CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA G. ROSSINI - AOO A289465 - PR. U. N. 0000975 DEL 30/01/2026 - I.2.5

Ministero
dell'Università e Ricerca

Conservatorio
Rossini
Pesaro

GENDER EQUALITY PLAN

Piano per l'uguaglianza di genere 2025-2027

Adottato con Atto Dispositivo del Presidente del 30.1.2026, n. 1

Piazza Olivieri, 5 61121 Pesaro PU, Italia
t. +39 0721 34151 - 33671 - 371810
f. +39 0721 35295

cf 80004650414
amministrazione@pec.conservatoriorossini.it
conservatoriorossini.it

CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA G. ROSSINI - AOO A289465 - PR. U. N. 0000975 DEL 30/01/2026 - I.2.5

Ministero
dell'Università e Ricerca

Conservatorio
Rossini
Pesaro

Sommario

Introduzione

Area 1 - equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione

Area 2 - equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

Area 3 - integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti

Area 4 - contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali

Piazza Olivieri, 5 61121 Pesaro PU, Italia
t. +39 0721 34151 - 33671 - 371810
f. +39 0721 35295

cf 80004650414
amministrazione@pec.conservatoriorossini.it
conservatoriorossini.it

CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA G. ROSSINI - AOO A289465 - PR. U. N. 0000975 DEL 30/01/2026 - I.2.5

Introduzione

Il Conservatorio Statale di Musica "G. Rossini" sostiene e promuove la formulazione di un Piano per l'uguaglianza di Genere (*Gender Equality Plan*, GEP) in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU per lo sviluppo sostenibile.

Il *Gender Equality Plan* è un documento integrato nel processo di programmazione strategica e finalizzato a condurre analisi e valutazioni per identificare gli eventuali squilibri di genere, ad attivare e implementare strategie volte a correggere gli squilibri esistenti e a promuovere la parità di genere.

La struttura del piano si articola in 4 aree tematiche di riferimento: 1) equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione; 2) equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali; 3) integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti; 4) contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali.

Per ciascuna area tematica sono individuati sia i target direttamente o indirettamente coinvolti con l'indicazione dei soggetti responsabili dell'attuazione, sia gli esiti attesi; è verificata inoltre l'attinenza agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU. La programmazione, l'attuazione e il monitoraggio annuale del GEP richiedono l'impegno di risorse umane e finanziarie dedicate nell'arco temporale di riferimento del Piano.

Le azioni individuate mirano a fare dell'Conservatorio Statale di Musica "G. Rossini" un ambiente inclusivo, caratterizzato da una cultura improntata al rispetto delle persone e delle differenze, in cui vengono attuate politiche volte a rimuovere gli squilibri di genere e a stabilire condizioni di uguaglianza sostanziale tra donne e uomini.

Ministero
dell'Università e Ricerca

Conservatorio
Rossini
Pesaro

Area 1 - **Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione**

Obiettivo 1: Promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze

Azione 1	Raccolta ed elaborazione sistematica dei dati in forma disaggregata per genere
	L'azione mira ad ottimizzare, nell'ambito della creazione e gestione delle banche dati di Ateneo, la raccolta, l'analisi e la consultazione dei dati relativi al genere, per la redazione di report e documenti istituzionali, ivi incluso il Bilancio di Genere. Ciò permetterà di: Mappare la composizione della popolazione studentesca nonché il reclutamento, le progressioni di carriera, la distribuzione dei diversi incarichi di natura dirigenziale amministrativa e gestionale ricoperti dal personale docente e tecnico - amministrativo Fornire agli Organi di Governo elementi conoscitivi finalizzati alla proposta di interventi per garantire il benessere organizzativo, contrastare le discriminazioni e favorire il riequilibrio di genere. Elaborare dati confrontabili con quelli di altri Enti o Istituzioni AFAM (nazionali ed europei) e condurre approfondimenti, anche in collaborazioni con altri Conservatori.
Presidio Istituzione	Direzione - Presidio di Qualità
	Segreteria Didattica - Ufficio Personale
	Organi Accademici; Presidio di Qualità
	Disponibilità di informazioni disaggregate per genere, complete e aggiornate
	Personale degli uffici competenti e/o che detengono i dati
	Disponibilità di informazioni consultabili per analisi relative al genere
	Pubblicazione annuale del Bilancio di Genere
	SDG 5 Parità di genere SDG SDG10 Ridurre le disuguaglianze

	2025	2026	2027
Timing	Progettazione banche dati ed elaborazione dati. Pubblicazione del Bilancio di Genere	Raccolta ed elaborazione dati. Pubblicazione del Bilancio di Genere	Raccolta ed elaborazione dati. Pubblicazione del Bilancio di Genere

Ministero
dell'Università e Ricerca

Conservatorio
Rossini
Pesaro

Azione 2	Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere nella comunicazione interna ed esterna. L'azione prevede: • La sensibilizzazione al significato e all'importanza del linguaggio di genere nelle comunicazioni istituzionali • Adozione del linguaggio di genere nella stesura dei nuovi regolamenti Revisione
Presidio Istituzione	Direzione - Presidio di Qualità - Commissione didattica
Presidio amministrativo	Segreteria Didattica - Ufficio supporto agli organi - Ufficio Stampa e Comunicazione
Destinatari	Comunità Accademica
Risultati attesi	Diffusione di un corretto uso del genere nella lingua impiegata negli atti documentari dell'Ateneo
Risorse umane e finanziarie	Personale degli uffici competenti
Indicatori	Numero delle attività di sensibilizzazione Numero di regolamenti che adottano un linguaggio di genere
Target	Organizzazione di un seminario sull'adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere Adozione del linguaggio di genere in tutti i regolamenti e moduli adottati entro il 2025
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 5 Parità di genere SDG 10 Ridurre le disuguaglianze

	2025	2026	2027
Timing	Organizzazione seminario	Adozione regolamenti e modulistica	Revisione progressiva dei regolamenti in aggiornamento

Ministero
dell'Università e Ricerca

Conservatorio
Rossini
Pesaro

Obiettivo 2: Sostenere la conciliazione della dimensione lavorativa, di studio e genitoriale. Costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo

Azione 3	Genitorialità e studio L'azione mira a facilitare la conciliazione tra genitorialità e studio. A tal fine prevede: L'esonero dal pagamento del contributo accademico delle studentesse e degli studenti iscritti/e ai corsi di diploma di I e II livello che diventano genitori durante l'anno accademico (dal 01 novembre al 31 ottobre dell'anno successivo), a condizione che abbiano un ISEEU al di sotto della soglia fissata annualmente nel Regolamento tasse e contributi
Presidio Istituzione	Organi Accademici
Presidio amministrativo	Segreteria Didattica - Ufficio Economato
Destinatari	Studenti/esse
Risultati attesi	Miglioramento della conciliazione tra studio e vita familiare
Risorse umane e finanziarie	Personale degli uffici competenti
Indicatori	Inserimento delle misure nei Regolamenti Accademici Attivazione delle misure previste
Target	Inserimento delle misure nei Regolamenti Accademici entro il 2025 Attivazione delle misure previste a partire dal 2026
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 3 Salute e benessere SDG 5 Parità di genere

	2025	2026	2027
Timing	Inserimento della misura nel Regolamento tasse e contributi	Attivazione dell'esonero del pagamento delle tasse	Attivazione della misura frequenza ridotta per studenti/esse genitori

Ministero
dell'Università e Ricerca

Conservatorio
Rossini
Pesaro

Azione 4	Regolamento Carriera Alias L'azione prevede: • l'introduzione delle linee guida relative all'attivazione della carriera Alias • Attività di formazione del personale docente e non docente
Presidio Istituzione	Organi Accademici, Delegata all'inclusione
Presidio amministrativo	Segreteria Didattica, Ufficio di supporto agli organi ed eventuali uffici competenti
Destinatari	Studenti/esse, personale docente, personale tecnico amministrativo
Risultati attesi	Attivazione carriere alias
Risorse umane e finanziarie	Personale degli uffici competenti
Indicatori	Numero di richieste pervenute Numero di carriere alias attivate
Target	Introduzione delle linee guida Accoglimento carriera alias
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 3 Salute e benessere SDG 5 Parità di genere SDG 10 Ridurre le disuguaglianze

	2025	2026	2027
Timing	Adozione linee guida Carriera Alias E accoglimento richieste Formazione personale	Revisione norme	Revisione norme