

VERBALE N. 4

(Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2021/2022)

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di febbraio si sono riuniti, presso i locali del Conservatorio Statale di Musica "G. Rossini" siti in Piazza Oliveri 5 – Pesaro, i Revisori dei conti - Dott.ssa Daniela Silvestrini (MEF-IGF) e Dott.ssa Carla Cecchetelli (MUR), nominati, rispettivamente, con Decreto Direttoriale n. 2414 del 24 settembre 2018 - e successiva comunicazione del MEF-IGF (ns. prot. n. 558 del 25/01/2022), ai sensi dell'art. 33 del Decreto-Legge 8 aprile 2020, n. 23, coordinato con la Legge di conversione 5 giugno 2020, n. 4, che dispone "sono ulteriormente prorogati fino al termine dello stato di emergenza e, comunque, fino alla loro ricomposizione" - e con Decreto Direttoriale n. 16310 del 30 novembre 2021, per esaminare l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'istituzione per l'a.a. 2021/2022 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2021/2022

1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.

Il contratto integrativo è stato stipulato in data 22.12.2021 dal Direttore dell'istituzione e dal Direttore amministrativo giusta delibera del CdA 3/2021, e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI), sottoscritto in data 30/11/21 e alla pre-intesa per il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) per il Triennio 2022-2024, sottoscritto in data 01/02/2022.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria," contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, predisposta dal **Direttore** e dal **Direttore amministrativo**.

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo è stato quantificato sulla base dell'importo erogato per l' a.a. 2019/20 considerato che alla data odierna non è ancora pervenuta alcuna comunicazione dal Ministero e in attesa di eventuali integrazioni a seguito degli ampliamenti degli organici.

Le risorse finanziarie per l'anno 2021/2022 risultano essere pertanto pari ad euro 234.040,00 (lordo dipendente), comprensivo delle indennità per il personale EP già determinate a livello di pre-intesa di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di istituzione, oltre alla eventuale riassegnazione da parte del Ministero delle economie realizzate nel 2021 e ad oggi non determinabili in quanto il fondo non è ancora stato liquidato per la mancata assegnazione dei fondi ministeriali.

Esse pertanto sono individuate come di seguito riportato:

Fondo MOF Mur 2022 presunto	(+)	€ 234.040,00
Eventuali economie 2021		€ 0,00
Indennità al Dir. Amministrativo e al Dir. Ragioneria	(-)	€ 18.750,00
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE (1)		€ 215.290,00

A seguito dell'emanazione dell'ipotesi di Contratto Integrativo Nazionale avvenuta in data 30 novembre 2021 nel quale, tra le premesse, si prevede che "A decorrere dall'anno accademico

2020/2021, tenuto conto della programmazione didattica definita dall'istituzione, le ore di didattica aggiuntiva comunque svolte per il funzionamento dei corsi istituzionali previsti dai regolamenti didattici, sono finanziate esclusivamente con fondi di bilancio appositamente stanziati dai consigli di amministrazione, secondo le modalità definite nel presente articolo in applicazione dell'art. 23, c. 1, del CCNL 16 febbraio 2005. Tali stanziamenti confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72, c. 3, del 16 febbraio 2005 e non sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017", il Conservatorio ha individuato in € 66.350,00 lordo Stato l'importo massimo con cui liquidare la prestazione didattica aggiuntiva, pari ad ore 1.000 per un costo orario di € 50,00 lordo dipendente, ai sensi dell'art. 6 del suddetto CCNI.

3. Ripartizione del Fondo.

A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in € 300.390,00 (di cui € 234.040,00 lordo dipendente ipotesi fondo MOF 2022, € 66.350,00 lordo dipendente didattica aggiuntiva), la disponibilità complessiva destinata alla contrattazione è pari ad € 215.290,00, al netto delle indennità di amministrazione pari ad € 18.750,00, così ripartito:

- Personale docente fondo 2021/2022: 70% del fondo da cedolino unico, pari ad euro 150.703,00, oltre ad € 66.350,00 lordo Stato per didattica aggiuntiva, retribuita con il bilancio dell'Istituto, per un importo totale di € 217.053,00.
- Personale non docente fondo 2021/2022: 30% del fondo da cedolino unico, pari ad euro 64.587,00.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN vigente nell'a.a. di riferimento, visto che quest'ultimo, all'art. 4, comma 4, stabilisce che al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

4. – Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 4 CIN	Organizzazione e gestione attività didattica	€ 80.850,00
	Organizzazione e gestione produzione istituzionale	€ 19.500,00
	Organizzazione e gestione ricerca	€ 6.860,00
	Rapporti con esterno	€ 11.000,00
	Supporto orchestra	€ 30.000,00
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi)	Incarichi di coordinamento di unità operative tecniche e amministrative	€ 2.200,00
	Specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3.	

Art. 6, comma 1, CIN		
<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u>	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1 e 2, retribuite con i seguenti importi: area 2 € 18 area 1 € 16 (notturno e festivo € 22)	€ 58.100,00
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DA UTILIZZARE (2)		€ 208.510,00

4. Riepilogo

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE (1)	(-)	€ 215.290,00
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DA UTILIZZARE (2)	(=)	€ 208.510,00
ECONOMIE (3)		€ 6.780,00

5. Conclusioni:

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam e all'ipotesi di Contratto integrativo nazionale del 30 novembre 2021, ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili presunte è stata effettuata correttamente sulla base delle somme assegnate per l'anno accademico 2019/2020 e comunque rispondenti alle norme contrattuali;
- L'importo contrattato per l'anno 2021/2022 è pari a € 215.290,00 al netto delle indennità EP. La quota destinata alla didattica aggiuntiva prevista per l'anno accademico 2021/2022 è pari ad € 66.350,00;
- l'erogazione dei compensi accessori è basata su un carattere selettivo e premiale, come si evince dai prospetti riepilogativi di attribuzione di incarichi e compensi;

i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2021/2022.

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

I REVISORI

Dott.ssa Daniela SILVESTRINI



Dott.ssa Carla CECCHETELLI

