ISTRUZIONE PER ADULTI C.P.I.A. 1 CREMONA - AOO UDSSUFFICIO DI SEGRETERIA - PR. U. N. 0004163 DEL 20/12/2022 - II.10 VI.3

Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 1 Cremona

Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti
Al Sito/Amministrazione trasparente
All' ARAN

PARTE ECONOMICA

Il giorno , presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico Dr.ssa Annamaria Fiorentini, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2022/23, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2022/23:

****

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2022/23

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022	€ 32.472,42	€ 24.470,56
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.	€ 7.327,07	€ 5.521,53
	€ -	€ -
	€ -	€ -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;
VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A)	Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2022/23	€ 20.081,52	€ 15.133,03
(F)	ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G)	Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H)	Compensi vari	€ -	€ -
(a)	resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 1.327,00	€ 1.000,00
	resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ -	€ -
(g)	resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h)	resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
	resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
	resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ 749,12	€ 564,52
		€ -	€ -
	totale	€ 22.157,64	€ 16.697,55
1)	Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 3.879,62	€ 2.923,60
	Parziale	€ 18.278,02	€ 13.773,95
	Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ -	€ -
	Totale disponibile	€ 18.278,02	€ 13.773,95

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
		€ -
Quota destianta: € 0 + Docenti € 0 + € 13417,45 =	€ 13.417,45	€ 10.111,11
Quota destinata: € 0 + ATA € 4860,57 =	€ 4.860,57	€ 3.662,84
Accantonamento per riserva	€ -	€ -
Totale destinazione	€ 18.278,02	€ 13.773,95

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 13.399,38	€ 10.097,50
	€ -	€ -
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF e dalla contrattazione integrativa di istituto	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 13399,38 =	€ 13.399,38	€ 10.097,50
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 18,07	€ 13,61
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti	€ 13.417,45	€ 10.111,11

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 1.443,11	€ 1.087,50
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 3.400,44	€ 2.562,50
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 0 + € 4843,55 =	€ 4.843,56	€ 3.650,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 17,02	€ 12,84
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA	€ 4.860,57	€ 3.662,84

ISTRUZIONE PER ADULTI C.P.I.A. 1 CREMONA - AOO UDS UFFICIO DI SEGRETERIA PROT. N. 0004163 DEL 20/12/2022 - VI.3

File Calcolo MOF a.s. 2022/23 - versione 1.00

Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 1 Cremona

Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Articolo 2

(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B)	Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2022/23	€ 4.257,13	€ 3.208,09
(b)	resti anni precedenti	€ -	€ -
	Totale disponibile	€ 4.257,13	€ 3.208,09
	distribuite su ___ funzioni previste dal Collegio Docenti		
	Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 4.257,13	€ 3.208,09

Articolo 3

(Incarichi Specifici del personale ATA)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C)	Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2022/23	€ 1.507,00	€ 1.135,64
(c)	resti anni precedenti	€ -	€ -
	il Totale disponibile	€ 1.507,00	€ 1.135,64

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Assistenti amministrativi	€ 452,10	€ 340,69
	Assistenti Tecnici	€ -	€ -
	Collaboratori Scolastici	€ 1.054,90	€ 794,95
	Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 1.507,00	€ 1.135,64

Articolo 4

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a € 1.111,48 € 837,59

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D)	Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
(d)	resti anni precedenti	€ -	€ -
	Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b)	€ -	€ -

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Docenti	€ -	€ -
	ATA	€ -	€ -
	Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 5

(Attività complementare di educazione fisica)

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E)	Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
(e)		€ -	€ -
		€ -	€ -
	Totale disponibile	€ -	€ -
	Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 6

(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2022/23 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ 5.249,90	€ 3.956,22
Totale disponibile	€ 5.249,90	€ 3.956,22
Allegato n° 6: Attività da incentivare Aree a rischio ..... (descrizione, ore) Totale impegni	€ 5.249,90	€ 3.956,22

Articolo 7

(Corsi di recupero)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2022/23 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8

(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

ISTRUZIONE PER ADULTI C.P.I.A. 1 CREMONA - AOO UDS UFFICIO DI SEGRETERIA PROT. N. 0004163 DEL 20/12/2022 11:10

Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 1 Cremona

Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Articolo 9

(Valorizzazione del personale scolastico - art. 1, comma 249, della Legge 27/12/2019 n. 260)

Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2022/23	€ 5.515,29	€ 4.156,21
resti anni precedenti	€ 1,05	€ 0,79
Totale disponibile	€ 5.516,34	€ 4.157,00
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
	€ -	€ -
	€ -	€ -
Valorizzazione del merito del personale Docenti	€ 5.515,29	€ 4.156,21
	€ -	€ -
Allegato n° 7: Valorizzazione del personale (descrizione, ore)…… **Totale disponibile**	€ 5.515,29	€ 4.156,21

Articolo 10

(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

		Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D F G H	Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008; art. 40 c.5 CCNL 2018)	€ 25.596,81	€ 19.289,24
(B)	Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.257,13	€ 3.208,09
(C)	Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.507,00	€ 1.135,64
(E)	Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(I)	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(L)	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M)	Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
	TOTALE	€ 31.360,94	€ 23.632,97
	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.327,07	€ 5.521,53
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 38.688,01	€ 29.154,50

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale docente	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 4.156,22	€ 3.132,04
II	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
III	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 13.399,38	€ 10.097,50
V	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
IX	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X	Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.257,13	€ 3.208,09
XI	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XII	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.249,90	€ 3.956,22
XIII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
	TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 27.062,63	€ 20.393,85

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

File Calcolo MOF a.s. 2021/23 - versione 1.00

Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 1 Cremona

Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

	I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 4.843,55	€ 3.650,00
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.879,62	€ 2.923,60
XVI	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.507,80	€ 1.135,64
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
	TOTALE IMPEGNI ATA	€ 10.230,17	€ 7.709,24

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 38.688,01	€ 29.154,50
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 37.292,80	€ 28.103,09
pari al	96,394%	96,394%

Articolo H
(Permessi sindacali)

Per quanto riguardo i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2022/23 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

x: Devi mettere il numero dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella cella E193 del foglio Dati 0:00:00

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalla stessa, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di un collaboratore.

Il

Per la parte pubblica

Il dirigente scolastico Dr.ssa Annamaria Fiorentini

Per la parte sindacale

FLC/CGIL Prof. Tommaso Bola

Prof. Diego Guarnieri

RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS-CONFSAL

GILDA/UNAMS

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di contratto integrativo, si allega:

1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.

2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).