CONVITTO NAZIONALE STATALE G. PIAZZI - AOO PRO_ISTSC_SOVC01000P - PR. E. N. 0003988 DEL 28/04/2026 - II.10

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

AI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/2026, sottoscritto il 12.12.2024.

PREMESSA

Obiettivo
Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.

Modalità di redazione
La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto della Nota MIM Prot. n. 9110 del 30/09/2025 e delle integrazioni del 18/11/2025 e del 05/12/2025. La stessa è articolata in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

Finalità
Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:
a) area della funzione docente;
b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

Struttura
La relazione risulta composta da due moduli:
- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

In data 12 dicembre 2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'a.s. 2025/2026 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO I

Sezione I – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026 sono determinate come segue:

CONVITTO NAZIONALE STATALE G. PIAZZI - AOO PRO_ISTSC_SOVC01000P - PR. E. N. 0003988 DEL 28/04/2026 - II.10

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse

(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

CONVITTO **PERSONALE ATA ED EDUCATIVO**	**Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)**	**Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)**
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 43.803,37	€ 58.127,07
Turni notturni e festivi educatori ed ATA	€ 23.656,22	€ 31.391,80
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCLN 2007)	€ 463,49	€ 615,05
Incarichi specifici al personale ATA	€ 11.070,35	€ 14.690,35
Valorizzazione personale scolastico (personale educativo ed ATA)	€ 7.495,34	€ 9.946,32
Ore Eccedenti	€ 1.998,61	€ 2.652,16
Una Tantum Ind. Direz. DSGA 25/26	€580,29	€ 770,04
TOTALE	**€ 89.067,67**	**€ 118.192,80**

SCUOLE ANNESSE AL CONVITTO AREA DOCENTI	**Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)**	**Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)**
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 39.168,71	€ 51.976,88
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCLN 2007)	€ 4.324,59	€ 5.738,73
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.736,58	€ 2.304,44
Ore di sostituzione docenti	€ 1.970,05	€ 2.614,26
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro emarginazione scolastica	€ 0	€ 0
Valorizzazione personale scolastico (docenti)	€ 8.603,01	€ 11.416,19
Docenti tutor e orientatori	€ 0	€ 0
TOTALE	**€ 55.802,94**	**€ 74.050,50**

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Sezione II - *Risorse variabili (economie)*

CONVITTO **PERSONALE ATA ED EDUCATIVO**	**Risorse anno scolastico 2025-2026 (lordo dipendente)**	**Risorse anno scolastico 2025-2026 (lordo stato)**
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo stato)	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS € 24.084,33 INC. SPECIFICI €619,13 TURNI NOTT. E FEST € 43.953,05 VALORIZ, PERS. SCOL € 0 ECONOMIE ORE ECC. € 1.667,94 IND. DIR. DSGA 23/24 € 623,67	FIS € 31.959,91 INC. SPECIFICI €821,59 TURNI NOTT. E FEST € 58.325,70 VALORIZ, PERS. SCOL € 0 ECONOMIE ORE ECC. € 2.213,36 IND. DIR. DSGA 23/24 € 827,61
TOTALE	**€ 70.948,12**	**€ 94.148,16**

SCUOLE ANNESSE AL CONVITTO AREA DOCENTI	**Risorse anno scolastico 2025-2026 (lordo dipendente)**	**Risorse anno scolastico 2025-2026 (lordo stato)**
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo stato)	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 0,00 ORE ECCEDENTI € 16.459,62 FIS € 18.700,03 AREE A RISCHIO € 0,00 VALORIZ, PERS. SCOL € 0,00	ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 0,00 ORE ECCEDENTI € 21.841,92 FIS € 24.814,94 AREE A RISCHIO € 0,00 VALORIZ, PERS. SCOL € 0,00
TOTALE	**€ 35.159,65**	**€ 46.656,86**

Sezione III – *Decurtazioni del fondo*
Nessuna

Sezione IV – *Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

TIPOLOGIA DELLE RISORSE CONVITTO - PERSONALE ATA ED EDUCATIVO	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale delle risorse fisse	€ 89.067,67	€ 118.192,80
Totale delle risorse variabili	€ 70.948,12	€ 94.148,16
Totale del fondo sottoposto a certificazione	**€ 160.015,79**	**€ 212.340,96**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE SCUOLE ANNESSE AL CONVITTO AREA DOCENTI	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale delle risorse fisse	€ 55.802,94	€ 74.050,50
Totale delle risorse variabili	€ 35.159,65	€ 46.656,86
Totale del fondo sottoposto a certificazione	**€ 90.962,59**	**€ 120.707,36**
PERSONALE DOCENTE – EDUCATIVO - ATA Totale del fondo sottoposto a certificazione	**€ 250.978,38**	**€ 333.048,32**

Sezione V – *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*
Non sono previste.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	**12 dicembre 2025**
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2025/2026**
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dario Fascetta RSU interna: Samuele Venera (docente), Morelli Pierluigi (docente), Baudini Monica (Ata), Finocchiaro Francesco (docente), Tognini Piergiorgio (docente). Organizzazioni sindacali firmatarie: - FLC/ CGIL - CISL SCUOLA - ANIEF - GILDA-UNAMS - SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 –
A- Illustrazione dell'articolato del contratto
Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese.
La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del commissario straordinario, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.
Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.
La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
Art. 2	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.
Art. 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui agli importi comunicati rispettivamente con la nota del Nota MIM n. 36704 del 30 settembre 2024.
Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 107/2015;
- D.M. n. 834 del 15/10/2015;
- Legge 190/2014 (Legge di stabilità 2015);
- CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19/04/2018;
- CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019/2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

MODULO II

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compenso variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 8.692,50	€ 11.534,95
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 1.156,30	€ 1.534,41
Incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26	€ 580,29	€ 770,04
Indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024	€ 623,67	€ 827,61
ORE ECCEDENTI Economie Scuole Annesse Assegnazioni scuole annesse 2025/2026	 € 16.459,62 € 1.970,05	 € 21.841,92 € 2.614,26

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Economie Convitto Assegnazioni Convitto 2025/2026	€ 1.667,94 € 1.998,61	€ 2.213,36 € 2.652,16
TOTALE	**€ 33.148,98**	**€ 41.988,70**

L'importo dell'indennità parte variabile del DSGA a.s. 2025-2026 e l'indennità di sostituto del DSGA a.s. 2025-2026 sono stati calcolati sull'intero anno scolastico e verranno liquidati tenuto conto del periodo di effettivo servizio del DSGA. La parte residua confluirà nelle economie del prossimo anno scolastico.

Sezione II - *Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa*

Personale Docente

PERSONALE DOCENTE	**Anno scolastico 2025-2026 (lordo dipendente)**
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	6.083,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	8.690,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.486,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	46.212,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.736,58
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.324,59
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	18.429,671
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00
Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	**90.962,59**
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	13.477,45
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	**13.477,45**
TOTALE PERSONALE DOCENTE	**104.440,04**

Personale educativo

PERSONALE EDUCATIVO	**Anno scolastico 2025-2026 (lordo dipendente)**
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.753,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	42.609,27
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	7.185,75
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	463,49
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	3.666,55
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	**57.678,81**
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	**0,00**
TOTALE PERSONALE EDUCATIVO	**57.678,81**

Personale ATA

PERSONALE ATA	**Anno scolastico 2025-2026 (lordo dipendente)**
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	8.692,50
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	1.156,30
Incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26	580,29
Indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024	€ 623,67
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	54.594,74
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	25.000,00

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	10.339,07
Incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54 c. 4 del CCNL vidente	1.350,41
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	**102.336,98**
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0,00
TOTALE PERSONALE ATA	**102.336,98**

b) Effetti abrogativi impliciti
Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al d.lgs. 150/2009.

c) Meritocrazia e primalità Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

d) Progressione economica Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

e) Risultati attesi Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2025-2028 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e

REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE LOMBARDIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Convitto Nazionale "G.Piazzi" – SONDRIO con scuole annesse
(Istituto Tecnico Agrario e IP "Besta/Fossati")

si trasmette corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2025-26 siglato in data 12/12/2025.

Il Dirigente scolastico
Prof. Dario Fascetta