

VERBALE N. 19

(Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2020/2021

L'anno 2021, il giorno 18 del mese di febbraio si sono riuniti, in conference call con la piattaforma Zoom Meetings, i Revisori dei conti - Dott.ssa Daniela Silvestrini (Mef) e Dott. Riccardo Cataldo (Mur), nominati, rispettivamente, con Decreto Direttoriale n. 2414 del 24 settembre 2018 e con Decreto Direttoriale n. 1479 del 12 giugno 2018, per esaminare l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'istituzione per l'a.a. 2020/2021 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2020/2021

1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.

Il contratto integrativo è stato stipulato in data 29.10.2020 dal Direttore dell'istituzione e dal Direttore amministrativo giusta delibera del CdA 60/2018, e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto il 12/07/11, tenuto conto della successiva integrazione a seguito della sottoscrizione, in data 11/12/20, del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), con effetti giuridici a decorrere dall'anno accademico 2019/2020.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria," contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, predisposta dal **Direttore** e dal **Direttore amministrativo**.

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo è stato quantificato sulla base dell'importo erogato per l'a.a. 2019/20, maggiorato delle economie maturate nell'anno 2020, atteso che non si riscontrano modifiche agli organici e alla contrattazione nazionale, e che alla data odierna non è ancora pervenuta alcuna comunicazione dal Ministero.

Le risorse finanziarie per l'anno 2020/2021 risultano essere pertanto pari ad euro 245.706,85 (loro dipendente), comprensivo delle indennità per il personale EP già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di istituzione, oltre alla eventuale riassegnazione da parte del ministero delle economie realizzate nel 2020 pari ad € 11.666,85.

Esse pertanto sono individuate come di seguito riportate:

Fondo MOF Mur 2021 presunto	(+)	€ 234.040,00
Eventuali economie 2020		€ 11.666,85
Indennità al Dir. Amministrativo e al Dir. Ragioneria	(-)	€ 17.250,00
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE (1)		€ 228.456,85

A seguito dell'emanazione del Contratto Integrativo Nazionale avvenuta in data 11 dicembre 2020 nel quale, tra le premesse, si prevede che "quanto alle risorse destinate a finanziare la didattica aggiuntiva, in sede di sottoscrizione degli accordi locali, previa delibera del Consiglio di Amministrazione di ciascuna Istituzione, sarà precisato che le corrispondenti risorse confluiscono

nel fondo d'Istituto, ai sensi dell'articolo 72, comma 3, del CCNL 16.2.2005", il Conservatorio ha individuato l'importo massimo da corrispondere per la didattica aggiuntiva in € 54.407,46, corrispondente alla somma liquidata nell'anno 2016 pari ad ore 1.024 per un costo orario di € 40,00 lordo dipendente, ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017, art. 23, 2° comma.

3. Ripartizione del Fondo.

Pertanto, a fronte di una disponibilità complessiva quantificata in € 300.114,31 (di cui € 234.040,00 fondo MOF 2021, € 11.666,85 economie 2020, € 54.407,46 didattica aggiuntiva), il fondo complessivo destinato alla contrattazione è pari ad € 282.864,31, al netto delle indennità di amministrazione pari ad € 17.250,00, così ripartito:

- Personale docente fondo 2020/2021: 70% del fondo da cedolino unico, pari ad euro 159.919,79, oltre ad € 54.407,46 per didattica aggiuntiva, retribuita con il bilancio dell'Istituto, per un importo totale di € 214.327,25.
- Personale non docente fondo 2020/2021: 30% del fondo da cedolino unico, pari ad euro 68.537,06.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN vigente nell'a.a. di riferimento, visto che quest'ultimo, all'art. 3, comma 3, stabilisce che al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

4. – Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 4 CIN	Organizzazione e gestione attività didattica	€ 67.650,00
	Organizzazione e gestione produzione istituzionale	€ 40.900,00
	Organizzazione e gestione ricerca	€ 4.500,00
	Rapporti con esterno	€ 12.300,00
	Supporto orchestra	€ 23.575,00
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 6, comma 1, CIN	Incarichi di coordinamento di unità operative tecniche e amministrative	€ 2.200,00
	Specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3.	

<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u>	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1 e 2, retribuite con i seguenti importi: area 2 € 18 area 1 € 16 (notturno e festivo € 22)	€ 62.600,00
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DA UTILIZZARE (2)		€ 213.725,00

4. Riepilogo

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE (1)	(-)	€ 228.456,85
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DA UTILIZZARE (2)	(=)	€ 213.725,00
ECONOMIE (3)		€ 14.731,85

5. Conclusioni:

Pertanto, considerato che:

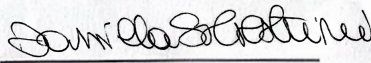
- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale del 12 luglio 2011, ed è stato regolarmente sottoscritto;
- le disposizioni previste dal contratto sottoscritto sono compatibili con il Contratto integrativo nazionale del 11 dicembre 2020;
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente sulla base delle somme assegnate per l'anno precedente e comunque rispondenti alle norme contrattuali;
- L'importo contrattato per l'anno 2020/2021 è pari a € 228.456,85 al netto delle indennità EP. La quota destinata alla didattica aggiuntiva prevista per l'anno accademico 2020/2021, pari ad € 54.407,46, rientra nei limiti di quanto corrisposto nell'anno 2016, come da D. Lgs. n. 75/2017, art. 23, 2° comma;
- l'erogazione dei compensi accessori è basata su un carattere selettivo e premiale, come si evince dai prospetti riepilogativi di attribuzione di incarichi e compensi;

i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2020/2021.

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

I REVISORI

Dott.ssa Daniela SILVESTRINI



Dott. Riccardo CATALDO

