Al Dirigente Scolastico
CPIA di Treviso

OGGETTO: Dichiarazione Situazione Occupazionale
(ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021 di conversione del DL 77/2021)
Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - "Ambienti di apprendimento innovativi nei Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA) nell'ambito dei "progetti in essere" della linea di investimento 3.2 "Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori" di cui alla Missione 4, Componente 1, del PNRR. (DM 222/2022) - **PNRR "*Ambienti di apprendimento innovativi nei Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA)*"**
Codice Progetto: M4C1I3.2-2024-1182-P-45935
CUP: C44D22004230006

I il sottoscritto Palmese Giovanni C.F. XXXX residente a XXXXXX Prov. XX Via XXXXX n. XXX CAP XXXXX nella sua qualità di legale rappresentante dell'impresa Focelda SpA con sede legale in Via Napoli n. 157 CAP 80013 Città Casalnuovo di Napoli Prov. (NA)
Cod. Fiscale Impresa 05083420637 P. IVA (se diversa dal cod. fiscale) 01388761213 tel. 06/79312300
Fax .....
e-mail mepa@focelda.it PEC ordinimepa@pec.focelda.info

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

DICHIARA

- ☐ di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti
- ☐ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021

X avendo più di 50 dipendenti, si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

(barrare la casella corrispondente alla situazione occupazionale)

DICHIARA INOLTRE

Che l'operatore economico ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di affidamento, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:

- o almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
- o almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.

San Cesareo li 12/12/2024

Palmese Giovanni
Legale rappresentante

Firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05083420637			
Ragione Sociale*	FOCELDA SPA			
Sede Legale	Comune*	CASALNUOVO DI NAPOLI	Cap*	80013
	Indirizzo*	VIA NAPOLI 157		
	E-mail	personale@focelda.it		
	PEC	amministrazione@pec.focelda.info		
	Telefono	0683755816		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	77	Di cui femmine*	20
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Aziendale:	[ ] Si	[X] No
Territoriale:	[ ] Si	[X] No

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
0	0	0	0	58	20	12	0	70	20	1	0
0	0	0	0	5	1	13	1	18	2	2	1
0	0	0	0	7	2	4	0	11	2	0	0
0	0	0	0	56	19	21	1	77	20	3	1
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) Assunzioni

Cessazioni

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	56	19	1	0	5	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		9	3	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		8	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		9	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		16	7	0	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		13	5	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	21	1	0	0	13	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		5	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		9	1	0	0	6	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		4	0	0	0	6	0
		TOTALE	77	20	1	0	18	2
		di cui Disabili e Cat. Protette	3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	48	17	14	1	62	18	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	1	4	0	11	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	56	19	21	1	77	20	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	87037	27795	29030	916	116067	28711	3735	322
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	162	9	176	5	338	14	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	2	4	0	11	2	0	0
DI CUI												
Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali Dimissioni	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

di cui

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Da tempo determinato a tempo indeterminato

Da Part Time a tempo pieno

Da tempo pieno a Part Time

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

di cui

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
0	0	0	0	17	5	4	0	21	5	1	0
0	0	0	0	590	193	115	0	705	193	32	0
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Numero partecipanti

Numero totale ore di formazione

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [ ] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[X] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [ ] Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[X] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati Operai	€ 1.011.402,00	€ 326.105,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 205.365,00	€ 0,00
	€ 16.491,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL Livello MONTE RETRIBUTIVO ANNUO[LORDO] salario, straordinari, superminimi,di cui componenti accessorie delpremi di produttività e altro

			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.113.542,00	€ 353.388,00	€ 52.457,00	€ 18.181,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 270.607,00	€ 105.496,00	€ 27.056,00	€ 10.712,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 188.433,00	€ 0,00	€ 8.747,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 162.195,00	€ 28.543,00	€ 6.684,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 269.626,00	€ 129.660,00	€ 7.678,00	€ 7.172,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 206.849,00	€ 73.857,00	€ 2.016,00	€ 21,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 15.832,00	€ 15.832,00	€ 276,00	€ 276,00
		Operai	€ 296.113,00	€ 8.592,00	€ 3.426,00	€ 54,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 24.100,00	€ 0,00	€ 88,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 39.996,00	€ 0,00	€ 1.692,00	€ 0,00

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 77.150,00	€ 0,00	€ 280,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 127.832,00	€ 8.592,00	€ 1.102,00	€ 54,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 27.035,00	€ 0,00	€ 264,00	€ 0,00
	di cui Disabili e cat. protette		€ 46.093,00	€ 6.951,00	€ 1.400,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 27.067,00	€ 6.951,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 19.026,00	€ 0,00	€ 1.400,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.981,00	€ 106,00	€ 1.840,00	€ 54,00	€ 3.821,00	€ 160,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.963,00	€ 13.351,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.963,00	€ 13.351,00	€ 1.400,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.513,00	€ 4.724,00	€ 1.586,00	€ 0,00	€ 8.099,00	€ 4.724,00	€ 0,00	€ 0,00

Altro (es. Benefit
Aziendali)

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Benefit aziendali