

area riservata

uto.

- zioni sulle Scuole
- generali (ex Integrative)
- alizzazione Dati
- alizzazione Dati
- enze del Personale
- alizzazione Dati
- alizzazione Dati
- getti di Formazione
- alizzazione Dati
- idatura Offerta Formativa
- alizzazione Dati
- alizzazione Personale ATA (CCNI
- 2/2010)
- alizzazione Dati
- map per Ed. Artistica
- alizzazione Dati
- alizzazione Prima Prova Esami di Stato
- alizzazione Scheda
- alizzazione Scheda
- anzamenti Edilizia Scolastica
- uole Belle
- artizione Iniziale Finanziamento
- iarazione Importi Liquidati
- idifica Ripartizione Finanziamenti
- uncia Finanziamento
- a Pag. Iniziale

Rilevazione Mensile sulle Assenze del Personale della scuola

Digitare un codice meccanografico o selezionarlo dalla lista

Regione : MARCHE ✓
Provincia : ASCOLI PICENO ✓
Anno scolastico di Rilevazione: 2022/2023 ✓
Mese di Rilevazione: MAGGIO ✓
Codice Meccanografico Istituto Principale: APIC818001

Attenzione: digitare un codice meccanografico o selezionarlo dalla lista

1 Scuola trovata

Codice Meccanografico	Tipologia Scuola	Denominazione Scuola
APIC818001	ISTITUTO COMPrensIVO	GROTTAMMARE ISC "LEOPARDI G."

Conferma

Selezionare un Istituto dalla lista

area riservata

Codice Istituzione scolastica: APIC818001

Salva

Indietro senza salva

- Rilevazioni sulle Scuole
- Dati generali (ex Integrative)
- Acquisizione dati
- Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale
- Acquisizione Dati
- Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione
- Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
- Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
- Acquisizione Scheda
- Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica
- # Scuole Belle
- Ripartizione Iniziale Finanziamento
- Dichiarazione Importi Liquidati
- Modifica Ripartizione Finanziamenti
- Rinuncia Finanziamento
- torna a Pag. Iniziale



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
 Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2022/2023

Codice meccanografico istituzione principale	APIC818001
Denominazione dell'Istituzione scolastica	GROTTAMMARE ISC "LEOPARDI G."
Indirizzo E-mail della scuola	apic818001@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	MAGGIO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale sino al termine delle attività
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	57	5
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	2	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	2	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	28
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	10	0
c5. Scioperi (giorni)	2	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	35	5

Personale docente scuola primaria ed educativo	MAGGIO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale sino al termine delle attività
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	60	6
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	4	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	27
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	42	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	27	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	67	14

Personale docente scuola secondaria primo grado	MAGGIO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale sino al termine delle attività
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	47	4
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	12	0
c5. Scioperi (giorni)	1	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	44	8

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	MAGGIO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale sino al termine delle attività
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	128	34
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	6	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	4	3
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	31
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	54	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	28	11

NOTE

- a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal congedo si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;
- a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuite 0%). Dal congedo si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.
- b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 15 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuisce su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).
- N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le cor

per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. Le assenze per sciopero, sommano le giornate di assenza per sciopero con altre assenze non retribuite, riguardando i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenze, il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice istituzione scolastica: APIC818001

Salva

Indietro senza sa

I dati sono stati salvati.