

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO**

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554  
Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)  
Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q  
Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)  
Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Vista la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Programma Annuale dell'E.F. 2018;

Vista la delibera n. 98 del Consiglio d'Istituto che, in data 17.10.2018, ha esplicitato le attività formative ed organizzative incentivabili, ed il loro collegamento con gli altri documenti di pianificazione della vita della scuola quali il Programma annuale e il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA;

Vista l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 27 novembre 2018 (Verbale Prot. n. 7613 II.10);

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Prot. n. 7620 II.10 del 27 novembre 2018;

Viene predisposta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*).
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27 novembre 2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni scolastici: 2018/2019-2019/2020-2020/2021. I criteri di ripartizione delle risorse sono negoziabili con cadenza annuale.	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico "Sereni" Luino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - S.N.A.L.S.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. (C.G.I.L. – C.I.S.L.)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e personale ATA del Liceo Scientifico "Sereni" Luino	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Relazioni e diritti sindacali.</li> <li>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: ore eccedenti personale docente e prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA; collaborazioni plurime.</li> <li>c) Trattamento economico accessorio, in particolare utilizzazione della previsione delle seguenti risorse finanziarie a favore del personale docente e ATA: FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti, fondo per la valorizzazione del merito docenti, attività di avviamento alla pratica sportiva, corsi di recupero, attività legate al progetto alternanza scuola – lavoro, alle aree a rischio e a forte processo immigratorio, ai PON, ai progetti di ampliamento dell'offerta formativa finanziati dai contributi volontari delle famiglie.</li> <li>d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> <li>e) Clausola di salvaguardia finanziaria.</li> <li>f) Natura premiale della retribuzione accessoria.</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola 2016-2018, l'ipotesi di contratto integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, è trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p> <p>Ai sensi del medesimo comma, i Revisori dei Conti effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio. In caso di rilievi da parte dell'organo di controllo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto può essere definitivamente sottoscritto.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO**

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

	<p><b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio d'Istituto, in data 23 maggio 2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web del Liceo.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in particolare nelle "Sezioni I e II del Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" e nella "Sezione III del Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio";</li> <li>- delibera del Consiglio d'Istituto n. 98 del 17.10.2018 ad oggetto "Deliberazione sul fondo d'istituto";</li> <li>- ipotesi di contratto integrativo d'istituto;</li> </ul> <p>la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2018/2019 è stata determinata sulla base delle note della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 - assegnazione per gli istituti contrattuali e per l'alternanza scuola lavoro;</li> <li>· Prot. n. 21185 del 24.10.2018 – assegnazione fondo per la valorizzazione del personale docente;</li> <li>· Prot. n. 22087 del 09.11.2018 – assegnazione per corsi di recupero;</li> </ul> <p>A tali stanziamenti sono stati aggiunti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· l'avanzo di FIS al 31 agosto 2018, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2017/18, disponibile sul capitolo 2549-05 del SIRGS – sottosistema spese web;</li> <li>· l'avanzo di risorse nel bilancio scolastico per corsi di recupero;</li> <li>· i fondi destinati al personale del Progetto PON - FESR - Laboratori per lo sviluppo delle competenze di base. Sotto-azione 10.8.1.B1;</li> <li>· i contributi volontari delle famiglie destinati ai progetti di ampliamento dell'offerta formativa.</li> </ul>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (Prot. n. 7620 II.10 del 27.11.2018) considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti al Liceo Scientifico "Sereni" di Luino per l'anno scolastico 2017/2018 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2018, in data 27 novembre 2018 fra la R.S.U. dell'Istituto e il Dirigente Scolastico pro tempore è stato sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021, in applicazione:

- del CCNL 2016-2018, in modo particolare degli artt. 7, 22, 39-bis;

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO**

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74;
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica del Liceo, con due sedi nei Comuni di Luino e Laveno Mombello, articolati in diversi indirizzi: liceo scientifico, liceo linguistico, liceo scientifico opzione scienze applicate, liceo delle scienze umane, liceo economico sociale.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita del Liceo e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
  - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata;
  - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
  - l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
  - l'integrazione del curriculum con offerte mirate;
  - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
  - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
  - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO**

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

- *Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa*
- *Il Programma Annuale*
- *Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA*
- *Il Contratto Integrativo d'Istituto*

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, per un totale di **€ € 42.012,65 (lordo dipendente), €55.750,79 (lordo Stato)**, così suddiviso:

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, responsabili sede associata, commissione formazione classi, commissione elettorale, referenti sicurezza): **€ 8.575,00** (quota pari al **21,07%** dell'importo complessivo);
- b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, referenti dipartimenti disciplinari e assi, responsabili dei laboratori, commissione autovalutazione PTOF – INVALSI, docenti tutor): **€ 19.197,50** (quota pari al **45,69%** dell'importo complessivo);
- c. supporto all'organizzazione della didattica (commissione orientamento e raccordo scuole ed enti del territorio, commissione orientamento Università e mondo del lavoro, Gruppo Inclusione): **€ 5.425,00** (quota pari al **12,91%** dell'importo complessivo);
- d. attività di insegnamento (progetto istruzione domiciliare, corsi di recupero e sportelli help): **€ 8.815,15** (quota pari al **20,98%** dell'importo complessivo).

Al **personale ATA** sono destinati **€ € 9.909,32 (lordo dipendente), € 13.149,66 (lordo Stato)**, così ripartiti:

- a. intensificazione del carico di lavoro (Intensificazione per sostituzione colleghi e flessibilità oraria, responsabile sala stampa, responsabile attrezzature informatica, allestimenti temporanei aule e spazi in situazioni di emergenza o manutenzione, maggiore carico lavoro Sezione Associata): **€ 3.035,00** (quota pari al **36,28%** dell'importo complessivo);
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione (responsabili gestioni giuridica ed economica del personale, referente attività contabile/supporto DSGA, incaricati dell'attuazione di misure di primo soccorso e dell'attuazione di misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, gestione SISTRI, referente manutenzione, gestione materiale di pulizia, commissioni esterne, responsabile gestione inventario, responsabile gestione infortuni, responsabile redazione incarichi al personale): **€ 3.617,50** (quota pari al **36,51%** dell'importo complessivo);
- c. assegnazione di incarichi a supporto della didattica (referente alternanza scuola lavoro, referente progetti ampliamento offerta formativa, responsabile registro on-line, responsabile gestione visite e viaggi d'istruzione, vigilanza e assistenza alunni non avvalentesi IRC): **€ 2.175,00** (quota pari a **€ 521,82** (quota pari al **5,27%** dell'importo complessivo).

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO**

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione al personale docente di tre **funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, (art. 33 CCNL 29/11/2007), per un totale di **€ 4.168,57 (lordo dipendente), € 5.531,69 (lordo Stato)**, corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019;
  - l'assegnazione di n. 3 **incarichi specifici** al personale ATA, (art. 47 CCNL 29/11/2007), per un totale di **€ 2.400,00 (lordo dipendente), € 3.184,80 (lordo Stato)**. Considerate le risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019, pari a € 2.428,03 (lordo dipendente), rimane un avanzo di € 28,03 (lordo dipendente);
  - l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019 di **€ 3.132,25 (lordo dipendente), € 4.156,50 (lordo Stato)**, per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti**, quale particolare impegno professionale in aula (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29.11.2007);
  - l'impegno della quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007) nella misura spettante di **€ 3.900,00 (lordo dipendente), € 5.175,30 (lordo Stato)**;
  - l'impegno del fondo per la valorizzazione del personale docente, di cui all'art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015, pari a **€ 13.878,46 (lordo dipendente), € 18.416,72 (lordo Stato)**;
  - l'impegno delle risorse stanziare per le aree a rischio e a forte processo immigratorio, pari a **€ 1.399,323 (lordo dipendente), € 1.856,90 (lordo Stato)**;
- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

L'Art. 1 "Campo di applicazione, decorrenza e durata" del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 28.11.2018, prevede espressamente che:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Liceo Scientifico "Sereni" di Luino.*
2. *Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20 e 2020/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.*
3. *Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.*
4. *Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.*

L'articolo 1 del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI del contratto integrativo d'istituto relativo all'a.s. 2017/2018, sottoscritto in data 17 gennaio 2018, prevedeva espressamente medesime clausole, che qui di seguito si riportano:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.*
2. *Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2017-2018.*
3. *Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dall' 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.*
4. *Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.*

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali* – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2018/2019 sono finalizzati all'attuazione del PTOF (Piano triennale dell'offerta formativa), assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. Il Liceo non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nell'istituto, visto il PTOF, analizzate le attività retribuibili con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 36-bis del CCNL 2016-2018, concordano di utilizzare le risorse per "*retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti*".

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento (esempi: collaboratori D.S., coordinatori di sede, di classe, responsabili laboratori, ...).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti.

I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati entro l'ultima decade di maggio 2018 (rendicontazione conclusiva) al DSGA per il dovuto controllo prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni.

*I compensi forfetari previsti per il personale ATA ritenuti idonei all'effettuazione del servizio richiesto e previsti dal contratto, in caso di assenze superiori a 30 giorni complessivi ad anno scolastico saranno ridotti in misura proporzionale ai giorni di effettiva presenza in servizio. Il compenso non erogato all'incaricato sarà assegnato al supplente se nominato, altrimenti redistribuito tra i colleghi dello stesso profilo professionale.*

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
LICEO SCIENTIFICO "SERENI" LUINO**

Via Lugano, 24 – 21016 Luino – Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

Mail: [segreteria@liceoluino.it](mailto:segreteria@liceoluino.it) – [VAPS11000A@istruzione.it](mailto:VAPS11000A@istruzione.it)

Codice Fiscale: 84002250128 – Codice Univoco Ufficio: UF951Q

Posta Certificata: [vaps11000a@pec.istruzione.it](mailto:vaps11000a@pec.istruzione.it) – Sito: [www.liceoluino.gov.it](http://www.liceoluino.gov.it)

Sez. associata di Laveno Mombello – Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 27.11.2018 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione. La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3 volte.

Luino, 29 novembre 2018 – Prot. n. 7674 II.10

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*dott.ssa Maria Luisa Patrizi*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/93*