzione dei compiti.
Presta la sua attività in tutti gli ambiti organizzativi dell'Istituzione, in funzioni di supporto, in particolare svolge le seguenti attività:

- Apertura e chiusura del Conservatorio e dei locali e delle pertinenze della sede per le attività scolastiche ordinarie e per le altre attività deliberate dagli organi istituzionali;
- Sorveglianza sull'accesso nei locali e sul patrimonio mobiliare ed artistico e sul movimento nell'edificio del pubblico durante l'orario di apertura;
- Prima accoglienza degli utenti e dei visitatori: concessione di informazioni standard sul Conservatorio, la sua organizzazione, orari delle lezioni e ricevimento docenti; distribuzione opuscoli, depliant e modulistica; ritiro modulistica da consegnare ai vari uffici.
- Sevizio di centralino;
- Quotidiana pulizia dei locali scolastici e degli arredi anche con l'ausilio di macchine semplici, da effettuarsi secondo l'orario di servizio prima dell'inizio delle lezioni o al termine delle stesse;
- Pulizia degli spazi comuni utilizzati periodicamente, in particolare l'area della direzione e degli uffici amministrativi, nonché la pulizia più volte al giorno dei servizi igenici;
- Spostamenti di arredi e suppellettili di piccole e medie dimensioni e movimentazione oggetti e strumenti musicali;
- Gestione degli impianti elettrici, di riscaldamento e di condizionamento;
- Approntamento sussidi didattici;
- Servizio gestione utilizzo aule: consegna e ritiro delle chiavi delle aule ai docenti e agli studenti; registrazione prenotazioni e utilizzo aule;
- Controllo delle aule e dei locali prima e durante le ore di lezione fino all'uscita serale;
- Eventuali fotocopie di documenti;
- Distribuzione di materiale igienico, per la pulizia o di cancelleria e di altro materiale occorrente;
- Ritiro e consegna di corrispondenza all'ufficio postale ed interna tra gli uffici;
- Collaborazione con gli uffici in attività di supporto al personale inquadrato nelle aree superiori;
- Assistenza ai docenti nelle attività didattiche;
- Attività di supporto in tutte le iniziative di carattere didattico ed artistico inserite nel piano generale delle attività deliberato dagli organi istituzionali con particolare riferimento alle manifestazioni concertistiche normalmente programmate in orario extra-scolastico nonché a far fronte a tutte le necessità non prevedibili che dovessero verificarsi nel corso dell'orario.

Art. 3
(Requisiti di ammissione)

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti, pena l'esclusione, i seguenti requisiti (Allegato 1 del

C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca – sezione AFAM, triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024):

- diploma di qualifica triennale rilasciato da un istituto professionale o "Certificato di competenze" con promozione alla classe IV relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al D. Lgs. n. 61 del 2017 da cui emerga il raggiungimento delle abilità, conoscenze e competenze minime necessarie per il superamento del predetto periodo di istruzione.

- Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza, prevista dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, ai titoli di studio italiani di cui al comma 1 e al presente comma.

I candidati devono essere in possesso, altresì dei seguenti requisiti di carattere generale:

1) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo;
2) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o equiparati ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 e dell'art. 23 del D. Lgs. 06.02.2007 n. 30;
3) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri, dell'Unione Europea o dei Paesi terzi nelle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 debbono godere dei diritti civili e politici nel Paese di appartenenza;
4) Idoneità fisica all'impiego;
5) Per i candidati di sesso maschile, regolare posizione verso gli obblighi militari (per i nati prima del 1985);
6) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7) Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, è onere del candidato indicare le condanne penali riportate con l'indicazione degli estremi di ruolo (anche se soggette ad amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione nel casellario giudiziario) ed i procedimenti penali pendenti, sempre con l'indicazione dell'iscrizione a ruolo. La dichiarazione va resa anche in caso del beneficio ottenuto della non menzione della condanna.

I candidati cittadini dell'Unione Europea, ovvero dei Paesi terzi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165, devono inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
I requisiti richiesti debbono essere posseduti dal candidato alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di selezione. Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva. L'Amministrazione

può disporre, in qualsiasi momento, su segnalazione della Commissione e con provvedimento motivato del Presidente, previa verifica dei requisiti dichiarati, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 4
(Presentazione della domanda, termini e modalità)

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con il "Sistema pubblico di identità digitale" (SPID) o la "Carta di identità elettronica" (CIE) o la "Carta nazionale dei servizi" (CNS) mediante la compilazione del modulo di candidatura nel portale "inPA" disponibile all'indirizzo https://www.inpa.gov.it, previa registrazione nel portale stesso.
Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata o di un domicilio digitale.
La registrazione, la compilazione e l'invio telematico della domanda devono essere completati entro le 12h00'00" (ore dodici, zero minuti e zero secondi) ora italiana, del trentesimo giorno decorrente da quello successivo alla pubblicazione del presente bando nel portale "inPA". Tale termine è perentorio.
Qualora il termine di scadenza cadesse in un giorno festivo, esso è prorogato alle ore 12h00'00" (ore dodici, zero minuti e zero secondi), ora italiana, del primo giorno non festivo successivo.
La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata dalla apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico, che, allo scadere del termine ultimo, improrogabilmente non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura.
In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione al concorso, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendo con questa revocate tutte le precedenti.
Per la partecipazione alla selezione viene fissato un contributo di euro 10,00 conformemente a quanto previsto dall'art. 3 comma 6 del D.P.R. 13 giugno 2023 n. 82. Il versamento dovrà essere effettuato entro la scadenza del bando tramite pagoPA al seguente link http://pagopa.cons.cz.it indicando quale tipologia del versamento "Contributo Concorsi". Il contributo non è in alcun modo rimborsabile.

Art. 5
(Domanda di partecipazione: dichiarazioni)

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000, quanto segue:

a) nome, cognome e codice fiscale;

b) luogo e data di nascita;
c) luogo di residenza;
d) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza italiana o europea ma titolari del diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 per poter partecipare ai pubblici concorsi, ovvero di beneficiare delle disposizioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 06.02.2007 n. 30;
e) se cittadino italiano, di essere iscritto nelle liste elettorali, precisando il Comune di iscrizione ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime liste; f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, il candidato dovrà dichiarare le condanne avute, o i procedimenti penali pendenti, indicando l'Autorità Giudiziaria titolare del procedimento, la tipologia di condanna o di procedimento penale in corso, e gli estremi delle relative sentenze o procedimenti ancora in itinere;
f) Adempimento dell'obbligo scolastico così come previsto dall'art. 3 del presente Avviso;
g) gli eventuali ulteriori titoli di studio e i titoli di servizio valutabili. I titoli di servizio valutabili sono quelli relativi a rapporti di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni, con esclusione di qualsiasi altra modalità di prestazione lavorativa (contratti di collaborazione, contratti professionali, a partita I.V.A. ecc.). I titoli debbono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione indicata al precedente art. 4;
h) per i candidati di sesso maschile la regolarità della propria posizione rispetto agli obblighi militari (per i nati prima del 1985);
i) l'idoneità fisica all'impiego;
j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato licenziato per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
k) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione (art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.), indicando tali preferenze nell'istanza di partecipazione con riferimento all'elenco riportato nel presente avviso pubblico (Art.10). La mancata indicazione del titolo di preferenza comporterà la sua mancata valutazione e sarà intesa quale rinuncia da parte del candidato alla valutazione di quei titoli;
l) il domicilio e/o recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla procedura di selezione, esclusivamente in via subordinata all'utilizzo della PEC che l'Amministrazione utilizzerà in via principale per ogni comunicazione relativa alla presente procedura;
m) l'adeguata conoscenza della lingua italiana, in caso di candidato di cittadinanza non italiana.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese ai sensi del presente articolo.

I candidati riconosciuti diversamente abili, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104 dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi nonché di avere diritto all'esonero dell'eventuale preselezione. La documentazione medica attestante lo stato di salute e la certificazione della necessità di ausili e/o esenzioni alle prove (rilasciata da autorità sanitaria competente) dovrà pervenire, entro il termine di scadenza del presente bando, all'indirizzo di posta elettronica concorsi.tchaikovsky@pec.it.

Art. 6
(Commissione Esaminatrice)

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Presidente del Conservatorio Statale di Musica "P.I. Tchaikovsky" di Nocera Terinese (CZ) e sarà composta da tre membri, un Presidente e da due componenti esperti nelle materie oggetto delle prove concorsuali.
Per l'equilibrio di genere, il genere meno rappresentato dovrà essere non inferiore a un terzo dei componenti. La Commissione potrà essere integrata da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e della lingua inglese. I componenti aggiuntivi parteciperanno ai lavori della Commissione limitatamente a quanto attiene le rispettive competenze.
Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprano cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
Al suo insediamento, la Commissione determinerà i criteri di valutazione e i punteggi da assegnare alle prove scritta e orale, nonché la decisione sul procedere o meno all'eventuale prova preselettiva, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente bando.
La Commissione fisserà il tempo di svolgimento concesso ai/alle candidati/e per le prove.
Per la selezione, la Commissione avrà a disposizione complessivamente cento (100) punti ripartiti nel modo seguente:

- massimo 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli;
- massimo 40 (quaranta) punti per la prova scritta;
- massimo 40 (quaranta) punti per la prova pratica/colloquio.

Art. 7
(Preselezione)

In ragione delle istanze di partecipazione pervenute l'Amministrazione potrà procederà a una prova preselettiva che consisterà nella somministrazione quesiti a risposta multipla, che avranno ad oggetto gli argomenti relativi al colloquio.
Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che, all'esito della preselezione, siano collocati entro i primi

30 posti utili. Saranno comunque ammessi i candidati classificati ex-aequo nell'ultima posizione utile, anche in deroga al limite fissato nel presente periodo.
La valutazione della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale. L'eventuale svolgimento della prova preselettiva, unitamente alla notizia dell'elenco degli ammessi, del luogo, della data e dell'orario della prova, verranno comunicate tramite pubblicazione sul sito web del Conservatorio: www.cons.cz.it
Ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 15, la pubblicazione delle comunicazioni di cui al precedente comma sul sito istituzionale dell'Amministrazione ha valore di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.
I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 8
(Prove d'esame)

1 La procedura di selezione si articola in due prove, una scritta e una orale/pratica.

2 La prova scritta, a carattere teorico-pratico, sarà diretta ad accertare la capacità e l'attitudine a dare soluzione tecnica e operativa a quesiti attinenti al profilo professionale, ai compiti e alle mansioni indicati al precedente art. 2.
La prova consisterà nella somministrazione di un questionario, che potrà contenere domande a risposta aperta e/o domande a risposta multipla, vertente sulle competenze e i contenuti propri della qualifica e delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale si concorre, nonché sui seguenti argomenti:

- nozioni di cultura generale e logica;
- nozioni sulla sicurezza degli ambienti di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. "Testo Unico sulla sicurezza, regola la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro" ed in particolare gli artt. 19, 20, 33-37, 43-47, 75-78) e nozioni di primo soccorso;
- nozioni sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- compiti e funzioni di un Operatore in un'Istituzione AFAM;
- della normativa relativa all'organizzazione e al funzionamento della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alla legislazione del sistema AFAM e allo Statuto del Conservatorio Statale di Musica "P.I. Tchaikovsky" di Nocera Terinese (CZ).
- conoscenze informatiche di base.

Alcuni quesiti potranno essere formulati in lingua inglese o riguardare competenze informatiche di base.
Per l'espletamento della prova scritta il/la candidato/a non potrà disporre di telefoni cellulari e/o apparecchiature informatiche. Sono esclusi anche testi scritti, ivi compresi dizionari, codici e raccolte di leggi, anche non commentati. Tutto il materiale, informatico e cartaceo, comunque portato, dovrà essere consegnato prima dell'inizio della prova al personale di sorveglianza, il quale provvederà a restituirli al

termine delle stesse, senza assunzione di alcuna responsabilità.
Durante lo svolgimento della prova i/le candidati/e non potranno comunicare tra loro, pena l'immediata espulsione dall'aula degli esami. La violazione delle suddette misure da parte dei/delle candidati/e comporta l'esclusione dal concorso.
L'elaborato oggetto della prova scritta sarà valutato in quarantesimi.
La prova si intende superata dal/dalla candidato/a che otterrà una valutazione di almeno 24/40.

3 Il colloquio/prova pratica verterà sugli argomenti oggetto della prova scritta.
La prova potrà prevedere anche una prova pratica inerente alla qualifica di Operatore intesa a verificare le capacità operative del candidato.
La prova si intende superata se il candidato/a avrà riportato una votazione di almeno 24/40.
Accede alla valutazione dei titoli di studio e di servizio il/la candidato/a che abbia superato le prove di cui ai 2 e 3 del presente articolo.

4. Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio dei titoli e del voto riportato nelle due prove.
Il punteggio massimo complessivo attribuibile per titoli e prove è pari a 100 ripartiti secondo quanto indicato all'art. 6 (Commissione giudicatrice).

5. Successivamente alla conclusione dei colloqui, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e curerà l'affissione di tale elenco sul web del Conservatorio www.cons.cz.it, sul sito AFAM bandi Cineca https://afam-anagrafiche.mur.gov.it/ricerca-bandie e sul portale "InPa" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/ sul portale del reclutamento.

6. La prova scritta e la prova orale si svolgeranno nei luoghi, nei giorni e negli orari che saranno pubblicati sul sito web di questo Conservatorio: www.cons.cz.it

Art. 9
(Titoli valutabili)

Alla valutazione dei titoli sono riservati complessivamente punti 20, così articolati:
Titoli di studio (max 10 pt) ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla selezione (in caso di possesso della laurea triennale e biennale, verrà valutato solo il punto b):

a) Diplomi di Laurea triennale e/o diplomi accademici di I livello conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate e Diplomi e/o titoli esteri equipollenti: pt. 3;
b) Diplomi di laurea biennale (o magistrale) e/o diplomi accademico di II livello (o di vecchio ordinamento) conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate e Diplomi e/o titoli esteri equipollenti: pt. 4 per ogni titolo;

c) Corsi di perfezionamento e master di primo livello: pt. 1 per ogni titolo;
d) Specializzazione, master di secondo livello e dottorato di ricerca: pt. 1,5 per ogni titolo;

Titoli di servizio (max 10 pt) prestato presso le Istituzioni AFAM o altra Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro subordinato in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione:

a) Punti 1 per ogni mese di servizio o frazioni superiori a quindici giorni prestato presso Istituzioni AFAM;
b) Punti 0,20 per ogni mese di servizio o frazioni superiori a quindici giorni prestato in altra Pubblica Amministrazione.

Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e comportano l'esclusione dalla procedura.
Il Conservatorio Statale di Musica "P.I. Tchaikovsky" di Nocera Terinese (CZ) procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 10
(Preferenze a parità di merito)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:
1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5) gli orfani di guerra;
6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8) i feriti in combattimento;
9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra;
10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati

dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattente;
17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19) gli invalidi ed i mutilati civili;
20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3) dalla minore età anagrafica.

All'atto dell'eventuale stipula di contratto verrà richiesta idonea documentazione, anche in copia conforme o in originale.

Art. 11
(Approvazione della graduatoria)

Al termine delle prove e della valutazione dei titoli, la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascuno.
Con provvedimento del Presidente, tenuto conto delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e dichiarate dai candidati in sede di presentazione delle istanze di partecipazione, viene approvata la graduatoria provvisoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego e delle autocertificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000.
La graduatoria approvata con provvedimento del Presidente è pubblicata sul portale "InPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it e nel sito istituzionale del Conservatorio all'indirizzo https://www.cons.cz.it. Ne viene, altresì, data pubblicità mediante avviso al Ministero dell'Università e della Ricerca per la pubblicazione nel sito: https://afam-anagrafiche.mur.gov.it/ricerca-bandie
Entro il termine di giorni 5 gli interessati possono produrre reclamo alla Commissione; al termine delle eventuali rettifiche, con ulteriore provvedimento del Presidente viene approvata la graduatoria definitiva. Essa ha validità per due anni, salvo diversa intervenuta disposizione normativa.
Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva decorre il termine per eventuali impugnative al Giudice competente.

Art. 12
(Stipula del contratto)

1. L'assunzione avverrà mediante contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato per il profilo di Operatore (ex Coadiutore – Area I), ai sensi del CCNL "Istruzione e Ricerca" sez. Afam vigente, per i posti vacanti in organico di cui all'art. 1 del presente bando e con le modalità di cui ai commi successivi.

2. Il candidato utilmente collocato in graduatoria è assunto con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione al pubblico impiego secondo normativa vigente. Il Direttore può disporre la risoluzione del rapporto di lavoro e il depennamento dalla graduatoria in qualsiasi momento nel caso di produzione di documenti e dichiarazioni mendaci, ai sensi del DPR 445/2000.

3. Il conferimento dell'incarico a tempo indeterminato agli aventi titolo sarà pubblicato, nelle piattaforme e siti utilizzati per la pubblicazione del presente bando. Da tale invio decorreranno 24 ore per l'accettazione o la rinuncia all'incarico. La rinuncia all'incarico conferito a tempo indeterminato, pieno o definito, comporta il depennamento dalla graduatoria per tutta la durata di validità della stessa.

4. Il contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà stipulato tra il Direttore dell'Istituzione e il dipendente e verrà inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti conseguenti. La stipula dovrà avvenire presso la sede di assegnazione a partire dalla data di accettazione della nomina entro e non oltre le successive 48 ore, pena la decadenza dell'incarico stesso. Contestualmente alla sottoscrizione del contratto individuale sarà notificato il provvedimento di individuazione.

5. Si precisa che la mancata consultazione da parte dell'interessato dei siti indicati per la pubblicazione esonera il Conservatorio da qualunque responsabilità in ordine alla mancata conoscenza da parte del candidato di quanto ivi comunicato. Tali avvisi hanno, a tutti gli effetti, valore di notifica nei confronti degli aspiranti inclusi in graduatoria e interpellati secondo l'elenco degli idonei.

6. La mancata espressione di volontà nei termini indicati sarà considerata d'ufficio come rinuncia all'incarico a tempo indeterminato e, analogamente alla mancata accettazione dell'incarico a tempo indeterminato o alla mancata stipula del contratto a tempo indeterminato (entro 48 ore dall'accettazione della nomina), in assenza di oggettivo impedimento, determina la decadenza dall'incarico conferito e, conseguentemente, la cancellazione permanente dalla graduatoria dell'insegnamento per il quale la nomina è stata conferita.

7. Al termine della procedura, in caso di indisponibilità a stipulare il contratto, qualora risultino ancora posti disponibili, questi verranno attribuiti a scorrimento attingendo all'elenco dei candidati idonei nella medesima graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

8. La mancata espressione di volontà da parte del candidato in elenco sarà considerata d'ufficio come rinuncia all'incarico a tempo indeterminato o alla mancata stipula del contratto a tempo indeterminato (entro 48 ore dall'accettazione della nomina), in assenza di oggettivo impedimento, determina la decadenza dall'incarico conferito e, conseguentemente, all'esclusione dalla graduatoria per tutta la durata della stessa.

9. I soggetti assunti con contratto a tempo indeterminato in forza delle procedure concorsuali di cui al presente bando permangono nella sede del Conservatorio per un periodo non inferiore a cinque anni.

10. Il Conservatorio potrà utilizzare la graduatoria di idonei anche per eventuali proposte di contratti a tempo determinato, pieno o definito. Si specifica che il vincitore o l'idoneo vengono depennati dalla graduatoria esclusivamente in caso di rifiuto o rinuncia relativi ad un contratto a tempo indeterminato.

11. **In attesa della firma del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri (DPCM) di autorizzazione le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno accademico 2025/2026, si precisa che nelle more di tale procedura la scrivente Istituzione si riserva di stipulare con il vincitore un contratto a tempo determinato.**

Art. 13
(Diritto di accesso e trattamento dei dati personali e sensibili)

Ai candidati è garantito il diritto di accesso agli atti della procedura, nei limiti della vigente normativa, nell'ottica di garanzia del rispetto della riservatezza dei soggetti terzi.
I dati personali e sensibili forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione che, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" e del D. Lgs. 101/2018, è Titolare del trattamento dei dati.
I dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e per gli eventuali ulteriori procedimenti attinenti al processo lavorativo degli inclusi in graduatoria, come indicato nell'informativa estesa in calce.
Il conferimento dei dati, da rendere secondo il modello allegato (Allegato 3) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, a pena di inammissibilità dell'istanza ed esclusione dalla selezione, e dell'avvio dell'eventuale rapporto di lavoro, pena la mancata assunzione in servizio.

Art. 14
(Responsabile del procedimento)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 ss. della legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Eugenio Saullo Direttore Amministrativo del Conservatorio Statale di Musica "P.I. Tchaikovsky" di Nocera Terinese (CZ).

Art. 15
(Norme finali e di rinvio)

Per quanto non previsto dal presente bando si osservano, in quanto compatibili, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di svolgimento di concorsi e di reclutamento del personale.
Il presente bando è pubblicato nel portale "InPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it e nel sito istituzionale del Conservatorio all'indirizzo https://www.cons.cz.it. Ne viene, altresì, data pubblicità mediante avviso al Ministero dell'Università e della Ricerca per la pubblicazione nel sito: https://afam-anagrafiche.mur.gov.it/ricerca-bandie

Ogni comunicazione relativa al concorso, compreso il calendario di tutte le prove, sarà data attraverso il portale "inPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it e attraverso il sito istituzionale del Conservatorio all'indirizzo https://www.cons.cz.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
I termini per eventuali impugnative secondo la normativa vigente decorrono dal giorno della pubblicazione del presente bando nel portale "inPA".

Il Presidente
Dott. Colombo Carello
(firma omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n.39/1993)