



All'Albo

Avviso pubblico per individuazione RSPP aa.ss. 2023/24 -2024/25

VISTO il D. Lgs. n.81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" e ss.mm.ii.;

VISTO che il regolamento di applicazione del suddetto D.L.vo prevede (D.I. n. 832 del 29/09/2008), in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali, che l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;

VISTO l'art. 23 della Legge n. 62 del 18/04/2005 che ha abrogato la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni e quindi anche per le Istituzioni Scolastiche di procedere al rinnovo dei contratti;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018 contenente norme relative a contratti per prestazioni d'opera intellettuali con esperti per particolari attività;

VISTE le disposizioni in tema di collaborazioni esterne (in particolare la Circolare n. 2 dell'11/03/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica);

VISTO il DPR 275/99 (autonomia scolastica);

CONSIDERATO che si rende necessario individuare un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.L.vo n. 81/2008**

RENDE NOTO

che è aperta la selezione per il conferimento di un incarico per prestazione professionale non continuativa per la figura di:

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI nonché
di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico
sulla sicurezza**

aa. ss. 2023/24 – 2024/25

L'individuazione dell'RSPP sarà effettuata prioritariamente (comma 8 art. 32 D. Lgs. 81/2008) tra il personale interno o di altre amministrazioni scolastiche in possesso dei requisiti di cui agli articoli n. 33, 34 e 35 che si dichiarino disponibili.



ART. 1- OGGETTO DELL'INCARICO

Le prestazioni richieste sono quelle individuate dagli articoli n. 33, 34 e 35 del D. Lgs. 81/2008:

- 1) Individuare fattori di rischio, valutare i rischi, individuare misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- 2) elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 comma 2 e i sistemi di controllo di tali misure;
- 3) elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività;
- 4) proporre i programmi di informazione e formazione del personale di cui all'art. 35;
- 5) partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35;
- 6) fornire al personale le informazioni di cui all'art. 36;
- 7) effettuare i periodici sopralluoghi degli edifici scolastici, dopo ogni sopralluogo verrà rilasciato un verbale sull'attività effettuata e programmata per l'incontro successivo;
- 8) verificare che per ogni edificio scolastico siano presenti i registri previsti dalla normativa vigente e fornire al personale incaricato le istruzioni per la compilazione;
- 9) segnalare al Dirigente Scolastico le novità legislative e tecniche.

Gli edifici interessati sono:

	DENOMINAZIONE SCUOLA	INDIRIZZO
1.	SEDE C.P.I.A. MANZI – TREVISO	Via San Pelajo, 135/c - Treviso
2.	Sede associata di ASOLO	Via Forestuzzo, 65 - Asolo
3.	Sede associata di CASTELFRANCO VENETO	Via Boito, 5 – Castelfranco Veneto
4.	Sede associata di CONEGLIANO	Via Ortigara, 62 - Conegliano
5.	Sede associata di MOGLIANO VENETO	Via A. De Gasperi, 1 - Mogliano Veneto
6.	Sede associata di MONTEBELLUNA	Via Moretti, 8 - Montebelluna
7.	Sede associata di SAN POLO	Via Maggiore, 175 - CESSALTO
8.	Sede associata di Treviso 1	Via Bragadin - Treviso
9.	Sede associata di Treviso 2	Via Abruzzo, 1 - Treviso
10.	Sede associata di VITTORIO VENETO	Via dello Stadio, 7 – Vittorio Veneto

ART. 2 - DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO MASSIMO

L'incarico decorrerà dal 01/09/2023 e terminerà il 31 agosto 2025.

Il compenso massimo erogabile non potrà superare **€ 3.000,00** (tremila/00 €) per anno scolastico, comprensivi di ogni onere previdenziale e fiscale.



ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Con riferimento all'art. 32 c. 8 del D. Lgs. 81/2008, per l'ammissione alla selezione è necessario, pena l'esclusione:

- essere in possesso di titoli culturali e professionali previsti dalla normativa vigente;
- esperienza almeno biennale in qualità di RSPP in istituzioni scolastiche;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o appartenenza a uno stato membro dell'U.E.;
- assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- essere in possesso di diritti politici.

ART. 4 – IMPEGNO A SVOLGERE L'INCARICO

Dovrà essere dichiarato espressamente che l'interessato s'impegna a svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario approntato dal dirigente scolastico (vedi domanda di partecipazione allegato 1).

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione dei soggetti interessati, redatta in carta semplice e indirizzate al dirigente scolastico, devono pervenire entro le ore 12.00 del **15/06/2023** alla segreteria dell'Istituto a mezzo PEC al seguente indirizzo: tvmm140004@pec.istruzione.it

Il termine è perentorio e pertanto non si terrà conto delle offerte che dovessero pervenire oltre il predetto termine, intendendosi questo istituto esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

La PEC dovrà contenere la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione all. 1;
- dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R 445 del 28/12/2000, secondo il mod. all.2;
- *curriculum vitae* in formato europeo, dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti;

Successivamente un'apposita commissione analizzerà i contenuti delle offerte e procederà alla valutazione delle domande pervenute.

ART. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE E AGGIUDICAZIONE

La valutazione sarà effettuata con il criterio dell'offerta "economicamente più conveniente" (rapporto qualità professionale /costo).

Un'apposita commissione valuterà le domande secondo i seguenti parametri di attribuzione di punteggio:

Parametro per offerta tecnica (massimo 70 punti)	punt. max	punti
- Diploma di istruzione sec.superiore		3
- Diploma di Laurea		5
- Diploma di Laurea previsto dall'ar 32,c. 5 Dlgs n. 81/88		10



Possesso requisiti per la docenza nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni		10
Esperienza di RSPP in altri Istituti Scolastici statali (5 punti per incarico, sarà valutato un solo incarico per anno), oltre i 3 previsti quale requisito minimo al punto 3		Max 20
Realizzazione progetti didattici relativi alla formazione di studenti e/o docenti alle tematiche della sicurezza (1 punto per ogni corso effettuato)		Max 10
Collaborazione con le Reti scolastiche per la sicurezza (5 punti per anno)		Max 20
Parametro per offerta economica (massimo 30 punti)	punteggio Punt.max	punti
- il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale all'entità di scostamento dall'offerta più vantaggiosa		Max 30

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti.

L'individuazione dell'RSPP sarà effettuata prioritariamente (comma 8 art. 32 D. Lgs. 81/2008) tra il personale interno o di altre amministrazioni scolastiche in possesso dei requisiti di cui agli articoli n. 33, 34 e 35 che si dichiara disponibile.

A parità di punteggio, sarà data precedenza a personale interno e/o in servizio nelle scuole statali viciniore.

L'Istituto si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze progettuali o di non affidare l'incarico qualora venissero meno le esigenze dell'istituto, a suo insindacabile giudizio.

ART. 7 – INVITI DIRETTI

L'istituzione scolastica si riserva il diritto di invitare, tra gli altri, anche esperti di comprovata esperienza o qualità formativa di cui abbia avuto testimonianza in precedenti collaborazioni con l'Istituto.

ART. 8 – AUTORIZZAZIONE DIPENDENTI PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.



ART. 9 – SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

Il dirigente scolastico, in base alle prerogative affidatigli dalla normativa, sottoscrive l'incarico con l'esperto. L'entità massima del compenso è quella prevista all'art. 2.

ART. 10 – MODALITÀ DI PAGAMENTO

L'incarico non costituisce rapporto di impiego e il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione previa presentazione della relazione finale sull'attività svolta e obiettivi raggiunti.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs 196/03 si informa che le finalità a cui sono destinati i dati raccolti e le modalità di trattamento sono inerenti alla procedura in quanto oggetto della presente richiesta di offerta, nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto può comportare la mancata prosecuzione della fase precontrattuale o la mancata/parziale esecuzione del contratto.

ART. 12 – PUBBLICITÀ

Il presente dispositivo viene pubblicato sul sito web dell'istituto, sezioni Albo On Line e Pubblicità Trasparente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Michela Busatto