



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Giacomo Leopardi" --- Via Arturo Toscanini n.14
63066 – GROTTAMMARE – AP
Tel. 0735 631077 - 736298 fax 0735 731119 C.F.: 82001510443
E-Mail: apic818001@istruzione.it E-Mail certificata: apic818001@pec.istruzione.it
Sito Web: www.comprendivogrottammare.gov.it

Prot. n. 1112/c-14 **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/18** del 22/01/2018
relazione illustrativa del DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSE

- In data 25/01/2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Leopardi" di Grottammare , la R.S.U. d'Istituto e i sindacati scuola territoriali , hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- VISTA la Nota MIUR prot 19107 del 28/09/20176 Assegnazione risorse finanziarie e Istruzioni per il P.A. 2018;
- CONSIDERATE le giacenze POS da riassegnare nel corrente esercizio al nostro istituto scolastico;
- Vista la relazione tecnico finanziaria del DSGA Prot. n. 1112/c-14 del 29-01-2018;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 25/01/2018 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
relaziona quanto segue:

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data della Prima convocazione	09/10/2017
Convocazione e sottoscrizione	25/01/2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2017 al 31/08/2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico Piergallini prof. Maurilio La R.S.U. d'Istituto: doc. Castelli Romina doc. Nobili Gabriella Ata Vita Mara <p>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle OOSS di categoria firmataria del CCNL come da accordo quadro 7/8/1998)</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Leopardi " di Grottammare .
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse e accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità dell'Amministrazione Scolastica, da una parte, e delle Rappresentanze Sindacali, dall'altra, ha come scopo precipuo quello di contemperare l'interesse dei dipendenti, nell'ottica del miglioramento delle condizioni di lavoro e della loro crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti all'utenza. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza, promuove lo incremento della qualità del servizio scolastico, valorizza le professionalità dei dipendenti.

La contrattazione integrativa si svolge secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 dello stesso D.lgs. n.165/2001.

<p>Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo parte economica</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OOC ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, la disponibilità data e il maggior impegno individuale profuso per assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il diritto all'apprendimento degli alunni; - l'autonomia didattico- organizzativa di ricerca e di sperimentazione; - gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; - le competenze professionali presenti; - l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; - i carichi di lavoro; - l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
--	---

<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007); - Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007); - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007); - Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007); - Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007); - Compensi per attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007). <p>PERSONALE ATA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007); - Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007); - Incarichi specifici (art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008).
<p>Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stato stipulato nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dai CCNL e sostituisce tutti i precedenti.</p>

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

Il DIRIGENTE SCOLASTICO dispone

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25/01/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria redatta del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Maurilio Piergallini

