



# Ministero dell'Università e della Ricerca

## SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Ai Conservatori di Musica, alle Accademie,  
agli ISIA e al Politecnico delle Arti  
PEC istituzionale

Alle Organizzazioni sindacali  
LORO SEDI

### OGGETTO: C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024.

Si evidenziano di seguito le principali novità intervenute a seguito della sottoscrizione del [Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro \(CCNL\) 2019-2021](#).

Si segnala che il nuovo Contratto Nazionale Integrativo è attualmente in fase di certificazione: in una successiva nota, dopo l'avvenuta certificazione, si darà evidenza dei relativi contenuti.

Oltre alla sezione AFAM del CCNL, si segnala che nella parte comune vi sono discipline innovative con particolare riferimento all'articolo 4 comma 6 (diritto di accesso agli atti per le Organizzazioni sindacali), al Titolo III (lavoro a distanza per il personale tecnico-amministrativo), all'articolo 17 (congedi per le donne vittime di violenza) e all'articolo 21 (transizione di genere).

In merito all'articolo 7, che definisce gli obiettivi le finalità e le modalità di composizione dell'Organismo paritetico per l'innovazione, si rappresenta che lo stesso per l'AFAM è stato costituito presso il MUR con [Decreto del Segretario Generale n. 177 del 13-02-2024](#).

### SEZIONE AFAM

L'art.149 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali) definisce le materie oggetto di contrattazione e di confronto sia a livello nazionale che a livello di Istituzione.

La dichiarazione congiunta n.9 stabilisce che la delegazione trattante di parte pubblica a livello di Istituzione dovrebbe essere presieduta dal Direttore.

Il comma 4 introduce tra le materie di contrattazione d'istituto la determinazione del contingente minimo in caso di scioperi.

In materia di relazioni sindacali a livello Nazionale si comunica che sul sito MUR è stata inserita una sezione relativa a [Contratti, accordi e relazioni sindacali](#) nella quale è stata pubblicata la seguente documentazione sottoscritta da questo Ministero e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL del 18 gennaio 2024:

- ✓ Accordo per la [tutela della salute nell'ambiente di lavoro](#) (art.149 comma 3 lettera a1));
- ✓ Disciplina in materia di [didattica a distanza](#) (art.149 comma 8 lettera a5));
- ✓ Disciplina in materia di [progressioni verticali](#) (art.149 comma 8 lettera a2), contenenti l'applicazione della deroga al possesso del titolo di studio per l'accesso all'area superiore, ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001.

Si invita a prenderne visione e a darvi applicazione, non essendo consentita alcuna deroga a quanto definito in sede pattizia.



# Ministero dell'Università e della Ricerca

## SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

In materia di progressioni verticali, si specifica che:

1. Le progressioni da area II (assistenti) ad area III (funzionari) sono possibili (anche in convenzione tra più Istituzioni AFAM territorialmente contigue) esclusivamente se nel medesimo anno si reclutano altrettante unità di area III con concorso a tempo indeterminato, dunque occorre avere facoltà assunzionali sufficienti per coprire sia il concorso che la progressione.
2. Le progressioni da area I (operatori) ad area II (assistenti) saranno possibili esclusivamente quando entrerà in vigore il nuovo regolamento sul reclutamento, poiché fino ad allora gli assistenti possono essere reclutati solo a tempo determinato.

Per il personale Docente si segnala l'introduzione della figura di ricercatore di cui all'art. 151. Poiché il reclutamento dei ricercatori sarà disciplinato dal nuovo regolamento in materia, l'applicazione della previsione contrattuale è subordinata all'entrata in vigore di tale regolamento.

Per quanto concerne le nuove figure tecniche, le stesse sono definite negli articoli 162 (Modelli viventi), 163 (Tecnici di laboratorio) e 164 (Accompagnatori al pianoforte o al clavicembalo). Con successiva nota saranno fornite indicazioni, in attuazione del DM 430/2024, in merito alle procedure di reclutamento di tali figure, tenuto conto che le specifiche professionali, i requisiti di accesso e gli ambiti professionali sono stati definiti nel Contratto Nazionale Integrativo.

### Nuovo ordinamento professionale del personale tecnico e amministrativo

La sezione relativa all'ordinamento professionale del Personale tecnico è amministrativo è totalmente innovativa. Il nuovo ordinamento professionale si applica dal 1° maggio 2024.

Il personale viene inquadrato in quattro aree, a cui corrispondono specifici titoli di accesso:

AREA	REQUISITO DI ACCESSO	AREA/E PRECEDENTE/I
Area I - Operatori	Diploma di qualifica triennale rilasciato da un istituto professionale o "Certificato di competenze" con promozione alla classe IV relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al d.lgs. n. 61 del 2017 da cui emerga il raggiungimento delle abilità, conoscenze e competenze minime necessarie per il superamento del predetto periodo di istruzione	Coadiutori
Area II – Assistenti	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Assistenti
Area III - Funzionari	Laurea (triennale o magistrale) <sup>1</sup>	Collaboratori
Area EQ – Elevate Qualificazioni	Laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità (che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali)	EP/1 ed EP/2

<sup>1</sup> Per l'accesso all'area III si considera titolo valido la laurea triennale, salvo per il settore "supporto specialistico", ossia i nuovi profili di "tecnico di laboratorio" e "accompagnatore al pianoforte", per i quali gli specifici requisiti di accesso sono definiti nel Contratto Nazionale Integrativo.



# Ministero dell'Università e della Ricerca

## SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

La definizione di un requisito di accesso per l'area degli Operatori (ex "Coadiutori") superiore all'obbligo scolastico fa sì che per tale profilo il reclutamento avvenga mediante concorso pubblico (ai sensi del DPR 487/1994 come aggiornato dal DPR 82/2023) e non più tramite avviamento degli iscritti presso i Centri per l'impiego.

All'interno delle aree sono definiti diversi settori professionali, che rappresentano ambiti di attività che coincidono con insieme omogenei di competenze e conoscenze. I settori possono essere utilizzati anche ai fini del reclutamento, laddove al settore professionale corrisponda uno o più titoli di studio specifici del livello richiesto per l'accesso all'area<sup>2</sup>. Non è invece consentito effettuare il reclutamento specificando settori professionali diversi da quelli previsti nel CCNL, che sono:

AREA	SETTORI PROFESSIONALI
Area I - Operatori	-
Area II – Assistenti <sup>3</sup>	1. amministrativo/gestionale 2. tecnico/informatico
Area III - Funzionari <sup>4</sup>	1. amministrativo/gestionale 2. tecnico/informatico 3. archivistico/bibliotecario
Area EQ – Elevate Qualificazioni	1. amministrativo/gestionale 2. finanziario/contabile 3. archivistico/bibliotecario

Il personale può transitare da un settore professionale a un altro (all'interno della stessa area) laddove sia possesso di idonei requisiti culturali e/o professionali. In assenza di tali requisiti il passaggio può avvenire mediante percorsi di qualificazione ed aggiornamento professionale.

Al personale EQ vengono conferiti incarichi da parte del Consiglio d'Amministrazione, su proposta del Direttore. Sul punto si forniranno indicazioni con successiva nota, considerato che i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi EQ, che sono stati oggetto di confronto sindacale, saranno pubblicati contestualmente al Contratto Integrativo nazionale 2024/2027, attualmente in fase di certificazione. Tali criteri disciplineranno anche il transito dagli attuali profili ai primi incarichi, che avverrà d'ufficio il 1° maggio 2024.

Si anticipa che in ciascuna Istituzione AFAM dovranno essere necessariamente attribuiti gli incarichi di "Direzione amministrativa" e di "Direzione di ragioneria" e che il personale attualmente

<sup>2</sup> Ad esempio, il reclutamento di un funzionario (area III) può essere effettuato specificando che si intende reclutare un'unità riferita al settore tecnico-informatico, richiedendo quale titolo d'accesso la laurea triennale (ossia il titolo richiesto per l'area III) in informatica o in altri ambiti considerati affini. Allo stesso modo, il reclutamento di un assistente (area II) può essere effettuato specificando che si intende reclutare un'unità riferita al settore tecnico-informatico, richiedendo quale titolo d'accesso il diploma (ossia il titolo richiesto per l'area II) di istituto tecnico - settore tecnologico - indirizzo informatica e telecomunicazioni.

<sup>3</sup> Per gli assistenti (area II) è inoltre previsto il settore professionale "supporto attività di produzione artistico-coreutico-musicale" che coincide con il profilo di "modello vivente".

<sup>4</sup> Per i funzionari (area III) è inoltre previsto il settore professionale "supporto specialistico attività di produzione artistica-coreutico-musicale" che coincide con i profili di "tecnico di laboratorio" e "accompagnatore al pianoforte".



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## SEGRETARIATO GENERALE

*Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore*

appartenente all'ex-profilo "EP2 Direttore amministrativo"<sup>5</sup> (con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato) accede d'ufficio all'incarico di "Direzione amministrativa" a tempo indeterminato e irrevocabile.

Le procedure concorsuali (o di progressione) avviate entro il 30 aprile sulla base del previgente ordinamento professionale sono comunque portate a termine. Il personale vincitore delle stesse, laddove assunto successivamente al 1° maggio, viene inquadrato nelle nuove aree (posto che in caso di concorso da EP/2 mantiene il diritto all'incarico di "direzione amministrativa" a tempo indeterminato).

Si sottolinea infine l'importanza di fare sì che tutti i lavoratori (docenti, tecnici e amministrativi) conoscano i contenuti del nuovo CCNL, considerato che tanto le Istituzioni quanto i dipendenti sono tenuti al puntuale rispetto del contratto nazionale di lavoro.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
*dott. Michele Covolan*

---

<sup>5</sup> Ivi compreso il personale reclutato sulla base di concorsi da "EP/2 – Direttore amministrativo" banditi entro il 30 aprile 2024, ai sensi dell'art. 165 co. 4 del CCNL.